

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PDAM KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

RENALDI ADHIYASA PRATAMA
B 100 120 256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PDAM KOTA SURAKARTA**

Yang disusun oleh :


Renaldi Adhivasa Pratama

B 100 120 256

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 16 November 2016

Pembimbing Utama


(Drs. Kusdiyanto, MSi.)

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**


Drs. Mansudin, MM.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RENALDI ADHIYASA PRATAMA**

NIRM : **B 100 120 256**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **"ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PDAM KOTA
SURAKARTA"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 16 November 2016

Yang membuat pernyataan,

RENALDI ADHIYASA PRATAMA

MOTTO

“Kedisiplinan diri akan dapat banyak hal yang dapat mungkin dilakukan”.

(Theodore Roosevelt)

Rahasia Untuk Maju adalah Memulai

(Mark Twain)

Buat Target Sebelum Melakukan Sesuatu

(Michael Jordan)

Jangan menyerah atas impianmu, impian memberimu tujuan hidup. Ingatlah,
sukses bukan kunci kebahagiaan, kebahagiaanlah kunci sukses.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Sahabat–sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KARYAWAN”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus S, SE., M. Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus S, SE., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 16 November 2016

Penulis

Renaldi Adhiyasa Pratama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Produktivitas Kerja	8
B. Upah	11
C. Insentif	15
D. Tunjangan	20
E. Penelitian Terdahulu	23
D. Kerangka Teoritis	27
E. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Metode Sampling	29
B. Data dan Sumber Data	30
C. Metode Pengumpulan Data	30
D. Definisi Operasional Variabel	30
E. Instrumen Penelitian	34

BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	38
	B. Gambaran Umum Responden	41
	C. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
	D. Uji Hipotesis / Nilai Probabilitas	47
	E. Pembahasan	49
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	53
	B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Distribusi Usia Responden	42
Tabel 4.2 Distribusi Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Distribusi Lama Bekerja	43
Tabel 4.4 Uji Validitas Butir-Butir Pernyataan Variabel Penelitian	45
Tabel 4.5 Pengujian Reliabilitas Butir-Butir Variabel Penelitian	46
Tabel 4.6 Matrik Uji Hipotesis	47

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pengaruh Upah, insentif, dan Tunjangan Terhadap Produktivitas Kerja.....	21

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner penelitian
2. Lampiran 2. Hasil Analisis Data Responden
3. Lampiran 3. Uji Validitas
4. Lampiran 4. Uji Reliabilitas
5. Lampiran 5. Uji Regresi

ABSTRAKSI

Analisis penelitian ini tentang upah, insentif, dan tunjangan mempunyai pengaruh atau tidak terhadap produktivitas karyawan. Studi yang dilakukan pada PDAM Solo. Sampel yang diambil dalam studi tersebut sebanyak 40 responden yang bekerja di PDAM Solo tersebut. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas dan reliabilitas.

Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan maka dapat dijelaskan bahwa baik upah, insentif, dan tunjangan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan buktinya nilai probabilitasnya 0,006, 0,009, dan 0,014 memiliki nilai yang lebih rendah daripada 0,05. Sedangkan pada uji F secara simultan upah, insentif, dan tunjangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan dibuktikan dengan nilai probabilitas 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Koefisien determinan yang mampu dijelaskan upah, insentif, dan tunjangan sebesar 73,1% dan sisanya 26,9% masih dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Upah, Insentif, Tunjangan, dan Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

This research analyzes on wages, incentives and allowances have influence or not on employee productivity. Studies conducted in PDAM Solo. Samples are drawn in the study as many as 40 respondents working in PDAM Solo. The analytical method used is multiple linear regression analysis, validity and reliability.

Based on the analysis found it was explained that good wages, incentives and allowances have a significant positive effect on the productivity of employees with proof probablitasnya value of 0.006, 0.009, and 0.014 have a lower value than 0.05. While the F test simultaneously pda wages, incentives and allowances have a significant impact on employee productivity evidenced by 0.000 probability value smaller than 0.05. The coefficient determinant capable explained wages, incentives and allowances amounted to 73.1% and the remaining 26.9% masi dipengaruhi by other variables.

Key words: Wages, Incentives, Benefits, and Employee Productivity