

# **MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN ISLAM DI INDONESIA**

## **TESIS**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Ilmu Hukum  
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister dalam Ilmu Hukum**



**Oleh**

**Sahal Abidin**

**NIM R 100110024**

**MAGISTER ILMU HUKUM  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2017**

## **Nota Pembimbing**

**Prof. Dr. Harun, S.H., M.Hum**

Program Studi Magister Ilmu Hukum

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Sahal Abidin

Kepada Yth. Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum

Sekolah Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu `alaikum wr. wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Sahal Abidin

NIM : 100110024

Program Studi : Magister Ilmu Hukum

Judul : MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN  
ISLAM DI INDONESIA

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu `alaikum wr. wb.*

Surakarta, 3 Juni 2017

Pembimbing



**Prof. Dr. Harun, S.H., M.Hum**

## **Nota Pembimbing**

**Wardah Yuspin SH, M.Kn, Ph.D**  
Program Studi Magister Ilmu Hukum  
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Sahal Abidin

Kepada Yth. Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum  
Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Assalamu 'alaikum wr. wb.*

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

|               |   |   |
|---------------|---|---|
| Nama          | : | Sahal Abidin  |
| NIM           | : | 100110024   |
| Program Studi | : | Magister Ilmu Hukum                                 |
| Judul         | : | MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN<br>ISLAM DI INDONESIA |

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Ilmu Hukum, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

*Wassalamu 'alaikum wr. wb.*

Surakarta, 3 Juni 2017  
Pembimbing,



**Wardah Yuspin SH, M.Kn, Ph.D**

## TESIS BERJUDUL

# MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN ISLAM DI INDONESIA

Yang di persiapkan dan disusun oleh

**SAHAL ABIDIN**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 13 Juni 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I

Prof. Dr. Harun, S.H., M.Hum

Pembimbing II

Wardah Yuspin, S.H., M.Kn., Ph.D

Penguji

Prof. Dr. Absori, S.H., M.Hum



Surakarta, 20 Juni 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Sekolah Pascasarjana

Direktur,

Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd

### **Pernyataan Keaslian Tesis**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Sahal Abidin

NIM : R100110024

Program Studi : Magister Ilmu Hukum

Judul : MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN ISLAM DI INDONESIA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya.

Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan dan terdapat plagiasi, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 3 Juni 2017

Yang membuat pernyataan,



**Sahal Abidin**

# **MEMBANGUN KONSEPSI PERBURUHAN ISLAM DI INDONESIA**

**Sahal Abidin**

sahal\_abidin@yahoo.co.id

## **Abstrak**

Hubungan ketenagakerjaan yang dirumuskan oleh hukum positif dirasakan masih belum mampu menjawab problematika perburuhan di Indonesia. Untuk itu diperlukan formula baru sebagai bagian dari upaya merekonstruksi hukum perburuhan di Indonesia. Konsep yang ditawarkan oleh Islam diharapkan menjadi solusi dalam mengatasi dinamika perburuhan di Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian yuridis normatif komparatif. Penelitian difokuskan pada perbandingan antara pola hubungan ketenagakerjaan yang dibangun oleh hukum positif dengan pola hubungan ketenagakerjaan yang ditawarkan oleh Konsep Islam. Konsep ketenagakerjaan yang dirumuskan Islam sebagai pola perilaku manajemen yang didasarkan pada penghormatan setiap individu sebagai potensi, kapabelitas, pengalaman, dalam mewujudkan terpenuhinya hak dan kewajiban pekerja dan pemberi kerja.

**Kata Kunci :** islam, hukum positif, konsep, perburuhan.

## **Abstract**

The employment relationship formulated by positive law is felt to be unable to address the problems of labor in Indonesia. For that new formula is needed as part of efforts to reconstruct labor law in Indonesia. The concept offered by Islam is expected to be a solution in overcoming the dynamics of labor in Indonesia. The research method used in this research is a comparative normative juridical research method. The study focused on the comparison between patterns of employment relations established by positive law and the pattern of employment relationships offered by the Islamic Concept. The concept of employment formulated by Islam as a pattern of management behavior based on the respect of each individual as potential, capability, experience, in realizing the fulfillment of the rights and obligations of workers and employers.

