

## DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M dan Avolio, 1990, "The Implications Of Transaksional and Transformational", *Team and Organization Development*, 4, P. 231-273
- Budiyono Achmad, dkk. 2016. Pengaruh Good Governance Pengendalian Intern dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keuangan Kodam IV Diponegoro yang Berkedudukan di Semarang. *Journal of Management Vol.2 No.2*.
- Cahyono Ari. 2012. Analisis Pengaruh Kepimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Universitas Pwiyatan Daha Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI, Vol 1 Nomor 1, Juni 2012. Jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI, Vol. 1, Nomor 1, Juni 2012*
- Dewi Permata Sarita. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). *Jurnal Nominal/ Volume Nomor I/ Tahun 2012*.
- Dzulkifli, Muhammad. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai". *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Ermawati Juni, Sulistyawati Ika Ardiani. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada CV. Sampurno Abadi. *Performance-vol.19 no.1 Maret*.
- Fahmi Irham. 2012. *Manajemen Kepemimpinan (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Penerbit Alfabeta. ISBN: 978-602-9328-32-5.
- Hersey, Paul, dan Ken Blanchard. *Manajemen Perilaku Organisasi. Pendaya gunaan Sumber Daya Manusia*, Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta: Erlangga, 1996.
- <http://www.bkk-eromoko.com/news/peningkatan-kualitas-karyawan>
- Indrajaya Herman Muhmad, dkk. 2016. Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderating: (Study in PT. Djramum Unit Skt Kradenan Kudus). *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*

- Kustrianingsih Rini dkk. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. *Journal of Management Vol.02 No.02 ,Maret*.
- Latib, dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Pegawai: (Studi Kasus Dinas Pasar Kota Semarang). *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*.
- Lina Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *JURNAL RISET AKUTANSI DAN BISNIS. Vol. 4 No. 1/Maret 2014*.
- Munpaiddi. 2012. Pengaruh Kepimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis Edisike-VII Mei. ISSN: 2085-1375*.
- Murty Aprillia Windy, Gunasti Hurdiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review, volume 2, No.2, page 215-228*.
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personalialia*, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002.
- Prawirosentono, Suyadi. *Manajemen Sumberdaya Manusia “Kebijakan Kinerja Karyawan”*, Yogyakarta: BPFE UGM, 2008.
- Reza, Regina Aditya. 2010. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Sinar Perkasa Banjarnegara”. *Skripsi. UNDIP Semarang*.
- Sari Kartika Endang, dkk. 2016. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: (Studi Kasus Pada PD. BKK Dempet Kabupaten Demak). *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*.
- SarifahWahidatus, dkk.2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi pada PT Nusantara Tour Semarang. *Journal of Management Vol.02 No.02 ,Maret*.
- Sugiyatmi, dkk. Pengaruh Motivasi, Gaya Pepimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Displin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di Bina San Prima. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*.

- Sujadi. 2012. Sumber Daya Manusia (Menghadapi Tantangan). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Sutrisno, Mudji dan Putranto, Hendar. Teori-Teori Kebudayaan. Jakarta: Kanisius. Hal 148
- Stephen P. Robbins dan Mary Coulter. "*Manajemen*", Ed 10. Jakarta: Erlangga. 2010
- Taurisa Melina Chaterina, Ratnawati Intan. 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerjater hadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (JBE)*. Vol 9 no 2. ISSN: 1412-3126. Halaman 170-187.
- Thoah, Miftah.2004. *Kepemimpinan dalam Manajemen*.PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Trang Sandy Dewi. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*. Vol.1 No. 3 September 2013, hal. 208-216. ISSN 2303-1174
- Wardhani Puspita Arie, dkk, 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai : (studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*.
- Widodo Tri. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi Kepada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga). *Among Makarti, Vol.3 No.5*
- Yugusna Indra, dkk. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret*.