

**ANALISIS PENGARUH *HUMAN RELATIONSHIP*, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Survei Pada PT. Gendhis Multi Manis di Blora)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

BAGUS ADI KUNCORO

NIM.B100130114

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARRTA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“ANALISIS PENGARUH *HUMAN RELATIONSHIP*, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada PT. Gendhis Multi
Manis di Blora)”**.

Yang di susun oleh :

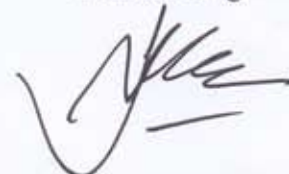
BAGUS ADI KUNCORO

NIM B 100 130 114

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 27 April 2017

Pembimbing



(Jati Waskito, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAGUS ADI KUNCORO**
NIM : **B 100 130 114**
Jurusan : **MANAJEMEN**
JudulSkripsi : **ANALISIS PENGARUH *HUMAN RELATIONSHIP*,
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Survei Pada PG. Gendhis Multi
Manis)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 17 Juni 2017
Yang membuat pernyataan,

BAGUS ADI KUNCORO
B100130114

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.

(Qs. Al-Insyirah, 6-8)

Bila anda ingin bahagia, buatlah tujuan yang bisa mengendalikan pikiran, melepaskan tenaga, serta mengilhami harapan anda.

(Andrew Carnegie)

Orang yang menginginkan impiannya menjadi kenyataan, harus menjaga diri agar tidak tertidur.

(Richard Wheeler)

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan penuh cinta seiring doa dan puji syukur kehadiran Allah SWT, penulis persembahkan karya sederhana ini kepada :

1. **Allah SWT**, yang memberikan begitu banyak kenikmatan yang tak terhingga. Dengan ridho-Nya maka tulisan ini pun dapat terselesaikan dengan baik, dan semoga karya ini dapat memberikan pencerahan bagi pembaca lainnya.
2. **Bapak dan Ibu** tercinta dengan segala hormat dan baktiku terimakasih atas kasih sayang, perhatian, keikhlasan dan rangkaian doamu yang tiada pernah putus selama ini.
3. **Almamater UMS** tercinta, terimakasih telah mempertemukan dengan orang - orang hebat dan memberikanku banyak ilmu sebagai bekal untuk menjalani kehidupan kelak

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada hamba-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh *Human Relationship*, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT. Gendhis Multi Manis di Blora)**”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat kontribusi dan dorongan yang diberikan oleh berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin. M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah banyak meluangkan waktu, nasehat, dorongan dan bimbingan sampai skripsi ini terselesaikan.
5. Bapak Sujadi, Drs., M.M. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihatnya selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis, serta seluruh staf dan karyawan FEB UMS yang telah memberikan pelayanan dan fasilitas dengan baik.
7. Bapak (Suyanto) dan Ibu (Rini Handayani) tercinta yang telah memberikan kasih sayang sepenuh hati selama ini, yang selalu memberi doa, semangat, nasehat yang selalu mengiringi langkahku setiap saat.
8. Saudara kandung penulis Fajar Dwi Yulianto tersayang yang selalu memberikan dukungan dan doa.
9. Seseorang yang spesial bagi penulis Renggar Oktafiani yang selalu mendukung, membantu dan mendoakan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Keluarga kedua penulis, Bapak (Sunarno), Ibu (Naning Pujihastuti) dan mba Yosi yang selalu mendukung serta mendoakan untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat penulis di kos Sukowati yang selalu menemaniku menghabiskan waktu dalam suka maupun duka.

