

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan Oleh :

VIGNA AQUILLA YOGA PUTRI SANYOTO

F. 100120224

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA
SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Untuk Memenuhi Sebagian PersyaratanMemperoleh
Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh:

VIGNA AQUILLA YOGA PUTRI SANYOTO

F. 100120224

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA**

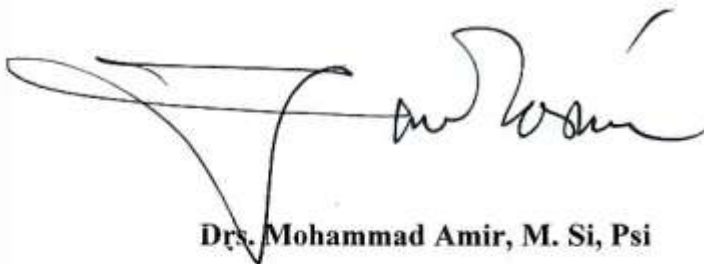
Diajukan oleh :

VIGNA AQUILLA YOGA PUTRI SANYOTO

F. 100120224

Telah disetujui untuk dipertahankan
didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :
Pembimbing



Dr. Mohammad Amir, M. Si, Psi

Surakarta, 31 Juli 2017

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA

Yang diajukan oleh :
VIGNA AQUILLA YOGA PUTRI SANYOTO
F. 100120224

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Hari Senin, 31 Juli 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

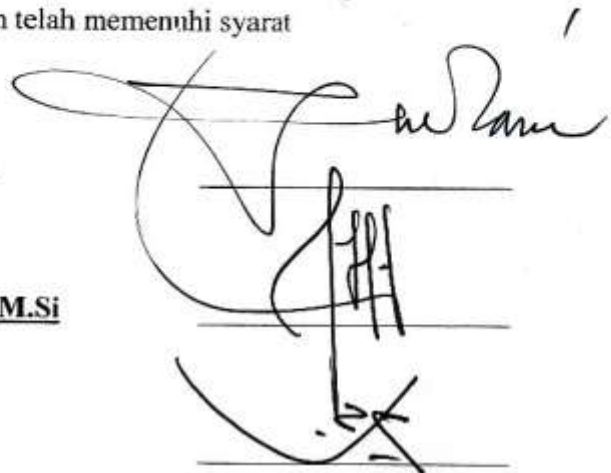
Drs. Mohammad Amir, M. Si, Psi

Penguji Pendamping I

Dr. Yudhi Satria Restu, SE., S.Psi., M.Si

Penguji Pendamping II

Aad Satria Permadi, S.Psi., MA



Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Dr. Moordiningsih, M.Si
NIK/NIDN. 876/0615127401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmaanirrahim

Nama : Vigna Aquilla Yoga Putri Sanyoto
Nim : F 100120224
Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi
Universitas : Muhammadiyah Surakarta
Judul : HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI
DENGAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT
ARMINAREKA PERDANA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya susun merupakan karya saya sendiri. Tidak dari hasil karya jasa pembuatan skripsi. Sesuai dengan pengetahuan yang saya ketahui, tidak terdapat karya orang lain atau pendapat orang lain secara tertulis maupun diterbitkan, kecuali saya cantumkan sumber-sumbernya secara tertulis dalam naskah dan dalam daftar pustaka.

Apabila terbukti membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dan apabila terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Surakarta, 31 Juli 2017

Yang menyatakan



Vigna Aquilla Yoga Putri Sanyoto

F100120224

MOTTO

Kesuksesan hanya dapat di raih dengan segala upaya dan usaha yang di sertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seseorang manusia tidak akan berubah dengan sendiriny tanpa berusaha.

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada d jalan Allah.”

(HR.Turmudzi)

“ Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat : orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang di berikan kepadanya sama dengan para nabi.”.

(HR. Dailani dan Anas r.a)

**VISI, MISI, DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

VISI

“Menjadi pusat pendidikan pencetak sarjana psikologi yang kompeten dan berkarakter sesuai risalah Islam dan budaya Indonesia”

MISI

- 1) Menghasilkan sarjana psikologi yang menguasai dan terampil mengaplikasikan dasar-dasar psikologi serta memiliki integritas sebagai ilmuwan psikologi.
- 2) Mengembangkan pusat penelitian psikologi Islam dan Indegenous yang menjadi rujukan nasional dan Asia.
- 3) Mengembangkan pusat layanan psikologi bagi masyarakat.

TUJUAN

- 1) Menghasilkan sarjana psikologi yang mandiri, jujur, kreatif dan bertanggung jawab dalam menerapkan dasar-dasar ilmu psikologi
- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas penenlitian mahasiswa dan dosen tentang psikologi Islam dan Indigenous
- 3) Meningkatkan peran aktif dosen dan mahasiswa dalam pelayan psikologi bagi masyarakat

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, penulis
mempersembahkan hasil karya ini kepada:

**Abi Ir. H. Trihadi Budi Sanyoto dan Umi Hj.
Seniwati, Amd.Keb**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahim.

