

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Ruky. 2004. *Sistem Manajemen Kinerja*. Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ananto, Reza. 2014. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Pt Dhl Global Forwarding Semarang Branch)*. Universitas Diponegoro Semarang. Skripsi.
- Augusty, Ferdinand. (2010). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Pendidikan Penelitian untuk Ilmu Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja." JRBI, Vol.1 No. 1, pp.63-74.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdian, DA. 2010. "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pt slamet purbalingga dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening".
- Hidayat, N .2016. "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebagai variabel intervening".
- Hidayat, Nurul.2016. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta)".

- Hidayat, Zainul dan Muchamad Taufiq. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Jurnal WIGA. Volume 2. Nomor 1.
- Mufidah, Silvy L. Mandey, dan Lisbeth Mananeke. 2014. “*Analisis tingkat pendidikan, kompetisi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Asuransi JasaRaharja Putera Manado*”. Jurnal EMBA. Vol. 2. No. 2. Hal. 1339-1348. ISSN. 2303-1174.
- Nadeen, Muhammad. Naveed Ahmad. Muhammad Abdullah. Naqvi Hamad. “*Impact Of Employee Motivation On Employee Performance (A Case Study Of Private Firms: Multan District, Pakistan)*”. University Of Modern Languages. Journal international Letters Of Social and Humanistic Sciences. Vol 36. Pp 51-58.
- Nurchayani, N M, I.G. A. Dewi Adnyani. 2006. “*Pengaruh komensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai variabel intervening*”. E-Jurnal Manajemen Unul. Vol 5. No. 1. 500-532. ISSN 2302-8912.
- Rini dkk, 2014. *Pengaruh Kompenasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Duta Oktan Semesta Palembang)*.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sugiyono. 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Widianingrum, yeni. 2015. “*Pengaruh kepemimpinan situasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening(study pada karyawan di hotel pandanaran semarang)*”.

- Wijaya, O. FE., Zaroni. 2012. "*Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening*". Jurnal of Ultima Accounting". Vol.4. No.2.
- Zameer, Hashim. Shehzad Ali. Waqar Nisar. Muhammad Amir. "*The Impact Of The Motivation On The Employee's Performance In Beverage Industry Of Pakistan*". International Journal Of Academic Research in Accounting", Finance and Management Sciences. Vol 4. No 1. Jan 2014, Pp 239-298.