

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada CV. Tentrem Rahayu Batik)**



**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh :**

**EDO OKTA ADITYAWAN**

**B100 120 279**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2017**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada CV. Tentrem Rahayu Batik)**

Oleh

**EDO OKTA ADITYAWAN**  
**B100 120 279**

Telah diperiksa dan disetujui oleh  
Dosen Pembimbing



**( Drs. Sri Padmantyo, M.BA )**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada CV. Tentrem Rahayu Batik)**

Yang ditulis oleh:

**EDO OKTA ADITYAWAN**

B 100 120 279

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Sabtu, 04 Februari 2017  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Drs. Sri Padmantlyo, M.BA  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Syamsudin, MM  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Ahmad Mardalis, SE, MBA  
(Anggota II Dewan Penguji)

( *Sri Padmantlyo* )  
( *Syamsudin* )  
( *AM* )

Dekan,



*(Signature)*  
(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDO OKTA ADITYAWAN**  
NIM : **B100 120 279**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV. Tentrem Rahayu Batik)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 04 Februari 2017  
Yang Membuat Pernyataan

**( EDO OKTA ADITYAWAN )**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya Allah SWT tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

*(QS. Ar-Ra'ad : 11)*

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan diperbuatnya”

*(Ali Bin Abi Thalib)*

“Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.

*(Ernest Newman)*

“Jalan menuju keberhasilan tidak ditapaki hanya dalam tujuh langkah sekaligus. Langkah demi langkah, sedikit demi sedikit dan jengkal demi jengkal. Itulah jalan menuju kejayaan, jalan menuju kebijaksanaan, jalan menuju kejayaan.”

*(Charles Buxton)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya hingga terselesaikan skripsi ini, ku persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan anugrah sepanjang hidupku dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya hingga terselesaikan skripsi ini.
2. Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Ayah bunda tercinta, motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendo'akan dan menyayangiku, atas semua pengorbanan dan kesabaran mengantarku sampai kini. Tak pernah cukup ku membalas cinta ayah bunda padaku.
4. Teman-teman jurusan Ekonomi Manajemen angkatan 2012 khususnya Rendra, Fajar, Bondan, dan Danang yang telah menjadi rekan menyenangkan selama penulisan dan menuntut ilmu di FE UMS.
5. Teman-teman kontrakan: Hermawan, Aprilian, Arif, Danang Adi, Danang Heri, Agung, Doni, Huzein, Roiz, dan Fandi. Yang selama ini mensupport, memberi masukan, semangat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Terima kasih atas kebersamaannya dan dukungannya.
6. Pihak-pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. AlmamaterKu, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Penulis panjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV. Tentrem Rahayu Batik)** dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA selaku pembimbing yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan serta dorongan selama penyusunan skripsi.
4. Ibu Zulfa Irawati, S.E, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

6. Bapak dan Ibu yang selalu memberikam dukungan, semangat dan bantuan baik materiil maupun moril, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb***

Surakarta, Januari 2017

Penulis

**Edo Okta Adityawan**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A. Landasan Teori .....	6
B. Penelitian Terdahulu .....	13
C. Kerangka Pemikiran .....	16
D. Hipotesis .....	17
BAB III METODE PENELITIAN .....	19
A. Obyek Penelitian .....	19
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	19
C. Sumber Data .....	19
D. Teknik Pengumpulan Data .....	20

E. Definisi Operasional .....	21
F. Teknik Analisis Data .....	22
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	27
A. Gambaran Umum.....	27
B. Diskripsi Data .....	37
C. Analisis Data .....	38
D. Pembahasan .....	49
BAB V PENUTUP.....	54
A. Simpulan .....	54
B. Saran .....	54
DAFTAR PUSTAKA .....	56
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 37
Tabel IV.2	Karakteristik Usia Responden ..... 37
Tabel IV.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden ..... 38
Tabel IV.4	Rangkuman validitas instrumen untuk variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) ..... 39
Tabel IV.5	Rangkuman Validitas Instrumen Untuk Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ) ..... 40
Tabel IV.6	Rangkuman Validitas Instrumen untuk Variabel Pengalaman Kerja ( $X_2$ ) ..... 40
Tabel IV.7	Rangkuman Validitas Instrumen Untuk Variabel Kinerja karyawan ( $Y$ ) ..... 41
Tabel IV.8	Hasil Reliabilitas ..... 41
Tabel IV.9	Hasil Pengujian Normalitas ..... 42
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Multikolinieritas ..... 43
Tabel IV.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 43
Tabel IV.12	Rekapitulasi Regresi Linier Berganda ..... 44
Tabel IV.13	Uji t ..... 45
Tabel IV.14	Uji F ..... 48
Tabel IV.15	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... 49

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Batik Tulis Tentrem Rahayu Batik .....	30

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Persetujuan Menjadi Responden
2. Kuesioner Penelitian
3. Data Responden
4. Data Hasil SPSS

## **ABSTRACT**

This study with the aim to determine the effect of labor discipline, organizational culture, work experience on employee performance employee. The research method using population are employees, with a sample of 60 employees. The sampling technique using a simple way (convenience sampling) that anyone who met the employees. Result analysis: showed that the variables of work discipline, organizational culture and work experience no effect on the performance of individual employees and showed that the variables of work discipline, organizational culture and work experience significantly affect the performance of the employee satisfaction together. Suggestions: perform the work in accordance with agreed procedures, always ask permission and always carry out duties diligently, honestly and discipline, motivating weightier so we a employees well and appreciate our work and it is not denied that later we will get the chance occupy positions that are promoted and followed that training, so they can add knowledge and pengalaman in subsequent work.

Keywords: Work Discipline, organizational culture, work experience and employee performance Employee.

## ABSTRAK

Penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian dengan menggunakan populasi adalah karyawan, dengan sampel sebanyak 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan cara yang mudah (*convenience sampling*) yaitu siapa saja yang ketemu karyawan. Hasil analisis: menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan pengalaman kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan secara individu dan menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, budaya organisasi dan pengalaman kerja signifikan mempengaruhi kepuasan kinerja karyawan secara bersama-sama. Saran-saran: melakukan pekerjaan sesuai prosedur yang berlaku, selalu meminta ijin dan selalu melaksanakan tugas dengan giat, jujur dan disiplin, memberikan motivasi yang lebih berbobot agar kita menjadi karyawan yang baik dan menghargai hasil kerja kita dan tidaklah dipungkiri kalau nantinya kita akan mendapatkan kesempatan menempati jabatan yang dipromosikan dan mengikuti pelatihan-pelatihan, sehingga bisa menambah pengetahuan dan pengalaman dalam bekerja selanjutnya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja karyawan Karyawan