

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Karyawan pada PT.Top and Top Apparel di Wonogiri)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh:**

**PUJI HARIYANTO**

**B 100120058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi  
pada Karyawan PT.Top and Top Apparel di Wonogiri)**

Yang disusun oleh :

**Puji Hariyanto**

**B 100 120 058**

Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah  
Surakarta

Surakarta, 20 Juli 2017

Pembimbing Utama



**(Drs.Sri Padmantyo, MBA)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
**(Syamsudin, M.M.)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PUJI HARIYANTO**

NIRM : **12.6.106.02016.500.058**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Top and Top Apparel di Wonogiri)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2017



uat pernyataan,

**PUJI HARIYANTO**

## **MOTTO**

*“Jika sore tiba, janganlah tunggu waktu pagi, jika pagi tiba, janganlah tunggu waktu sore, manfaatkan masa sehatmu sebelum tiba masa sakitmu dan manfaatkan masa hidupmu sebelum tiba ajalmu”*

*(Umar bin Khattab)*

*“Dengan mengubah arah pandangan kita terhadap suatu hal, kita dapat melihat sesuatu yang amat baik menjadi sangat buruk dan sesuatu yang sangat buruk menjadi amat baik”*

*(Penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

*Alhamdulillahirabbil'alamin.* Sebagai ungkapan rasa syukur dan terima kasih dengan segala kerendahan hati, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Kedua orang tua saya, Bapak Marimin dan Ibu Satini yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga ananda dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Kakak-kakaku tercinta Maryati, Yunianti, dan Sutrisno yang senantiasa memberikan dukungan baik moril maupun materiil sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
5. Adik-adiku tersayang Anisa, Zahra, Zahwa, dan Azka yang selalu memberiku semangat dengan canda dan tawa mereka
6. Sahabat-sahabat terbaikku Yoga Bahrurrohman, Adhitya Wardana, Danung Tri Ananta, Arif Kurniawan, Arif Setiyawan, Ibnu Fatah, Ihsanudin, Yanuar, Widya Ardianto, Ilham Priambodo, Ahmad khoirudin dan Alifa yang telah memberi dukungan pada saat proses kuliah hingga saya menyelesaikan studi ini.
7. Kos Sahabat Via dan Kos Muslim yang telah menjadi tempat tinggal selama saya menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta
8. Teman-teman di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Karyawan pada PT.Top and Top Apparel di Wonogiri)

Oleh:  
Puji Hariyanto  
B100120058

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan (3) Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan (4) pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT. Top and Top Apparel melalui kuesioner dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji F, dan uji t. Hasil analisis uji t menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan data uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.

## *ABSTRACT*

This Research aims to identify and empirically examine (1) the influence of leadership style on employee performance (2) the influence of motivation on employee performance (3) effect of work experience on employee performance (4) influence of leadership style, motivation and work experience simultaneously on employee performance. The sample used in this research is 100 employees of PT. Top and Top Apparel through questionnaires with random sampling sampling technique. Data analysis techniques used are multiple regression analysis, F test, and t test. The result of t test analysis shows the partial influence between leadership style on employee performance, motivation on employee performance and work experience on employee performance. While the F test data shows the influence of simultaneously variable of leadership style, motivation, and work experience on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Experience, Employee Performance.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Karyawan PT.Top And Top Apparel di Wonogiri).** ”

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Wuryaningsih Dwi Lestari, MM. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Drs. Sri Padmanty, MBA. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan selama penulisan dalam menempuh skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak Abul Aziz selaku HRD PT.Top And Top Apparel yang telah memeberikan izin serta membantu kelancaran penelitian ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar saya yang selalu memberi semangat, doa dan motivasi untuk kelancaran proses penelitian.



8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 20 Januari 2017

Penulis

Puji Hariyanto

## DAFTAR ISI

|  | Halaman   |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL.....                         | i         |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                    | ii        |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....           | iii       |
| MOTTO .....                                | iv        |
| PERSEMBAHAN.....                           | v         |
| ABSTRAK .....                              | vi        |
| KATA PENGANTAR .....                       | viii      |
| DAFTAR ISI.....                            | x         |
| DAFTAR TABEL.....                          | xii       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>              | <b>1</b>  |
| A. Latar Belakang Masalah.....             | 1         |
| B. Rumusan Masalah .....                   | 3         |
| C. Tujuan Masalah .....                    | 3         |
| D. Manfaat Masalah .....                   | 4         |
| E. Sistematika Penulisan Skripsi.....      | 4         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>        | <b>6</b>  |
| A. Landasan Teori .....                    | 6         |
| B. Penelitian Terdahulu.....               | 17        |
| C. Hipotesis Penelitian .....              | 18        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b> | <b>21</b> |
| A. Data dan Sumber Data.....               | 21        |
| B. Metode Pengumpulan Data .....           | 21        |
| C. Populasi dan Sampel.....                | 21        |
| D. Metode Sampling.....                    | 22        |
| E. Variabel-variabel penelitian .....      | 22        |
| F. Instrumen Penelitian .....              | 25        |
| G. Teknik Analisis Data .....              | 26        |
| H. Pengujian Hipotesis .....               | 29        |

|        |  |           |
|--------|--|-----------|
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....           | 33        |
|        | A. Gambaran Umum PT. Top and Top Apparel ..... | 33        |
|        | B. Karakteristik Responden .....               | 34        |
|        | C. Analisis Data .....                         | 39        |
|        | D. Pembahasan .....                            | 44        |
| BAB V  | PENUTUP .....                                  | 48        |
|        | A. Kesimpulan .....                            | 48        |
|        | B. Keterbatasan Penelitian .....               | 48        |
|        | C. Saran .....                                 | 49        |
|        | <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                    | <b>50</b> |
|        | <b>LAMPIRAN.....</b>                           | <b>53</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin ..... | 34 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....          | 35 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi .....                  | 36 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....          | 37 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....          | 37 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....    | 38 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....                   | 39 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....                   | 40 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....                          | 41 |
| Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....        | 42 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji F.....                                   | 43 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji t .....                                  | 44 |