

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa nilai hasil dari t_{hitung} variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 4,667, variabel Motivasi Kerja sebesar 2,279 dan sebesar 3,198 dan nilai $t_{tabel} = 2,026$, ini berarti bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara individu. Ini membuktikan hipotesis pertama, kedua dan ketiga terbukti kebenarannya.
2. Berdasarkan uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 19,640, angka tersebut berarti F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga keputusannya menolak H_0 . Dengan demikian secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja signifikan mempengaruhi kepuasan Kinerja Karyawan. Ini menunjukkan bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Ini membuktikan hipotesis ketiga terbukti kebenarannya.

B. Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari Penelitian yang dilaksanakan ini memiliki keterbatasan. Keterbatasan ini perlu diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang maupun pembaca. Keterbatasan yang dimiliki dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan menggunakan kuisioner dalam pengambilan jawaban dari responden, sehingga penulis tidak mengawasi secara langsung atas pengisian jawaban tersebut. Kemungkinan jawaban dari responden tidak mencerminkan keadaan yang sebenarnya dikarenakan kondisi-kondisi tertentu masing-masing responden.
2. Faktor pengaruh Kinerja karyawan terbatas pada gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, bagian sehingga cakupannya kurang luas untuk dijadikan pertimbangan dalam pengambilan keputusan manajemen sumberdaya manusia.
3. Lingkup penelitian terbatas pada satu tempat saja yaitu PT. Iskandar Indah Printing Textile dan waktu yang digunakan dalam penelitian terbatas, sehingga hasilnya tidak dapat dibandingkan dengan perusahaan lainnya yang sejenis dan hasil penelitian kurang maksimal.

C. Saran-Saran

Selama proses penelitian berlangsung, peneliti menemui beberapa keterbatasan yang menyebabkan penelitian ini memiliki kekurangan-kekurangan. Kekurangan-kekurangan tersebut antara lain:

1. Peneliti Yang Akan Datang

Penelitian ini diharapkan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang, sehingga akan menyempurnakan kekurangan-kekurangan atau kelemahan dalam hasil penelitian yang berhubungan dengan peningkatan kinerja karyawan dengan menambah-menambah variabel-variabel untuk

melengkapinya, misalnya upah, promosi jabatan, gaya kepemimpinan dan lain-lain.

2. Saran Untuk Perusahaan

- a. PT. Iskandar Indah Printing Textile diharapkan memperhatikan gaya kepemimpinan dengan menerapkan gaya pimpinan bersikap tegas, demokratis dan berwibawa.
- b. PT. Iskandar Indah Printing Textile dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan, maka perusahaan seyogyanya meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan penghargaan baik berupa promosi jabatan.