

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ADIWRAKSA ATYANTA.**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ULFA MIFTAHUL JANNAH

B100130419

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2017

HALAMAN PERETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADIWRAKSA ATYANTA

Yang disusun oleh:

ULFA MIFTAHUL JANNAH

B100130419

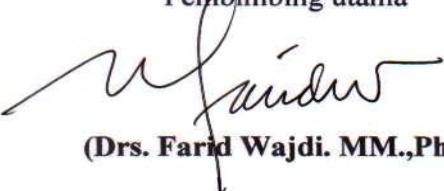
Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Surakarta

Surakarta, 30 Januari 2017

Pembimbing utama


(Drs. Farid Wajdi, MM., Ph.D.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. H. Triyono, SE, M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. ADIWRAKSA ATYANTA

OLEH:

ULFA MIFTAHUL JANNAH

B 100 130 419

Telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari senin, 30 Januari 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Perenguji

- 1. Drs. Farid Wajdi, MM,Ph.D**
(Ketua Dewan Pengaji)
- 2. Dra. W. mukharomah, MM**
(Sekretaris Dewan Pengaji)
- 3. Lukman Hakim, SE,Msi**
(Anggota Dewan Pengaji)


.....
.....

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

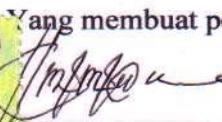
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ULFA MIFTAHUL JANNAH
NIRM : B100130419
Jurusan : EKONOMI MANAJEMEN
Judul Skripsi: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADIWRAKSA ATYANTA
.....
.....
.....
.....

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 30.JANUARI.2017.....



Yang membuat pernyataan,

ULFA MIFTAHUL JANNAH

MOTTO

“Everything will come to those who keep trying with determination and patience”. (Edison)

“Hari ini berjuang, besok raih kemenangan!”

“Learn from the past, live for today and plan for tomorrow”.

PERSEMBAHAN

1. ALLAH SWT, atas memberikan segala rahmat kemudahan dan kelancaran serta hidayah yang dicurahkan kepada peneliti, sehingga dengan tepat waktu skripsi ini dapat terselesaikan. Amin.
2. Ayah dan Ibu tercinta yang telah mendoakan, memberikan kasih sayang dan semangat tiada henti.
3. Kakakku tersayang yang selalu memberikan saran-saran secara tidak langsung agar penulis dapat segera menyelesaikan pendidikannya dan memberi contoh yang baik.
4. Arya Kishna Wibowo, lelaki yang selalu menemani disaat senang maupun susah, dan selalu memberikan masukan buat penulis.
5. Sahabat seperjuangan, Trika Ayu, Wahyu Indriani, Sri Wahyuni, Asiska, Nova, Dyas, Rachma, Laila yang telah menemani saat dibangku perkuliahan dan telah memberikan semangat serta membantu segala kesulitan dalam menyelesaikan tugas kuliah.
6. Terimakasih buat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tempat penulis menimba ilmu dan memberikan banyak wawasan kepada penulis.
7. Terimakasih buat pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu menyelesaikan dan memberi saran-saran serta mendoakan agar skripsi ini berjalan lancar.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb,

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatNya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADIRAKSA ATYANTA” pada akhirnya dapat terselesaikan.

Skripsi ini dibuat sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini merupakan hasil penelitian lapangan yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah yang terdiri dari lima bab yaitu: Pendahuluan, Tinjauan Pustaka, Metode Penelitian, Hasil dan Pembahasan serta Penutup yang berisi Kesimpulan dan Saran.

Terselesaikannya skripsi ini tidak mungkin tanpa berkat Tuhan YME dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan diiringi rasa syukur kepada Tuhan YME pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Triyono, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Anton Agus Setiawan, SE, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Farid Wajdi. MM.,Ph.D selaku dosen pembimbing dari skripsi ini yang telah sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
5. Bapak Untung selaku HRD PT.Adiraksa Atyanta, yang telah memberikan waktu, informasi dan semua masukan untuk pelaksanaan penelitian.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna, baik dari segi penyusunan, bahasan, ataupun penulisannya. Untuk itu penulis memohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak guna perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 30 Januari 2017

Penulis

Ulfa Miftahul Jannah

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1

B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E.Sistematika Penulisan	7
BAB II KERANGKA TEORI.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Populasi Dan Sampel	27
B. Jenis dan Sumber Data.....	28
C. Metode Pengumpulan Data.....	28
D. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	29
E. Metode Analisis Data	31
BAB IV PEMBAHASAN.....	33
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	33
B. Deskripsi Responden.....	36
C. Pembahasan Penelitian.....	40

D. Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia	38
Tabel 4.3 karakteristik Responden Menurut Posisi Jabatan.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.6 Hasil Analisis Linear Berganda.....	43
Tabel 4.7 Hasil Uji F	49
Tabel 4.8 Hasil Uji t	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Faktor Pengaruh Kinerja.....	12
Gambar 1.2	Kerangka Pemikiran	26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Analisis Data Responden

Lampiran 4 Surat Keterangan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Adiwraksa Atyanta. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan sample sebanyak 100 orang, data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner yang berupa daftar pertanyaan. Data yang digunakan menggunakan program spss 16.0 dengan menggunakan uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi, uji t, uji F, uji koefisien determinasi. Hasil uji hipotesis adalah: Budaya organisasi, Motivasi kerja, dan Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Adiwraksa Atyanta, hasil uji F dapat disimpulkan secara bersama-sama bahwa Budaya organisasi, Motivasi kerja, dan Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Adiwraksa Atyanta, berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Adiwraksa Atyanta.

Kata kunci: *budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of organizational culture, motivation and organizational commitment to employee performance at PT. Adiwraksa Atyanta. This research done by using a sample of 100 people, the data collected by using a questionnaire in the form of a list of questions. Data used using SPSS 16.0 program using validity, reliability test, regression analysis, t test, F test, test the coefficient of determination. The results of hypothesis testing are: organizational culture, work motivation and organizational commitment affect the performance of employees at PT. Adiwraksa Atyanta, F test results can be concluded together that organizational culture, work motivation, and commitment of a significant effect on the performance of employees at PT. Adiwraksa Atyanta, based on results of multiple linear regression analysis showed that organizational culture significantly influence employee performance, motivation significantly influence employee performance and organizational commitment significantly influence employee performance in PT. Adiwraksa Atyanta.

Keywords: organizational culture, motivation, organizational commitment, employee performance