12. Sahabat penulis Adam, Ferry, Burhan, Apriyan, Ikhsan, Langgeng, Anang, Roky dan Andri Terima kasih kalian telah setia menemaniku berbagi keluh kesah.
13. Teman-teman kelas C angkatan 2013, terima kasih atas kebersamaan kita selama menempuh pendidikan di kampus ini.
14. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga amal dan kebaikan mereka mendapat balasan dari Allah SWT. Akhir kata semoga tulisan ini dapat bermanfaat dan memberi sumbangsih bagi perkembangan ilmu ekonomi dan dunia ilmu pengetahuan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 17 Juni 2017

Penulis



Bagus Adi Kuncoro

B 100 130 114

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tinjauan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Sistematika Penyusunan Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Kinerja Karyawan	9
2.1.2. <i>Human Relationship</i>	10
2.1.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.1.4. Motivasi	18
2.2. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	20
2.3. Kerangka Berfikir	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel	24

3.3. Teknk Pengambilan Sampel	26
3.4. Jenis dan Sumber Data	26
3.5. Metode Pengumpulan Data	27
3.5.1. Metode Kuesioner	27
3.5.2. Metode Observasi	27
3.5.3. Metode Kepustakaan	28
3.6. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	28
3.6.1. Variabel Penelitian	28
3.6.2. Definisi Operasional	29
3.7. Metode Analisis Data	30
3.7.1. Uji Validitas	30
3.7.2. Uji Realibilitas	31
3.8. Pengujian Hipotesis	33
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.8.3. Uji f	34
3.8.4. Uji t	35
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data Responden	37
4.1.1. Jenis Kelamin	37
4.1.2. Usia	37
4.1.3. Tingkat pendidikan	38
3.1.4. Lama Bekerja	39
4.2. Analisis Data	39
4.2.1. Uji Instrumen Data	39
4.2.1.1. Uji Validitas	40
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	42
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	43
4.2.2.1. Uji Normalitas	43
4.2.2.2. Uji Multikolinieritas	44
4.2.2.3. Uji Heteroskedastisitas	45

4.3. Uji Hipotesis	46
4.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.3.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.3.3. Uji f	49
4.3.4. Uji t	50
4.4. Pembahasan	54
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Keterbatasan penelitian	59
5.3. Saran-saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRASN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	29
Tabel IV.1 Jenis Kelamin	37
Tabel IV. 2 Usia	38
Tabel IV. 3 Tingkat Pendidikan	38
Tabel IV. 4 Lama Bekerja	39
Tabel IV. 5 Validitas <i>Human Relationship</i>	40
Tabel IV. 6 Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	41
Tabel IV. 7 Validitas Motivasi	41
Tabel IV. 8 Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel IV. 9 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel IV. 10 Hasil Pengujian Normalitas	44
Tabel IV. 11 Hasil Pengujian Multikolinieritas	45
Tabel IV. 12 Hasil pengujian Heterokedatisitas	46
Tabel IV. 13 Hasil Regresi Linier Berganda	47
Tabel IV. 14 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
Tabel IV. 15 Uji f	49
Tabel IV. 16 Uji t	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 Konsep Kerangka Pemikiran	23

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Koesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Koesioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Uji Normalitas
- Lampiran 5 Uji Multikolinieritas
- Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Tabel Harga Kritis Dari r
- Lampiran 9 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 10 Distribusi Nilai $F_{\text{tabel}} \alpha = 5\%$

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh hubungan manusia, gaya kepemimpinan *transformasional* dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Gendhis multi Manis Blora. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan diimplementasikan untuk 90 karyawan PT Gendhis multi Manis Blora. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21.00, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *judgmen* dan teknik pengujian data yang di gunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *cronbach alpha*, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk memverifikasi dan membuktikan *hipotesis* penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *human relationship* memiliki pengaruh *positif* terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh *positif* terhadap kinerja karyawan dan motivasi memiliki pengaruh *positif* terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: *Human Relationship*, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of human relationship, transformational leadership style and motivation toward performance of employee in PT. Gendhis Multi Manis Blora. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to PT Gendhis Multi Manis Blora's 90 employee. Analysis of data in this research using the help of SPSS version 21.00, A sampling technique uses a judgment method and data test technique is used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach, Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove the research hypothesis.

Analysis result demonstrates that human relationship have a positive influence toward employee performance, transformational leadership have a positive influence toward employee performance and motivation have a positive influence toward employee performance.

Keywords: Human relationship, Transformational Leadership, Motivation