

**PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, INDEPENDENSI,
KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

TITO SUGIARTO
B200 120 385

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, INDEPENDENSI,
KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY**

SKRIPSI

*

Oleh :

TITO SUGIARTO
B200 120 385

Telah diperiksa dan disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



Drs. M. Abdul Aris, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, INDEPENDENSI,
KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY**

Oleh :

TITO SUGIARTO
B200 120 385

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis tanggal 3 Agustus 2017

Dewan Penguji:

1. Drs. M. Abdul Aris, M.Si.
(Ketua Dewan Penguji)

(..........)

2. Eny Kusumawati, SE, Ak, MM., CA
(Anggota I Ketua Dewan Penguji)

(..........)

3. Dra. Rina Trisnawati, MSi, Ph.D, Ak, CA
(Anggota II Ketua Dewan Penguji)

(..........)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Syamsudin, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **TITO SUGIARTO**
NIM : **B 200 120 385**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*,
INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 3 Agustus 2017
Yang membuat pernyataan

(TITO SUGIARTO)

MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.

(Q.S Al-Baqarah 216)

Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil
tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna.

(Einstein)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah
dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.

(Q.S Al-Insyirah 6-7)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Kedua orang tuaku tercinta **Bp. Suyoto** dan
Ibu Tri Hartati
- Adikku tercinta **Destia Kusuma Ayu**
- **Vella Selviana** tercinta
- **Ibu Suni Tuti S.P** dan **Om Agus** tercinta
- Saudara dan teman-temanku tercinta

**PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, INDEPENDENSI,
KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR
AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY**

TITO SUGIARTO

B200 120 385

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemahaman *good governance*, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 36 auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Surakarta dan DIY, teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Uji persyaratan regresi menggunakan uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Kesimpulan dari hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan pemahaman *good governance* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : pemahaman *good governance*, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja auditor

**THE EFFECT OF COMPREHENSION OF GOOD GOVERNANCE,
INDEPENDENCY, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LEADERSHIP
STYLE, AND ORGANIZATION CULTURE ON PERFORMANCE OF
AUDITORS OF THE PUBLIC ACCOUNTING FIRMS (KAP)
IN SURAKARTA AND DIY**

TITO SUGIARTO
B200 120 385

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of comprehension of good governance, independency, organizational commitment, leadership style, and organization culture on performance of auditors. The sample of this study are 36 auditors of the Public Accounting Firms (KAP) in Surakarta and DIY taken by purposive sampling. Collecting data using questionnaire techniques. Data were analyzed using multiple linear regression analysis. Regression results were tested with the classical assumption method, consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Conclusion of the hypothesis test results show that independency, organizational commitment, leadership style and organization culture have a positive effect on on performance of auditors, but comprehension of good governance have not a positive effect on performance of auditors.

Keywords : comprehension of good governance, independency, organizational commitment, leadership style, organization culture, performance of auditors

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul PENGARUH PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE*, INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURAKARTA DAN DIY.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat-syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terimakasih ditujukan kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. M. Abdul Aris, M.Si. selaku pembimbing yang selalu membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan dalam menyusun skripsi ini.
4. Semua dosen dan staff Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu dan Bapak tercinta yang selalu memberikan motivasi dan kasih sayangnya.
6. Adikku dan Vella Selviana tercinta yang selalu memotivasi dan berdoa demi keberhasilan studiku.

7. Ibu Suni Tuti S.P dan Om Agus yang tiada henti memberi motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Akhir kata penulis sadar kalau penulisan skripsi ini masih kurang sempurna, demi perbaikan selanjutnya, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis selanjutnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 3 Agustus 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Pemahaman <i>Good Governance</i>	11
B. Independensi Auditor	13
C. Komitmen Organisasi	16
D. Gaya Kepemimpinan	18

	E. Budaya Organisasi	20
	F. Kinerja Auditor	21
	G. Penelitian Terdahulu.....	23
	H. Rerangka Pemikiran	28
	I. Pengembangan Hipotesis	30
BAB III	METODE PENELITIAN.....	36
	A. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
	B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
	C. Metode Penelitian	38
	D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	38
	E. Metode Pengumpulan Data.....	48
	F. Uji Instrumen Penelitian	49
	G. Uji Asumsi Klasik.....	51
	H. Metode Analisis Data	52
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	55
	A. Deskripsi Objek Penelitian.....	55
	B. Gambaran Umum Responden	57
	C. Uji Instrumen.....	61
	D. Uji Asumsi Klasik	65
	E. Uji Hipotesis	68
	F. Pembahasan	73
BAB V	PENUTUP.....	77
	A. Simpulan	77
	B. Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Penelitian Terdahulu	24
Tabel III.1 Populasi Sasaran yang Menjadi Objek Penelitian.....	37
Tabel III.2 Pengukuran Pemahaman <i>Good Governance</i>	40
Tabel III.3 Pengukuran Independensi Auditor	41
Tabel III.4 Pengukuran Komitmen Organisasi	43
Tabel III.5 Pengukuran Gaya Kepemimpinan	45
Tabel III.6 Pengukuran Budaya Organisasi	46
Tabel III.7 Pengukuran Kinerja Auditor	47
Tabel IV.1 Jumlah Sampel	56
Tabel IV.2 Distribusi Persebaran Kuesioner	56
Tabel IV.3 Distribusi Responden Menurut Nama Perusahaan	57
Tabel IV.4 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	58
Tabel IV.5 Distribusi Responden Menurut Usia	58
Tabel IV.6 Distribusi Responden Menurut Pendidikan Terakhir	59
Tabel IV.7 Distribusi Responden Menurut Bidang Kerja	59
Tabel IV.8 Distribusi Responden Menurut Lama Kerja	60
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pemahaman <i>Good Governance</i> ...	61
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Independensi	61
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	62
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	63
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya organisasi	63
Tabel IV.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	64
Tabel IV.15 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	65
Tabel IV.16 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel IV.17 Hasil Uji Heteroskedastistas	67

Tabel IV.18 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel IV.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	68
Tabel IV.20 Hasil Uji F	70
Tabel IV.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70
Tabel IV.22 Hasil Uji t	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II. 1 Rerangka Pemikiran	29

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 2 DATA PENELITIAN

LAMPIRAN 3 HASIL OLAH DATA SPSS

LAMPIRAN 4 SURAT IZIN DARI PERUSAHAAN