

DAFTAR PUSTAKA

- Altriyanto, M.S. 2005. Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Dan Asertivitas dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Amin, Y. (2012). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT Dan Liris Sukoharjo (*Skripsi*). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Anoraga, P. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. 2004. *Psikologi dalam perusahaan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Athar, W., Umair, B., Muhammad, F.S., Hafiz, M.A., Imtiaz, H., Waqas, A., Muhammad, A.A., (2014). Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. *Journal of Learning & Development* 4 (2).
- As'ad, . 2004. *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta
- Azwar, S. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta :Alfa
- Brown, S. p. & Leigh, T. W. 2006. A New Look at Psychological Climate and its Relationship to Job Involvement Effort and Performance. *Journal of Applied Psychology, Vol. 81 (4): 358-368*.
- Diana, K.S. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal, Vol 1, 18-13*. Universitas Malikussaleh.
- Fatema, M., & Muath, E. (2013). Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain. *Journal of Business, Humanities and Technology*, 3 (5), 43-53.
- Farida, Y.N. 2003. Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Empirika Vol. 16. No. 1*.
- Gitahi, N.S., Maina, W., & Joel, K. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *Journal of Managerial Studies and Research*, 3 (12), 76-89.
- Hadi, S., 2007. *Metodologi Research. Jilid II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Heny, S. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekerariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA, Vol 9, No 1, 44-53*.

- Jannah, A. R., 2007. Hubungan antara Persepsi Terhadap Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turn Over Pada Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Jewell & Siegall. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Edisi 2. (Terjemahan: Pudjaatmaka). Jakarta: Arcan.
- Kaswan. 2015. *Sikap kerja*. Bandung : Alfabeta.
- Kartono. 2004. *Psikologi Industri dan Organisasi* . Bandung : Alumni
- Leblebici, D., 2012. Impact of workplace quality on employee's productivity: Case study of a bank in Turkey. *Journal of Business Economics and Finance*, 1(1), 38-49.
- Lewa, S. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Mangkunegara, A.A.A.P, 2010. *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Mufidati. 2007. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Visioner Dengan Prestasi Pada Karyawan PT. Madu Baru Yogyakarta. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industry dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nela, P.R., Bambang, S., & Arik, P. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 8 (2).
- Nitisemito S. A. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nur, Z., & Narehan, H. (2015). The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *Management and Business Research*. Vol 4 (3).
- Nurhayati. 2008. hubungan antara persepsi terhadap lingkungan psikososial kerja dan *organizational citizenship behavior* (ocb) dengan prestasi kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS
- Robbins, S. P. 2016. *Perilaku Organisasi: Kontroversi, Aplikasi* Edisi Ketujuh. (Terjemahan Hadyana Pujaatmaka). Jakarta: PT. Prenallindo.
- Rochaety. E. 2007. *Metode Penelitian Bisis dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta : Mitra Wacana Media

- Sari, K.S. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal ilmiah manajemen, vol 01, no 04.*
- Sedarmayanti. 2001, *Tata Kerja dan Produktivitas*, Bandung: CV. Mandar Maju
- Soeramto.1989. *Pengantar Metode Penelitian sosial*.Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfaberta.
- Suryabrata, S. 2004. *Pembimbing ke Psikodiagnostik*..Yogyakarta : Rake Sarasin.
- Thushel, J. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *Journal of Business and Management*.10 (3).
- Wibowo, M., Musadieg, M. Nurtjahjono, G.E. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 16 No. 1 November 2014/*
- Wijono, S. 2010. *Psikologi industry & organisasi*.Jakarta : Kencana.
- Wilson, G., 2008. *Kondisi Kerja dan Faktor Kepuasan Kerja*. Jakarta: Prentice Hall
- Wulan, A. 2005. Hubungan antara Persepsi terhadap Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Insentif dengan Semangat Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wursanto, I. 2009. *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua.Yogyakarta : Andi
- Yulihastuti, I. (2003). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja.*Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: fakultas Psikologi UMS