

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTSTILE DI
SURAKARTA**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada
Jurusan Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

EDY WIBOWO
B100120207

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE DI
SURAKARTA**

PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

EDY WIBOWO
B100120207

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



Drs. Ma'ruf, MM

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTSTILE DI
SURAKARTA

Oleh:

EDY WIBOWO
B100120207

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
pada hari Senin, 31 Juli 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan penguji:

1. Drs. Ma'ruf, MM
(Ketua Dewan Penguji)
2. Imron Rosyadi, SE, MSi
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Sri Padmanty, MBA
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Dekan


(Dr. Syamsudin, MM)


PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 31 Juli 2017

Penulis



EDY WIBOWO
B100120207

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTSTILE DI SURAKARTA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textstile di Surakarta.

Penelitian ini dilakukan di PT. Iskandar Indah Printing Textstile di Surakarta dengan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstile di Surakarta sebanyak 67, dengan sampel sebanyak 40 responden dan metode pengambilan sampel yang bersifat ukuran sampel representative. Alat analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R²).

Hasil analisis uji t yang diperoleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara individu dan hasil uji F menunjukkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textstile di Surakarta secara simultan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study the influence of leadership style and work motivation on employee performance of PT. Iskandar Indah Printing Textstile in Surakarta.

This research was conducted at PT. Iskandar Indah Printing Textstile in Surakarta, with the population in this study were employees of PT. Iskandar Indah Printing Textstile in Surakarta as many as 67, with a sample of 40 respondents and sampling methods that are representative sample size. The analytical tool used multiple linear regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination (R²).

The results obtained by t test analysis of leadership style and motivation on the performance of individual employees and the F test results showed leadership style and work motivation on employee performance of PT. Iskandar Indah Printing Textstile in Surakarta simultaneously.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance.

1. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia dalam ini karyawan yang bekerja tinggi, berperan dominan dalam menjalankan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. (Hardiyana dan Helwiyani, 2011) dalam penelitiannya menyatakan bahwa modal utama pembangunan adalah sumber daya manusia, bukan sumber daya material atau uang. Yang terakhir ini bersifat sekunder, sedangkan sumber

daya manusia bersifat primer. Pada sisi ini jelas bahwa sumber daya manusia merupakan lini yang sangatlah penting pada sebuah organisasi.

Begitu juga pada perusahaan PT. Iskandar Indah Printing Textile yang bergerak dibidang *manufacture* textile yang mengelola bahan baku yang berupa benang menjadi kain mentah atau kain yang biasa disebut dengan kain *grey* yang kemudian dilanjutkan dengan proses produksi lagi hingga menjadi produk yang memiliki nilai ekonomis lebih tinggi yakni kain bercorak atau yang lebih dikenal dengan sebutan kain batik *printing*. Dimana perusahaan tersebut membutuhkan suatu karyawan yang mempunyai motivasi yang tinggi di dalam bekerja. Dengan adanya suatu motivasi yang tinggi di dalam bekerja, maka karyawan akan melakukan pekerjaannya dengan baik.

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang penting bagi berlangsungnya kegiatan suatu perusahaan. Kinerja adalah salah satu wujud perilaku karyawan terhadap perusahaan untuk menunjukkan prestasinya didalam bekerja yang sesuai dengan perrnannya didalam perusahaan dengan waktu yang tidak menentu. Kinerja karyawan merupakan penentu berhasil atau tidaknya kehidupan perusahaan. Dalam setiap organisasi, manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting dalam menghidupkan organisasi tersebut. Hal ini harus didukung dengan kinerja yang baik pula karena tanpa kinerja yang baik, organisasi akan sulit mencapai tujuannya.

