

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Karyawan pada PT.Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) Sambi,  
Boyolali)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**

**Ahmad Khoirudin**

**B 100 130 304**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2017**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Karyawan pada PT.Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) Sambi,  
Boyolali)**

**SKRIPSI**

oleh:

**Ahmad Khoirudin  
B 100 130 304**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Pembimbing



Nur Achmad, SE. MSi.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Karyawan pada PT.Eco Smart Garment Indonesia (ESGI) Sambi,  
Boyolali)**

oleh:

**Ahmad Khoirudin  
B 100 130 304**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 05 Agustus 2017  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Nur Achmad, SE. MSI.  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Sujadi, MM  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dra. Wuryaningsih DL, MM  
(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan,





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ahmad Khoirudin**  
NIM : **B 100 130 304**  
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Eco Smart Garment Indonesia Sambi, Boyolali)".**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

**Surakarta, 05 AGUSTUS 2017**

.....  
Yang membuat pernyataan,

**AHMAD KHOIRUDIN**

## **MOTTO**

*Ketika kecil seringkali kita tidak pernah berhenti untuk tidak melawan orangtua, setelah dewasa dan kita mengerti seperti apa peran mereka, masihkah pantas kita melawan mereka? Apakah kita disebut waras jika saja kita masih melawan mereka? Jangankan melawan, tidak membahagiakanya saja itu adalah hal yang sangat memalukan.*

*Penulis*

*Ketahuilah, bahwa sesungguhnya kehidupan didunia ini hanyalah permainan dan suatu yang melalaikan, perhiasan dan bermegah megah antara kamu serta berabangga-banggaan tentang banyaknya harta dan anak, seperti hujan yang tanam-tanamanya mengaggumkan para petani, kemudian tanaman itu menjadi kering dan kamu lihat warnanya kuning kemudian hancur dan di akhirat (nanti) ada azab yang keras dan ampunan dari Allah serta keridhaan-Nya, dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu.*

*QS. Al-Hadiid:20*

*Kehidupan seringkali bahkan setiap waktu mengharuskan kita untuk memilih, tapi tidak semua dapat dilakukan, tidak semua pilihan harus terpenuhi.*

*Penulis*

## **PERSEMBAHAN**

Alhamdulillahirabbil'alamin sebagai ucapan rasa syukur dan terimakasih dengan segala kerendahan hati, Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- Allah SWT, Yang telah memberikan rahmat, hidayah dan segala hal yang terbaik yang saya butuhkan dalam setiap langkah hidupku, Serta Rasulullah SAW, Yang telah memberikan ajaran dan tuntunanya kepada kita.
- Kedua orang tuaku, Ibu Mulyani dan Bapak Paidi yang selalu memberikan dorongan motivasi, doa, dukungan moral dan materi, kasih sayang, cinta, pengorbanan, dan kebahagiaan yang begitu besar sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Kakakku tersayang Siti Syarifatul Hidayah serta keponakan saya Randi Zad Syafiq Wiryawan, yang selalu memberikan keceriaan.
- Bapak Nur Ahmad, SE. MSi. selaku pembimbing yang selalu sabar dalam membimbingku menyelesaikan skripsi ini.
- Seluruh keluarga besar yang selalu saling mendo'akan yang terbaik.
- Sahabat seperjuangan Alang-alang cs: Gudel Reqy, Genji Dimas, Mokjing Wahyudi, Iqbal Kentung, Tipon Ari, M Si Bakul Emping, Brewok Angga, Rio Tni Gagal, Erfan Hartan, Fiky Si Bakul Lele dan Yakub Jomblo Abadi dan semua teman-temanku di Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2013, yang selalu bersama untuk mencapai kesuksesan.
- Mas Juan Jumanto Jerebeng yang telah memberikan dukungan dan hutangan serta do'a sehingga saya dapat benar-benar menyelesaikan kuliah.
- Fiky Mey Sandy yang telah memberikan hutangan sehingga setiap harinya saya tetap dapat berangkat kuliah.

