

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4 cetakan 1*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Cahyo, A. D. (2015). Kontrak psikologis dan motivasi kerja karyawan. *Psikologia*, 3, 2.
- Danim, S. (2014). *Motivasi kepemimpinan & efektivitas kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dwipalguna, A. N., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-jurnal Manajemen*, Vol. 4, No.9, 2781-2782.
- Hadi, S. (2007). *Metodologi Research (jilid 3)*. Yogyakarta: Andi.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, Vol. 1, No. 3, 306.
- Hee, O. C., & Kamaludin, N. H. (2016). Motivation and Job Performance among Nurses in the Private Hospitals in Malaysia. *Journal of Caring Sciences*, Vol. 9(1), 3.
- Hendri & Handoyo, D. S. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2, 3.
- Junianto, L. K., Ismail, Z., & Hariyani. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Di Grand Vella Hotel Pangkalpinang. *Jurnal ilmiah progresif manajemen bisnis*, 2(1), 1.
- Kartono, K. (2004). *Psikologi Sosial Untuk Perusahaan Dan Industri*. Jakarta: CV Rajawali.
- Ketika harus turun jabatan. (2016, Agustus). *Pontianakpost.com*. Diunduh dari <http://www.pontianakpost.com/ketika-harus-turun-jabatan>.

- Klan, T. S., Yusoff, W. F., & Rajah, S. (2014). Job Satisfaction And Motivation : What Are The Difference Among These Two. *Journal of Business and Social Sciences, Vol. 3 No.2*, 96.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- PNS Telat di Solo, Penghasilan Dipotong. (2016, Maret). MediaIndonesia.com. Diunduh dari <http://www.mediaindonesia.com/index.php/news/read/31780/pns-telat-di-solo-penghasilan-dipotong/2016-03-02>.
- Puluhan PNS Kota Bekasi Terlambat pada Hari Pertama Masuk Kerja Usai Lebaran. (2016, Januari). Kompas.com. Diunduh dari <http://megapolitan.kompas.com/read/2016/07/11/08505781/puluhan.pns.kota.bekasi terlambat.pada.hari.pertama.masuk.kerja.usai.lebaran>.
- Rosidah, A. T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Saif, N. I., & Saleh, A. S. (2013). Psychological Empowerment and Job Satisfaction in Jordanian Hospitals. *Journal of Humanities and Social Science, Vol. 3 No. 16*, 252.
- Salleh, F., Dzulkifli, Z., Abdullah, W. A., & Yaakob, N. H. (2011). The Effect of Motivation on Job Performance of State Government Employees in Malaysia. *Journal of Humanities and Social Science, Vol. 1 No. 4*, 152.
- Siagian, S.P. (2004). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: Asdi Mahasatya
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka, Vol. 9 No.1*, 1.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT.Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Agora, Vol.1 No.1*, 2.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 1 No. 2*, 4.
- Tiga Puluh Tiga Persen Pekerja Indonesia Tidak Bahagia. (2016, Juli). CNNIndonesia.com. Diunduh dari <http://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160722101825-277-146292/33-persen-pekerja-indonesia-tidak-bahagia/>

- Utomo, S. B. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkat Cipta Karya NUsantara Surabaya. *Jurnal Akuntansi, Vol. 6, No. 3*, 377.
- Wahyudi, N. S., & Sudibya, I. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel Kuta Bali. *Jurnal Manajemen, Vo. 5 No. 2*, 5-6.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadademia