BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 3. Komiten kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 4. Hasil analisis uji F diperoleh dari variabel komitmen, Budaya Organisasi, dan Motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 5. Besarnya adjusted R² adalah 0.458, hal ini berarti 0,45.8 % variasi dari kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi dari ke tiga variabel independent yaitu komitmen, budaya organisasi dan motivasi sedangkan sisanya 45.8% dijelaskan oleh sebab-sebab lain di luar model.

B. Saran

Adapun saran-saran yang sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

 Motivasi Kerja harus diperbaiki melalui menerjalin hubungan yang baik antara semua karyawan, perusahaan dapat memcukupi

- kebutuhan yang layak, memberikan penghargaan kepada karyawan dan atasan senantiasa memberikan perhatian dari kinerja semua karyawan sehingga di dalam bekerja karyawan akan merasakan keyamanan dan akan termotivasi dalam bekerja.
- 2. Komitmen Organisasi diperbaiki melalui semua karyawan secara emosional merasa terikat dengan organisasi ikut memiliki dan menjadi bagian dari perusahaan sehingga karyawan akan bekerja dengan sunggguh-sungguh dan merasa senang dalam bekerja normal maupun bekerja lembur. Jika terjadi permasalahan di dalam perusahaan semua karyawan juga ikut bertanggungjawab atas kesalahan yang terjadi. Karyawan akan tetap bekerja menghabiskan semua karirnya di perusahaan karena merasakan ada ikatan emosional yang kuat.
- 3. Motivasi Kerja perlu diperbaiki melalui kuantitas hasil kerja sesuai dengan standart kerja yang telah ditetapkan, dengan itu karyawan dapat menyumbangkan keahlian atau kecakapan bagi perusahaan sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang relatif cepat dari biasanya, diharapkan perusahaan menambah beban pekerjaan pada karyawan agar gaji yang lebih tinggi serta para karyawan dapat mengembangkan kemampuannya.