- Iqbal Apriangalih, Ari BagusTriguna dan Mohammad SidiqWahyudi Yang telahmemberikan tidur malam nikmat dengan sewa kamar gratisan. Dikamar kalian adalah sebuah kenikmatan yang tidak pernah terlupakan.
- Kelas H yang tidak pernah kompak dalam hal apapun.
- Iqbal Aprianggalih dan Singgih Adi Kusuma yang selalu setia dan menemani setiap kali konsul dan selalu kompak menentukan jadwal konsul serta juga selalu kompak mencari alasan bagaimanapun ketika di Tanya bapak pembimbing.
- Terimakasih Puji Haryanto, Yoga Bahrurohman dan Ilham priambodo yang menemani setiap beda jam dengan cs alang-alang.
- Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta ku.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Karyawan pada PT.Eco Smart Garment Indonesia Sambi, Boyolali)

Oleh:  
Ahmad Khoirudin  
B100130304

Penelitian ini meneliti tentang gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi di PT. ESGI Boyolali. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (3) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (4) pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Sampel penelitian ini adalah 100 karyawan melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji F, R square dan uji t. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. sedangkan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## *ABSTRACT*

This study examines the style of leadership, work environment and compensation in PT. ESGI Boyolali. The purpose of this study is to examine and know (1) the influence of Leadership Style on Employee Performance (2) the influence of Work Environment on Employee Performance (3) The Influence of Competition on Employee Performance (4) The influence of Leadership Style, Work Environment and Compensation simultaneously on Employee Performance. The sample of this research is 100 employees through questionnaire with random sampling sampling technique. Data analysis techniques used are multiple regression analysis, F test, R square and t test. The result of t test analysis shows the partial influence between Leadership Style on Employee Performance, Work Environment on Employee Performance and Compensation to Employee Performance. While F test shows the influence of simultaneously variable of Leadership Style, Work Environment, and Compensation to Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Employee Performance

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.** ”

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesaiannya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin,SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imron Rosyadi selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Nur Achmad, SE. MSi. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibu Mulyani, Bapak Paidi dan Kakak ku tercinta yang telah memberikan dorongan moril maupun materil. Terimakasih untuk semua motivasi, bimbingan kerja keras dan pengorbanan yang telah diberikan.

7. Keluarga besar saya yang selalu memberi semangat, doa dan motivasi untuk kelancaran proses penelitian.
8. Terimakasih untuk teman seperjuangan alang-alang Reqy Toat Nasrudin, Ari Bagus Triguna, Iqbal Apriangalih Nurdono, Muhammad Saifudin Zuhri, Angga Bagaskoro, Fiki Meysandi, Rio Tien dan Erfan Hartan yang telah mewarnai hari-hari dari awal kuliah sampai tertulisnya sekripsi ini.
9. Terimakasih teman konsulku Singgih Adi Kurniawan dan Iqbal Apriangalih yang setiap hari menemani konsul sampai selesai sekripsi ini.
10. Terimakasih Puji Haryanto, Yoga Bahrur Rohman dan Ilham Priambodho yang telah menemani disela-sela jam kuliah.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Januari 2017

Penulis

Ahmad Khoirudin

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Masalah .....	5
D. Manfaat Masalah .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	14
C. Hipotesis Penelitian.....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	19
A. Data dan Sumber Data.....	19
B. Metode Pengumpulan Data .....	19
C. Populasi dan Sampel.....	19
D. Metode Sampling.....	20
E. Variabel-variabel penelitian .....	22
F. Instrumen Penelitian.....	25

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	35
A.	Gambaran Umum PT. Eco Smart Garmen Indonesia (ESGI) ..	35
B.	Uji Instrumen Penelitian.....	37
C.	Pembahasan .....	51
BAB V	PENUTUP .....	56
A.	Kesimpulan .....	56
B.	Keterbatasan Penelitian .....	57
C.	Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		59
<b>LAMPIRAN</b>		

## **DAFTAR TABEL**

Table 3.1 Definisi Operasional .....	22
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	37
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X3) .....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas .....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	44
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji t .....	50

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran .....	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	36
Grafik Uji F Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
Grafik uji t Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. ....	49