Assalaamu'alaikum warahmatullaahi wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah swt. dan segala puji hanya milik Allah SWT.

Alhamdulillah rabbil'alaamiin, yang telah memberikan rahmat, karunia, petunjuk, ilmu, serta karena hanya Allah perencana dan penentu terbaik serta sebaik-baik penolong, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis memahami dan menyadari bahwa dalam menyusun hingga dapat menyelesaikan skripsi ini, adalah berkat dorongan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak, secara langsung mendampingi dan/atau tidak langsung mendampingi penulis. Atas ketulusan dan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Moordiningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M. Si, Psi selaku pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, kritik dan saran, serta doa beliau kepada penulis dalam menyusun hingga menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Aad Satria Permadi, S.Psi, MA selaku pembimbing akademik yang telah mendukung dan memberikan arahan selama penulis menempuh studi S-1 di Fakultas Psikologi UMS.

4. Seluruh dosen & staf Tata Usaha Fakultas Psikologi yang membantu dalam kelancaran penyelesaian studi S-1 Psikologi di Fakultas Psikologi UMS.
5. Ibu Musyarofah. S.Si, M.Farm., Apt selaku ketua pemilik PT. ARMINAREKA PERDANA cabang Surakarta yang telah memberikan izin dan arahan/bimbingan kepada penulis melakukan penelitian.
6. Abi dan Umi yang tercinta dan tersayang, yang telah memberikan doa restu, kasih sayang & semua yang telah abi umi berikan kepada penulis dalam menempuh hingga menyelesaikan penulisan skripsi prodi S-1 Psikologi.
7. Adik kadung Aisyawa Sabrina Aaliyah Sanyoto dan Adik beserta Kakak sepupu Zaskia Alika Devi Aritianto Putri, Johan Cahya Kusuma Sakti terimakasih atas dukungannya selama ini untuk segera menyelesaikan skripsi S-1 Psikologi.
8. Sahabat Terbaik: Dea Woro Wijayanti S.Psi, Anita Pradsna Pramesti S. Psi, Merry Chandra, Viki Paramita S.E, Hanum Hapsari S.H, Vivian Aprida Syavira S.Sn, Agita Vera Maulina S.Psi, Irma Wijaya S.Sn, Candra Risma Vika Yadari Amd.Keb, Pungki Ira Puspita, Dewi Putri Sulistiowati Terima kasih semua bantuan, dukungan dan doa kalian sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang memberikan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

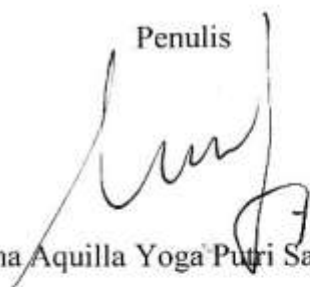
Penulis menyadari tak ada gading yang tak retak, skripsi ini masih jauh dari sempurna, kritik dan saran terhadap segala kekurangan yang ada, sangat penulis

harapkan dan penulis mengucapkan terima kasih. Penulis berharap semoga skripsi ini turut memberikan sumbangan manfaat betapapun kecilnya bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh.

Surakarta, 31 Juli 2017

Penulis



Vigna Aquilla Yoga Putri Sanyoto

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------|
| HALAMAN DEPAN | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| SURAT PERNYATAAN..... | v |
| MOTTO | vi |
| VISI, MISI, DAN TUJUAN FAKULTAS PSIKOLOGI | vii |
| PERSEMBAHAN..... | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| ABSTRAK | xvii |
| ABSTRACT..... | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Tujuan Penelitian | 8 |
| C. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 10 |
| A. Loyalitas Karyawan | 10 |
| 1. Pengertian Loyalitas Karyawan | 10 |
| 2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas | 11 |
| 3. Aspek-aspek Loyalitas Karyawan..... | 13 |
| B. Budaya Organisasi | 17 |
| 1. Pengertian Budaya Organisasi | 17 |
| 2. Aspek-aspek Budaya Organisasi..... | 19 |
| 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi..... | 22 |
| C. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Loyalitas Karyawan .. | 24 |
| D. Hipotesis | 25 |