Mulyadi dan Rivai (2009) memaparkan bahwa pemimpin dalam kepemimpinannya perlu memikirkan dan memperlihatkan gaya kepemimpinan yang akan diterapkan kepada pegawainya. Gaya kepemimpinan yaitu norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain (Handoko, 2003). Gaya kepemimpinan atasan dapat mempengaruhi kesuksesan pegawai dalam berprsetasi (Suranta, 2002). Dengan kata lain gaya kepemimpinan atasan dapat berpengaruh pada kinerja pegawai dalam suatu organisasi.

Karyawan merupakan sumber daya yang berperan aktif dan dominan dalam dalam setiap kegiatan perusahaan. Karyawan menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Selain itu karyawan merupakan sumber daya unik yang memiliki pikiran, perasaan, keinginan, status, dan latar belakang yang berbeda. Apabila pengelolaan karyawan dilakukan dengan baik maka perusahaan akan mendapat sumber daya yang unggul. Oleh karena itu pengelolaan karyawan dalam organisasi sangatlah penting bagi pencapaian keberhasilan organisasi.

Pencapaian keberhasilan perusahaan dapat dilakukan dengan meningkatkan kinerja karyawan yang dicapai. Kinerja merupakan hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama (Rivai dan Basri, 2005). Dengan adanya hal-hal tersebut diatas serta didorong oleh adanya minat yang besar untuk mengetahui lebih jauh tentang ada atau tidaknya pengaruh antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan suatu perusahaan yang bergerak di bidang industri maka penelitian untuk skripsi ini disusun berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textstle di Surakarta”**.

2. METODE PENELITIAN

Penelitian yang dilakukan merupakan riset *conclusive* yang bersifat kausal, yakni mempelajari hubungan sebab-akibat antara variabel independen terhadap variabel dependent. Metode pengumpuln data disini menggunakan metode data primer, yang diambil langsung dari sumber pertama yang dikumpulkan khusus melalui kuesioner yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti (Husein Umar, 2000) dalam Falakh (2016). Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyaawan PT Iskandar Indah Printing Textstle di Surakarta. penyebaran kuesioner sebagai cara pengumpulan datanya. Penelitian ini termasuk tipe penelitian *explanatory research*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. BFI, Tbk. Sragen sebanyak 40 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan *total sampling* atau *sampling jenuh*. Metode Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Uji Instrumen Penelitian, Asumsi Klasik, Analisa regresi berganda dengan penentuan hipotesis.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1 Hasil Pengujian Normalitas

Variabel	Kolmogorov-Smirnov	Sig (2-tailed)	p-value	Keterangan
Undstadarized residual	0,793	0,556	P > 0,05	Normal

Sumber: data primer diolah penulis, 2016

Dari hasil perhitungan uji *Kolmogorov-Smirnov* dapat diketahui bahwa *p-value* dari variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan sebesar 0,556 ternyata lebih besar dari α (0,05), sehingga data tersebut dinyatakan memiliki distribusi normal atau memiliki sebaran data yang normal.

Tabel 2 Hasil Pengujian Multikolinieritas

No	Variabel	Tolerance	VIF	α	Keterangan
1	Gaya Kepemimpinan	0,659	1,518	10	Tidak terjadi multikolinieritas
2	Motivasi Kerja	0,659	1,518	10	Tidak terjadi multikolinieritas

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa $VIF < 10$, sehingga tidak terjadi multikolinieritas.

Tabel 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Variabel	taraf signifikansi	Sig.	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan	0,05	0,947	Bebas Heteroskedastisitas
Motivasi Kerja	0,05	0,571	Bebas Heteroskedastisitas

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Nilai probabilitas $> 0,5$ berarti bebas dari heteroskedastisitas.

Tabel 4 Rekapitulasi Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients
(Constant)	7,098
Gaya Kepemimpinan	0,407
Motivasi Kerja	0,245

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Berdasarkan hasil perhitungan program komputer SPSS versi 21.00 diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = 7,098 + 0,407 X_1 + 0,130 X_2$$

Berdasarkan persamaan regresi di atas, maka interpretasi dari koefisien masing-masing variabel sebagai berikut:

- a = Konstanta sebesar 7,098 menyatakan bahwa jika variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), variabel Motivasi Kerja (X_2) dianggap konstan maka Kinerja Karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textile akan positif.

