

Daftar Pustaka

- Ananto, Reza, 2014. *“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpina, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Impiris Pada PT DHL Global Forwading Semarang Branch.)”*. Universitas Diponegoro Semarang, Skripsi.
- Ananto, Yolla, L, 2013. *“Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga kerjaan, Transmigrasi dan Kependudukan Jawa Tengah”* Universitas Negeri Semarang, Skripsi.
- Anikmah, 2008. *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”* Universitas Muhammadiyah Surakarta, Skripsi.
- Apriyan, W. dan R. Budi Satrio, 2015. *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan”* *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 4, No. 11, pp. 1-20.
- Artina, Nyimas, 2013. *“Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Data Palembang Information Technology Super Store”* *Jurnal Ilmiah STIE MDP*, Vol. 3, No. 1, pp. 50-65.
- Garini, Ayu, Putu, P, dkk, 2016. *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)”* *Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 4, 2016.
- Husein, Umar, 1999. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo
- Ismail, H. dan Rini Rahmawati, 2014. *“Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan (Studi Pada Politeknik Tanah Laut Di Kabupaten Tanah Laut)”* *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 2, No, 1, pp. 21-30.
- Laras, T. dan R. Tri Haryono, 2016. *“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi Dampaknya Terhadap Kinerja perangkat Desa (Survey Pada Perangkat Desa Kecamatan Temon Kabupaten Kulon Progro Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)”* *Jurnal Ekonomi*, Vol. 21, No. 02, pp. 269-289.
- Lee, Chung-cheeh, and Chih-jen Chen, 2013. *“The Relationship between Employee Commitment and Job Attitude and Its Effect on Service Quality in the Tourism Industry”* *American Journal of Industrial and Business Management*, No. 3, pp. 196-208.
- Nafiuddin, Yajid, 2014. *“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Cabang Jogja”* Universitas Negeri Jogja, Skripsi.

- Ninda, Prasdita. I. dan Dadang Iskandar, 2014. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi kerja (Studi Kasus : Karyawan *Human Capital Center (HCC)* PT. Telkom Japati Bandung)"
- Nurfauziah, 2014. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*" Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, Skripsi.
- Omollo, Pamela, A, 2015. "Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County" *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 5, No. 2, pp. 87-103.
- Orabi, Tareq, G. A, 2016. "The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance: Evidence from Jordan" *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 6, No. 2, pp. 89-102.
- Prabowo, Ovi, S, 2008. "*Analisis Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, dan Leadership Terhadap Etos Kerja Karyawan Kantor Pendapatan Daerah Di Pati*" Universitas Muhammadiyah Surakarta, Skripsi.
- Ratnaningsih, S.Y, 2015. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Kepemimpinan*, Vol. 13, No. 2, pp. 137-151.
- Reza, R. A, 2010. "*Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santoso Perkasa Banjarnegara*" Universitas Diponegoro Semarang, Skripsi.
- Rukmana, W. E, 2010. "*Analisis Pengaruh Human Relationship (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Fisik Lingkungan terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Dedy Jaya Plaza Tegal*" Universitas Diponegoro Semarang, Sekripsi.
- Subhi, Emil, R, 2014. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderating" *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 3, No. 2, pp. 1-18.
- Suifan, Taghrid, S, 2015. "The Effect of Human Resources Practices on Organizational Commitment: A Jordanian Study" *Journal of Management Research*, Vol. 7, No. 4, pp. 222-232.
- Tambingon, J., B. Tawal, dan P. Tumade, 2014. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efektivitas Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Wilayah V PT. Pegadaian (Persero) Manado” *Jurnal EMBA*, Vol. 2, No. 4, pp. 1-12.

Trisari, Reny, 2008. “*Human Relationship Dengan Kinerja Karyawan PT. (Persero) Angkasa Pura II (Studi Kasus Kantor Cabang Utama Bandara Soekarno-Hatta)*” Universitas Mercu Buana jakarta, Skripsi.

Tulamantak, Anggreni, dkk, 2016. “Analisis Pengaruh Human Relationship Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara,” *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*

Tumilaar, B. Ria, 2015. “The Effect of Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulut” *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 2, pp. 787-797.