**Keywords:** islam, positive law, concept, labor.

## **Kata Pengantar**

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT. atas limpahan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya, sehingga tugas utama melakukan penelitian dan penulisan tesis dengan judul Membangun Konsepsi Perburuhan Islam Di Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini banyak kesulitan yang kami jumpai tanpa bantuan berupa dorongan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sofyan Anif selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakartayang telah memberi kesempatan kepada saya untuk mengikuti studi padaProgram Studi Imu Hukum Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakartayang telah memberikan motivasi dan arahannya selama saya mengikuti studi padaProgram Studi Imu Hukum Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Wardah Yuspin SH, M.Kn, Ph.D disela-sela kesibukan sebagai Ketua Program Studi Imu Hukum Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, telah banyak memberikan dorongan, semangat dan motivasi yang sangat berharga kepada saya dalam menyelesaikan tesis ini. Semoga semuanya menjadi amal ibadah yang diterima Allah SWT. dan perjuangan beliau penuh berkah dari Allah SWT.
4. Prof. Dr. Harun, S.H., M.Humdan Wardah Yuspin SH, M.Kn, Ph.Dsebagai pembimbing yang telah berkenan meluangkan banyak waktu dan perhatian dalam memberikan bimbingan, pengarahan dan masukan materi serta selalu mendorong untuk menyelesaikan penulisan tesis ini dengan ikhlas. Semoga semua kebaikan dan keikhlasan beliau menjadi amal ibadah yang diterima Allah SWT. dan semoga hari-hari beliau dalam perjuangannya penuh berkah dari Allah SWT.
5. Bapak/Ibu Dosen SekolahPascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakartayang telah membimbing dan memberikan bekal pengetahuan yang

- sangat berharga kepada saya selama mengikuti studi diProgram Studi Imu Hukum Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Staf Akademik dan Administrasi Program Studi Imu Hukum Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah membantu saya dengan penuh kesabaran untuk melayani kebutuhan administrasi akademik, sehingga dapat menimbulkan semangat untuk lebih aktif dalam menyelesaikan tugas-tugas selama studi. Semoga semuanya senantiasa diberi perlindungan dan keselamatan dalam perjuangannya oleh Allah SWT.
  7. Ucapan terima kasih yang tulus juga saya sampaikan kepada Istriku tercinta yang selalu setia dan banyak memberi dorongan dalam belajar sampai selesainya penyusunan tesis ini.
  8. Semua pihak yang telah membantu dan memberi dukungan kepada penulis baik moril maupun materiil yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan mengharap ridla dan berdo'a kepada Allah SWT, semoga amal kebaikan yang dilakukan mendapat balasan yang lebih baik. Aamiin.

Penulis sadar bahwa tesis ini masih banyak kekurangan maka dari itu tegur sapa dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis mengharap semoga tesis ini bermanfaat, khususnya bagi diri pribadi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan membimbing kita untuk menjadi orang yang beriman dan bertaqwa kepada-Nya serta menjadi orang yang bisa memberi manfaat kepada sesama.

*Amien Ya Rabbal 'Alamien.*

Surakarta, 3Juni 2017  
Penulis

**Sahal Abidin**

## **Daftar Isi**

|  |          |
|--|----------|
| Halaman Judul.....   | i        |
| Nota Pembimbing I .....  | ii       |
| Nota Pembimbing II.....  | iii      |
| Halaman Pengesahan.....  | iv       |
| Halaman Pernyataan.....  | v        |
| Abstrak .....  | vi       |
| Kata Pengantar .....   | vii      |
| Daftar Isi.....  | ix       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>   | <b>1</b> |
| A. Latar Belakang Masalah .....  | 1        |
| B. Rumusan Masalah .....   | 5        |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....   | 6        |
| D. Keaslian Penelitian.....  | 6        |
| E. Landasan Teori.....   | 7        |
| F. Metode Penelitian.....  | 8        |
| G. SistematikaPembahasan.....  | 11       |
| <b>BAB II KONSEP KETENAGAKERJAAN MENURUT UU NO. 13 TAHUN 2003 DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM</b> |          |
| A. KONSEP KETENAGAKERJAAN MENURUT UU NO. 13 TAHUN 2003.....                                  | 12       |
| 1. Pengertian UmumKetenagakerjaan.....   | 12       |
| 2. HakTenagaKerja.....   | 15       |
| 3. KewajibanTenagaKerja.....   | 20       |
| 4. Konflik Ketenagakerjaan.....  | 21       |
| a. SerikatPekerja.....   | 23       |
| b. Lembaga yang menyelesaikansengketa.....   | 24       |
| B. KONSEP KETENAGAKERJAAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM.....  | 26       |
| 1. Hubungan Ketenagakerjaan dalam Islam.....   | 26       |
| 2. HakTenagaKerja.....   | 30       |
| 3. KewajibanTenagaKerja.....   | 46       |

|  |           |
|--|-----------|
| 4. Konflik Ketenagakerjaan.....  | 49        |
| a. SerikatPekerja.....   | 49        |
| b. Lembaga yang menyelesaikansengketa.....   | 50        |
| <b>BAB III DATA DAN ANALISIS DATA.....</b>   | <b>54</b> |
| A. Konsep Ketenagakerjaan Menurut UU No. 13 Tahun 2003....                             | 54        |
| B. Konsep Ketenagakerjaan Perspektif Hukum Islam.....                                  | 59        |
| C. Konsep Hubungan Ketenagakerjaan Di Indonesia Menurut<br>Perspektif Hukum Islam..... | 65        |
|  | 71        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>  | <b>71</b> |
| A. Kesimpulan.....   | 71        |
| B. Rekomendasi.....  |           |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  | <b>73</b> |