

DAFTAR PUSTAKA

- Anton dan Euis. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol. 8, No. 2.
- Baron, R. M., and Kenny, D. A. 1986. The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: conceptual, strategic, and statistical considerations, *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 51, No. 6, Page. 1173-1182. American Psychological Association, Inc.
- Danish, dkk. 2015. Effect of Intrinsic Reward on Task Performance of Employee : Mediating Role of Motivation. *International Journal of Organizational Leadership*. Vol. 4. Page 33-46.
- Dito, Anoki Herdian. 2010. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Skripsi. FE. Ekonomi Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Febrianti, S., Musadieg, M dan Prasetya, A. 2014. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12, No. 1.
- Ghozali, Imam, 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, badan Penerbit Universitas Diponegoro-Semarang.
- Handoko, T Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-14. Yogyakarta: BPF.
- Hamdiyah, Andi T, H dan Aziz Fathoni. 2016. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Pada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, Vol. 02, No. 02,
- Malayu S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Edisi Revisi Bumi Akasara.
- Herlambang, A., Mochammad G., Gunawan, A., Nurtjahjono, E, 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis Agustus*. Vol. 13, No. 1.
- Komara, A, T. dan Nelliwati, E. 2014. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*. Vol. 8, No. 2.

- Kusumasari, I, R. 2015. Pengaruh Reward Intrinsik, Reward Ekstrinsik dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Pada PT. Kertas Lece (PERSERO) Probolinggo. *Jurnal Action*. Vol. 10, No. 1.
- Larasati, S. dan Gilang, A. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol. 5, No. 3.
- Malthis Robert L dan Jackson John H. 2006. Human Resource Management, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Moro, Suryandaru Pudyas. 2014. Pengaruh Penghargaan Intrinsik dan Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 3. No. 2.
- Muogbo. dan Uju, S. 2013. The Influence of Motivation on Employees Performance: A Study of Some Selected Firms in Anambra State. *An International Journal of Arts and Humanities*. Vol. 2. Num. 3.
- Omollo, P, A. dan Oloko. 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 5, Num. 2.
- Permansari, R. 2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*. Vol. No. 2.
- Pertiwi, D, D. 2014. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Derah Kabupaten Klaten). Skripsi. FEB, Ekonomi Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Poyu, A. 2013. Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kaneil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 1, No. 4.
- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F., 2007. Addressing Moderated Mediation Hypotheses: Theory, Methods, and Prescriptions. *Multivariate Behavioral Research* , Vol. 42, No. 1, Page. 185-227. Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Sarira, B, N. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi dan Bisnis*. Vol. 3, No. 4.

- Setyani, T, B. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Boyolali). Skripsi. FEB, Ekonomi Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Shahzadi, I, dkk. 2014. Impact of Employe Motivation on Employe Performance. *Europen Journal of Business and Management*. Vol. 6, No. 23.
- Sugiono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : CV Alfabeta.
- Triyanto, A. dan Sudarwati. 2014. Pengaruh Penghargaan dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT KAI di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol. 12, No. 1.
- Werther Jr. and Davis K. 1996. Human Resources and Personal Management, fifth edition, International Edition, McGraw-Hill, Inc.