

**MENUMBUHKEMBANGKAN BUDAYA ORGANISASI
DI SMPIT NUR HIDAYAH SURAKARTA**

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Administrasi Pendidikan



Oleh:

MOH. PANDOYO
NIM: Q 100150035

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

NOTA PEMBIMBINGAN

Dr. Eko Supriyanto, S.H, M.Hum
Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Pandoyo

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

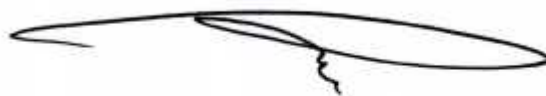
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

Nama : Moh. Pandoyo
NIM : Q 100150035
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan
Judul : Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi di SMPIT Nur Hidayah Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 5 April 2017
Pembimbing Utama,



Dr. Eko Supriyanto, S.H, M.Hum

NOTA PEMBIMBINGAN

Dr. Djalal Fuadi, M.M.
Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Pandoyo

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

Nama : Moh. Pandoyo
NIM : Q 100150035
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan
Judul : Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi di SMPIT Nur Hidayah Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 5 April 2017
Pembimbing Pendamping,


Dr. Djalal Fuadi, M.M

TESIS BERJUDUL
**MENUMBUHKEMBANGKAN BUDAYA ORGANISASI
DI SMPIT NUR HIDAYAH SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
MOH. PANDOYO
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 15 Mei 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I



Dr. Eko Suprivanto, S.H., M.H.

Pembimbing II



Dr. Djagal Fuadi, M.M.

Penguji



Prof. Dr. Sutama, M.Pd.

Surakarta, 5 Juni 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Sekolah Pascasarjana
Direktur,



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Moh. Pandoyo

NIM : Q 100150035

Program Studi : Manajemen Administrasi Pendidikan

Konsentrasi : Kepemimpinan

Judul : Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi di SMPIT Nur Hidayah Surakarta

menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya.

Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 5 April 2017

Pembuat Pernyataan



MOH. PANDOYO

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Alhamdulillah penulis haturkan kehadirat Alloh Ta'ala atas nikmat dan karunia-Nya sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam teruntuk Nabi Muhammad SAW, sahabat, dan orang-orang yang senantiasa istiqomah di jalan dakwah.

Tesis dengan judul “Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi Di SMPIT Nur Hidayah Surakarta” merupakan keinginan penulis mendapatkan gambaran ideal budaya organisasi di sekolah islam. Tesis ini juga sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Administrasi Pendidikan di Universitas Muhamadiyah Surakarta. Tulisan ini tidak akan terwujud atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena ini perkenankan penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. DR. Sofyan Anif, M.Si, Rektor Universitas Muhamadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan untuk mengenyam pendidikan tingkat lanjut.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd, Direktur Sekolah Pascasarjana yang telah memberikan kemudahan pembelajaran pada Program Magister Administrasi Pendidikan.
3. Prof. Dr. Utama, M.Pd, Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan yang telah memberikan kemudahan pembelajaran pada Program Magister Administrasi Pendidikan
4. Dr. Eko Supriyanto, SH., M.Hum, pembimbing I yang telah memberikan pembimbingan dalam menulis tesis.

5. Dr. Djalal Fuadi, M.M, pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam menulis tesis.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhamadiyah Surakarta yang telah berkenan menularkan ilmunya.
7. Seluruh pegawai dan staf di lingkungan sekolah pascasarjana yang telah banyak membantu urusan administrasi.
8. Pengurus Yayasan, Kepala Sekolah, Guru, dan Karyawan SMPIT Nur Hidayah Surakarta yang telah memberikan ijin dan bantuan dalam mendapatkan data penelitian.
9. Pengurus Yayasan Makarima Surakarta (Al Azhar Solo Baru) yang telah memberikan ijin dan bantuan dalam studi lanjut
10. Orang tua, istri, anak – anak dan seluruh sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir studi lanjut ini.

Semoga Alloh SWT memberikan pahala atas bantuan yang telah diberikan pada penulis, dan semoga tesis ini memberikan banyak kemanfaatan.

Surakarta, 5 April 2017

Penulis

MOTTO

Mempersembahkan sesuatu yang bermakna bagi dunia

dan

bermanfaat bagi akhirat.

PERSEMBAHAN

Tesis ini kupersembahkan untuk orang tuaku, istriku tercinta **siti wijayanti** dan anakku tersayang **aisyah azizah muthmainah** dan **zidni lathifan** serta almamater.

ABSTRAK

Pandoyo, M, 2017. Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi di SMPIT Nur Hidayah Surakarta. Tesis Program Studi Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pembimbing I Dr Eko Supriyanto, M.H, II. Dr Djalal Fuadi, M.M

Penelitian ini mengkaji peranan kepala sekolah dalam menumbuhkembangkan budaya organisasi, dengan studi kasus di SMPIT Nur Hidayah Surakarta. Permasalahan yang diteliti difokuskan pada bagaimana peran kepala sekolah dalam mensosialisasikan, memelihara dan mengembangkan budaya organisasi bagi guru dan karyawan di SMPIT Nur Hidayah. Tujuan dari penelitian adalah untuk mendeskripsikan peran kepala sekolah dalam menumbuhkembangkan budaya organisasi bagi guru dan karyawan di SMPIT Nur Hidayah.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang dilakukan di SMPIT Nur Hidayah Surakarta. Subyek utama dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, guru dan karyawan. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan analisis dokumen. Keabsahan data dalam penelitian dengan triangulasi data. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *interractive analysis model* Miles dan Huberman yaitu pengumpulan data, reduksi data dan penyajian data serta kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Sosialisasi budaya organisasi bagi guru dan karyawan diarahkan kepada upaya memperluas informasi dan pemahaman guru dan karyawan tentang budaya organisasi (2) Pemeliharaan budaya organisasi bagi guru dan karyawan dilakukan untuk melestarikan budaya organisasi yang telah ada tertanam semakin kokoh dalam diri guru dan karyawan dalam proses perjalanan organisasi sehingga memberikan ciri khusus organisasi (3) Menumbuhkembangkan budaya organisasi dilakukan melalui peningkatan kualitas dan kuantitas pelaksanaan budaya semangat, kebersamaan, keilmuan dan nilai perilaku hidup muslim *amar ma'ruf nahi munkar* menuju *akhlaqul karimah*.

