

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, Aziz, N., & Mukhlis, Y. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) dan Kompensasi terhadap Loyalitas serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Cabang Bener Meriah. *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 1 (1), 1-18.
- Ambarsari, A.D. (2013). Hubungan antara Persepsi terhadap Kompensasi Karyawan dengan Loyalitas Kerja CV. Sinar Abadi. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Antari, D.A.W. (2013). Hubungan antara Persepsi terhadap Gaji dengan Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Antoncic, J. A., & Antoncic, B. (2011). Employee Satisfaction, Intrapreneurship and Firm Growth : A Model. *Industrial management & Data Systems*, 111 (4), 589-607.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Brown, S., McHardy, J., McNabb, R., & Taylor, K. (2011). Workplace Performance, Worker Commitment and Loyalty. *Discussion Paper* (5447), 1-28.
- Darolia, C., Kumari, P., & Shashi, D. (2010). Perceived Organizational Support, Work Motivation, and Organizational Commitment ad determinants of Job Performance. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 36 (1), 69-78.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawijaya, A. I. (2000). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Jewell, L. N., & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri atau Organisasi Modern : Psikologi Terapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri dan Organisasi*. Jakarta: Arcan.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Kartono, K. (2002). *Psikologi Sosial Untuk Manajemen, Perusahaan, dan Industri*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Latifah, Z. A. (2015). Pengaruh kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas pada Karyawan PT. BPR Taja Cabang Nganjuk. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI, Kediri.
- Lestari, P. (2015). Hubungan antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Komatsu Remanufacturing Asia di Balikpapan. *eJournal Psikologi*, 4 (2), 131-142.
- Malik, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensitas Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *eJournal Psikologi*, 2 (1), 65-75.
- Manullang, M. (2005). *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Marliany, R. (2010). *Psikologi Umum*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Martwi, R. T., Triyono, & Mardalis, A. (2012). Faktor-faktor Penentu yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan. *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 13 (1), 44-52.
- Mualimin, S. (2016, Mei 24). *Belasan Buruh Pabrik Curi Kayu Perusahaan*. Dipetik Februari 20, 2017, dari Pojokpitu.com Satus Persen Jatim: <http://www.pojokpitu.com/baca.php?idurut=27648&&top=1&&ktg=Jatim&&keyrbk=Hukum&&keyjdl=curi%20kayu>
- Nitisemito, A. S. (2004). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Pandey, C., & Khare, R. (2012). Impact of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Loyalty. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1 (8), 26-41.
- Poerwadarminta, W. J. (2004). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.

- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendarasan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purwandari, E.Y. (2008). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (1993). *Manajemen Personalia Edisi Keempat*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Rahadiwati, H. (2013). Hubungan Antara Stres Kerja dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan CV. Sinar Abadi. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Ratnasari, N. M., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh Insentif terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. SIER (Persero) Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2 (2), 182-189.
- Retnaningsih, F. E. (2007). Hubungan Antara Persepsi terhadap Human Relations dan Stres Kerja dengan Loyalitas Kerja Karyawan. *Skripsi* (Tidak dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Riani, A. L. (2011). *Perspektif Kompensasi Perusahaan, CEO, dan Karyawan*. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Rifki, A. (2014, Maret 25). *Kepuasan Kerja Tak Jamin Loyalitas*. Dipetik Oktober 06, 2016, dari Careernews: <http://careernews.id/youknow/view/2413-Kepuasan-Kerja-Tak-Jamin-Loyalitas>
- Saputra, A. T., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4, 1-8.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources Management Jilid 1*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Shaw, J. D. (1999). Job Satisfaction and turnover Intentions : The Moderating Role of Positive Affect. *The Journal of Social Psychology*, 139 (2), 242-244.

- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Singh, S. K., Singh, K., Sharma, D., & Paul, K. (2016). Impact of Employee Satisfaction on Employee Commitment And Loyalty : an Empirical Study Across Select BPOs in Delhi-Ncr. *Indian Journal of Applied Research*, 6 (1), 68-71.
- Siswanto. (1989). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, 1 (1), 1-12.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1987). *Motivation and Work Behavior Fourth Edition*. McGraw-Hill International Editions.
- Sutanto, E. M., & Patty, F. M. (2014). Persepsi akan Gaji, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan PT. Amita Bara Sejahtera. *Journal of Business and Banking*, 4 (1), 1-14.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Waqas, A., Bashir, U., Sattar, M. F., Abdullah, H. M., Hussain, I., Anjum, W., et al. (2014). Factors Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. *International Journal of Learning & Development*, 4 (2), 141-161.
- Wilda, R. (2016, September 08). *Anak Muda, gemar Pindah Kerja Demi Penghasilan Tinggi?* Dipetik Oktober 06, 2016, dari Careernews: <http://careernews.id/youknow/view/4101-Anak-Muda-Gemar-Pindah-Kerja-Demi-Penghasilan-Tinggi>
- Yee, R. W., Yeung, A. C., & Cheng, T. E. (2010). An Empirical Study of Employee Loyalty, Service Quality and Firm Performance in The Service Industry. *Int. J. Production Economics*, 124, 109-120.