- $b_1 = 0,407$, koefisien regresi Gaya Kepemimpinan (X_1) sebesar 0,407 yang berarti apabila Motivasi Kerja (X_2) konstan, maka dengan adanya peningkatan Gaya Kepemimpinan yang tegas dan wibawa sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.
- $b_2 = 0,245$, koefisien regresi Motivasi Kerja (X_2) sebesar 0,245 yang berarti apabila Gaya Kepemimpinan (X_1) konstan, maka dengan adanya peningkatan Motivasi Kerja yang meningkat serta aman sehingga mengakibatkan Kinerja Karyawan meningkat.

Tabel 5 Uji t

Keterangan	t_{hitung}	t_{tabel}	Sig.	Keterangan
Gaya Kepemimpinan	4,667	2,026	0,000	ada pengaruh individu
Motivasi Kerja	2,279	2,026	0,036	ada pengaruh individu

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Uraian hasil uji t sebagai berikut:

3.1 Uji t yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari $t_{hitung} = 4,667 > t_{tabel} = 2,026$, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis pertama yang menyatakan “Diduga gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textstle” terbukti kebenarannya.

3.2 Uji t yang berkaitan dengan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Dari perhitungan tersebut diperoleh hasil dari $t_{hitung} = 2,279 > t_{tabel} = 2,026$, maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini menunjukkan hipotesis kedua yang menyatakan “Diduga motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Iskandar Indah Printing Textstle” terbukti kebenarannya.

Tabel 6 Uji F

F_{hitung}	F_{tabel}	Sig.	Keterangan
19,640	3,252	0,000	ada pengaruh secara simultan

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Dari hasil perhitungan yang diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 19,640, angka tersebut berarti F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga kedua variabel Diduga secara bersama sama berpengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan

dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Texstil. Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan “Diduga secara bersama sama berpengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan” terbukti kebenarannya

Tabel 7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

R	R^2	Keterangan
0,718	0,515	Persentase pengaruh 51,5%

Sumber : Data diolah SPSS Versi 21.00

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,515, hal ini berarti bahwa variabel independen dalam model (Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja) menjelaskan variasi Kinerja Karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Texstile sebesar 51,5% dan 48,5% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

4. PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka didapatkan hasil: Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa nilai hasil dari t_{hitung} variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 4,667, variabel Motivasi Kerja sebesar 2,279 dan sebesar 3,198 dan nilai $t_{tabel} = 2,026$, ini berarti bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara individu. Ini membuktikan hipotesis pertama, kedua dan ketiga terbukti kebenarannya.

Berdasarkan uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 19,640, angka tersebut berarti F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga keputusannya menolak H_0 . Dengan demikian secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja signifikan mempengaruhi kepuasan Kinerja Karyawan. Ini menunjukkan bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Ini membuktikan hipotesis ketiga terbukti kebenarannya.

Penelitian ini diharapkan sebagai referensi bagi peneliti yang akan datang, sehingga akan menyempurnakan kekurangan-kekurangan atau kelemahan dalam hasil penelitian yang berhubungan dengan peningkatan kinerja karyawan dengan

menambah-menambah variabel-variabel untuk melengkapinya, misalnya upah, promosi jabatan, gaya kepemimpinan dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Falakh, Syaikhul. 2006. Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika (Studi Empiris Tentang Pemeriksaan Internal di Bawasda Penda Papua). Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam, 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS, Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hardiyana, A. & Helwiyan. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kekaryawanan Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Bandung. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 5, No. 2, Oktober 2011, 86-96.
- Husein Umar. 2000. "Metodologi Penelitian". Gramedia Pustaka Umum, Jakarta
- Rivai, Basri, 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Suranta, 2002. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. Empirika. Vol 15. No.2. Hal: 116-138.