Kata kunci : budaya organisasi, pemeliharaan, penumbuhkembangan, sosialisasi

ABSTRACT

Pandoyo, M, 2017. Developing Organization Culture in SMPIT Nur Hidayah Surakarta. Thesis of Administration Education. Magister Program Graduate School of Muhammadiyah University of Surakarta. Conselor I Dr Eko Supriyanto, M.H, II. Dr Djalal Fuadi, M.M.

This research learns about the role of the principal in developing organization culture, with case study in SMPIT Nur Hidayah Surakarta. The problem is focus on the role of principal in socializing, maintining and developing organization culture for the teachers and employes of SMPIT Nur Hidayah. This study aims to describe the role of principal in developing organization culture for the teachers ang employes of SMPIT Nur Hidayah.

This study uses qualitative research conducted in SMPIT Nur Hidayah Surakarta. The main subjects in this study were principals, teachers and employes. Data collection techniques used in this study is interview, observation, and contain analysis. The validity of the data in research by data triangulation. Data analysis techniques in this study using an interractive analysis model of Miles and Huberman through data collection, data reduction, data presentation and conclusion.

The results of this study show that: (1) socialization of the organizational culture for the teachers and employes are the effort to spread informations about organizational culture and increase organizational culture concept, (2) maintenance of organizational culture for the teachers and employes preserve the existent organization culture so it will last longer and stronger in the hearts of the teachers and employes and give them identity in the organization (3) the development of organizational culture is done by developing sincerity culture, knowledge culture, and moslem life behaviour culture that direct to amar ma'ruf nahi munkar.

Keywords: organizational culture, socialization, maintenance, development

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING I	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kajian Penelitian Terdahulu	11

B. Landasan Teori	26
1. Konsep Dasar Budaya Organisasi	26
2. Budaya Organisasi di Sekolah	31
3. Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi di Sekolah	33
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	41
B. Pendekatan Penelitian	42
C. Data dan Sumber Data	43
D. Subjek dan Objek Penelitian	45
E. Teknik Pengumpulan Data	46
F. Teknik Analisis Data	50
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASANAN	
A. Deskripsi dan Analisis Data Penelitian	54
1. Peran Kepala Sekolah dalam Implementasi Budaya Organisasi	54
2. Peran Kepala Sekolah dalam Memelihara Budaya Organisasi	59
3. Peran Kepala Sekolah dalam Menumbuhkembangkan Budaya Organisasi	64
B. Temuan Penelitian	70
C. Pembahasan Penelitian	71
 BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	104
B. Saran	105
C. Implikasi	105

D. Rekomendasi Penelitian.....	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kategori Informasi Wawancara	47
Tabel 3.2 Kategori Informasi Pengamatan.....	49
Tabel 3.3 Kategori Informasi Studi Dokumen.....	50
Tabel 4.1 Struktur Kurikulum SMPIT Nur Hidayah	72
Tabel 4.2 Penumbuhkembangan Budaya Organisasi.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Budaya Organisasi dan Efektivitas Organisasi Diadopsi dari Robert Kreitner dan Angelo Kinicki.....	35
Gambar 3.1	Lokasi SMPIT Nur Hidayah Surakarta.....	42
Gambar 3.2	Model Analisis Interaktif.....	52
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SMPIT Nur Hidayah.....	56
Gambar 4.2	Etika Pendidik Muslim.....	57
Gambar 4.3	Rapat Guru dan Karyawan SMPIT Nur Hidayah.....	80
Gambar 4.4	Pembinaan Kepala Sekolah dalam Mensosialisasikan Implementasi Budaya Organisasi pada Guru dan Karyawan.....	81
Gambar 4.5	Guru sedang Disupervisi Kepala Sekolah saat Mengajar.....	85
Gambar 4.6	Monitoring Kegiatan oleh Kepala Sekolah.....	86
Gambar 4.7	Kebersamaan Guru dan Karyawan SMPIT Nur Hidayah.....	90
Gambar 4.8	Pelatihan Guru sebagai Wujud Pengembangan Keilmuan.....	100
Gambar 4.9	Pengajian Walisiswa SMPIT Nur Hidayah yang Dimanfaatkan sebagai Sarana <i>Amar Ma'ruf Nahi Munkar</i>	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti	112
Lampiran 2 Transkrip Wawancara Kepala Sekolah.....	113
Lampiran 3 Transkrip Wawancara Guru	123
Lampiran 4 Transkrip Wawancara Karyawan	135
Lampiran 5 Transkrip Wawancara Yayasan	144
Lampiran 6 Transkrip Wawancara Walisiswa	149
Lampiran 7 Kategori Informasi Wawancara	153
Lampiran 8 Jadwal Kegiatan Penelitian	155
Lampiran 9 Dokumentasi Foto Kegiatan	161
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian	174
Lampiran 11 Surat Keterangan Penelitian	175