

Daftar Pustaka

- Abriyani, Puspaningsih. (2004) Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Manajer Perusahaan, *Jurnal Akutansi dan Auditing*.
- Ahmadi. (2004) *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Azar, M. & Shafighi, A. A. (2013) The Effect of Work Motivation on Employees Job Performance, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3, pp. 78–82.
- Bangun. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by Glora Angkasa Praama. Jakarta: Erlangga.
- Bizhan, S., Baghersalimi, S. & Barghi, V. (2013) The Relationship between Leadership Style and Employee Performance, *Singaporean Journal of Business, Economics and Management Studies*, 2(5), pp. 21–29.
- Bryan, J. T. (2014) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal 'Acta Diurna' Volume III. No.4.*, III(4), pp. 1–20.
- Ermaya. (1996) The Relationship Between Leadership Style and Employee Performance, *Singaporean Journal of business Economics, and Management Studies*, 2, pp. 51–53.
- Famella, Sri, W. L. H., Ana, M. (2015) Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-journal Universitas Jember*.
- Foster, B. (2001) *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Edited by PPM. Jakarta: Kanisius.
- Ghozali, I. (2009) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, M. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by Edisi Revisi. PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Hersey. (2004) *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta: Delaprasata.
- Humphreys. (2002) Transformational Leader Behavior, Proximity, and Successful Services Marketing, *Journal of Services Marketing*, 16.
- Ida Ayu Brahmawati & Agus Suprayetno.(2008) Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10.
- Iga, M. M., Djamhur, H. & Mohamad, I.(2014) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), pp. 1–8.
- Johnstone., Parrasuraman. & Futrell. (2002) A longitudinal assessment of the impact of selected organizational influences on sales people's organizational commitment, *Journal O Marketing science*, 27.
- Juni, D. A. (2013) Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Karyawan Dinas

- Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Tengah, *Jurnal Sains Manajemen*, (2), 36–49.
- Kiswanto, M. (2010) Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Eksis*, 6, pp. 1267–1439.
- Komang, E. Y., Nyoman, N. & Wayan, B. (2016) Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *E-journal Bisma Universitas Pendidikn Ganesha*.
- Mangkuprawira. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mas'ud, F. (2004) *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Nizam, K. & Shah, F. M. (2015) Impact of Employee Motivation on Organizational Performance in Oil and Gas Sector of Pakistan, 3(12), pp. 7–15.
- Padmantlyo, S. & Rendra, N. (2016) Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat Absensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja, *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, pp. 1–11.
- Robbins. (2006) *Organizational Behavior*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins. (2006) *Perilaku Organisasi*. Edisi Baha. Jakarta: Gramedia.
- Siagian Sondang. (2002) *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian Sondang. (2002) *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004) *Metode Penelitian Bisnis*(Edisi 3), Yogyakarta: Badan Penerbit STIE YKPN.
- Slamet, R. (2011) Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1), pp. 40–45.
- Sugiyono. (2012) *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (1998) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sulaeman. (2014) Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan, *Jurnal Acta Diurna*, Volume III.
- Tika. (2006) *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Tjiptono. (2006) *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: ANDI.
- Toha, M. (2001) *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali.
- Triyaningsih, S. (2007) Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Volume 2, pp. 1–8.
- Umaru, D. M., Munirat, O. Y., Isyaka, M. S. & Theresa, N. I. (2014) The Relationship between Leadership Styles and Employees Performance in Organizations, *European Journal of Business and Management Online*, 6(22).
- Waridin & Guritno. (2005) Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja, *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1, pp. 63–74.

Yofi, D. H. V. & Tri, Y. (2015) Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, 4, pp. 1–18.