| | |
|---|----|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 26 |
| A. Identifikasi Variabel Penelitian..... | 26 |
| B. Definisi Operasional Variabel..... | 26 |
| C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling..... | 27 |
| D. Metode dan Alat Pengumpulan Data | 28 |
| 1. Metode Pengumpulan data..... | 28 |
| 2. Alat pengumpulan data | 28 |
| E. Validitas dan Reliabilitas | 31 |
| 1. Uji validitas | 31 |
| 2. Reliabilitas | 31 |
| F. Metode Analisis Data..... | 32 |
| BAB IV LAPORAN PENELITIAN | 34 |
| A. Orientasi Kancah Penelitian..... | 34 |
| 1. Tempat penelitian..... | 34 |
| 2. Persiapan Alat Pengumpul Data | 35 |
| B. Pelaksanaan Penelitian | 39 |
| 1. Penentuan subjek penelitian..... | 39 |
| 2. Pengumpulan data | 39 |
| 3. Pelaksanaan skoring..... | 40 |
| 4. Uji reliabilitas dan validitas | 40 |
| C. Hasil Analisis Data..... | 41 |
| 1. Uji asumsi | 41 |
| 2. Uji Hipotesis | 42 |
| 3. Kategorisasi..... | 42 |
| 4. Sumbangan efektif | 43 |
| D. Pembahasan..... | 43 |
| BAB V PENUTUP..... | 46 |
| A. KESIMPULAN | 46 |
| B. SARAN-SARAN | 47 |
| DAFTAR PUSTAKA | 50 |
| LAMPIRAN..... | 52 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Blueprint Loyalitas kerja..... | 29 |
| Tabel 3.2 Blue Print Skala Budaya Organisasi | 30 |
| Tabel 4.1 Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja Sesudah Penghitungan Aiken | 37 |
| Tabel 4.2 Susunan Aitem Skala Budaya organisasi Setelah Perhitungan Aiken | 38 |
| Tabel 4.3 Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja Sesudah Penghitungan validitas..... | 40 |
| Tabel 4.4 Susunan Aitem Skala Budaya organisasi Setelah Perhitungan Aiken | 41 |
| Tabel 4.5 Norma Skala Loyalias Kerja..... | 42 |
| Tabel 4.6 Norma Skala Budaya Organisasi | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Teori..... | 24 |
|--------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| LAMPIRAN 1. Hasil Uji Validitas..... | 53 |
| LAMPIRAN 2. Uji Reliabilitas..... | 58 |
| LAMPIRAN 3. Uji normalitas dan Linearitas | 73 |
| LAMPIRAN 4. Korelasi Produk Momen | 81 |
| LAMPIRAN 5. Kategorisasi..... | 85 |
| LAMPIRAN 6. Skala Penelitian..... | 90 |
| LAMPIRAN 7. Surat Keterangan Penelitian..... | 97 |
| LAMPIRAN8. Surat Keterangan Pengolahan Data Penelitian..... | 100 |

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA**

Vigna Aquilla Yoga Putri Sanyoto

vignaaquilla@gmail.com

Mohammad Amir

**Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

ABSTRAK

Dalam melaksanakan kegiatan kerja karyawan tidak akan terlepas dari loyalitas dan sikap kerja, sehingga dengan demikian karyawan tersebut akan selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik. Karyawan merasakan adanya kesenangan yang mendalam terhadap yang dilakukan. Sumber utama dari loyalitas karyawan untuk sebuah organisasi berasal dari keterikatan emosional mereka kepada organisasi (Lee dkk, 2015). Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Arminareka Perdana yang berjumlah 50 karyawan. Pada penelitian ini menggunakan teknik Studi Populasi karena jumlah subyek PT. Arminareka Perdana, di Surakarta tersebut terbatas sehingga tidak memungkinkan diambilnya sampel. Berdasar hasil analisis data dapat diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap loyalitas kerja, dengan sumbangan efektifnya sebesar 17,9%, yang diperoleh dari cara mengkuadratkan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,417, sehingga diperoleh (r^2) sebesar 0,179. Kemudian angka tersebut dikalikan 100% sehingga diketahui sumbangan efektif budaya organisasi terhadap loyalitas kerja adalah sebesar 17,9% yang artinya masih terdapat 82,1% faktor lain selain budaya organisasi yang mempengaruhi loyalitas kerja yakni : lamanya karyawan bekerja di perusahaan dengan berbagai macam karakteristik seperti kepribadian karyawan dan pengalaman yang di dapai di dalam perusahaan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Loyalitas Kerja, Karyawan.

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PT ARMINAREKA PERDANA**

Vigna Aquilla Yoga Putri Sanyoto

vignaaquilla@gmail.com

Mohammad Amir

**Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

ABSTRACT

In following the work activities of employees will not be separated from loyalty and work attitude, so that the employee will always run the job well. Employees feel a deep sense of pleasure towards what they do. The main source of employee loyalty to an organization derived from their emotional attachment to the organization (Lee et al, 2015). Subjects in this study were employees of PT. Arminareka Perdana which amounted to 50 employees. In this study using Population Study techniques because the number of subjects of PT. Arminareka Perdana, in Surakarta is limited so it is not possible to take samples. Based on the results of data analysis, it can be known that the organizational culture has an effect on job loyalty, with effective contribution of 17.9%, which is obtained from squaring the correlation coefficient (r) value of 0.417, thus obtained (r^2) of 0.179. Then the number is multiplied 100% so it is known that the effective contribution of organizational culture to work loyalty is 17.9% which means there are 82.1% factors other than organizational culture affecting work loyalty that is: length of employee work in company with various characteristic like Employee personalities and experiences that are in the inside of the company.

Key Word: Organizational Culture and employee Loyalty.