

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DANA AMANAH KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ANDITA NUGRAHANI

B 100 130 472

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DANA

AMANAH KARANGANYAR

Yang disusun oleh :

ANDITA NUGRAHENI

B 100 130 472


Disetujui Untuk Dipertahankan Di Hadapan Panitia Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Surakarta

Surakarta,

Pembimbing Utama


(Ma'ruf, Drs., MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Triyono, SE, M.Si.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDITA NUGRAHENI**

NIRM : **B100130472**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi: **PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
SIMPAN PINJAM DANA AMANAH KARANGANYAR.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 April 2017

Yang membuat pernyataan,

ANDITA NUGRAHENI

MOTTO

**“Do not put off doing a job because nobody knows whether
we can meet tomorrow or not”**

**“Lakukan yang terbaik, kemudian berdoalah. Tuhan yang
akan mengurus sisanya”**

PERSEMBAHAN

- Allah SWT, atas segala rahmat kemudahan dan kelancaran serta hidayah yang di curahkan kepada peneliti, sehingga dengan tepat waktu skripsi ini dapat terselesaikan. Amin.
- Ayah dan Ibu tercinta yang telah mendoakan, memberi kasih sayang, pengorbanan, semangat, dan kebahagiaan yang tiada henti.
- Adik-adikku tersayang yang selalu memberikan saran-saran secara tidak langsung agar penulis dapat segera menyelesaikan pendidikannya dan memberi contoh yang baik.
- Muhammad Hanif Fatkur Rohman, lelaki yang senantiasa memberi semangat dan dukungan kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini, lelaki yang selalu menemani disaat suka maupun duka.
- Sahabat penulis dari SMK, Benny Fatmawati yang selalu memberikan semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-teman SHOLEHAH, Mafida, Mita, Devi, Tika, Ayas, April, Juwita, Dhita Budi yang telah menemani saat dibangku perkuliahan dan telah memberikan semangat serta membantu segala kesulitan dalam menyelesaikan tugas kuliah.
- Terimakasih untuk Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tempat penulis menimba ilmu dan memberikan banyak wawasan kepada penulis.

- Terimakasih untuk karyawan Koperasi Simpan Pinjam Dana Amanah di Karanganyar yang sudah bersedia memberikan data dan mengisi kuesioner dari penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.
- Terimakasih untuk pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu menyelesaikan dan memberi saran-saran serta mendoakan agar skripsi ini berjalan lancar.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DANA AMANAH KARANGANYAR” pada akhirnya dapat terselesaikan.

Skripsi ini dibuat sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini merupakan hasil penelitian lapangan yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah yang terdiri dari lima bab yaitu; Pendahuluan, Tinjauan Pustaka, Metode Penelitian, Hasil dan Pembahasan serta Penutup yang berisi Kesimpulan dan Saran.

Terselesainya skripsi ini tidak mungkin tanpa berkat Tuhan YME dan bantuan dari berbagai pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan diiringi rasa syukur kepada Tuhan YME, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Dr. Triyono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Anton Agus Setiawan, SE, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Ma'ruf, Drs., MM selaku dosen pembimbing dari skripsi ini yang telah sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
5. Bapak Anton Agus Setiawan, SE, selaku pembimbing Akademik yang telah membantu dan memberi arahan dalam pengambilan keputusan Mata kuliah maupun lainnya.

6. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah menuntun dan membimbing saat di bangku kuliah.
7. Bapak Ibu dan Adik-adikku serta keluarga besar terimakasih atas doa dan dukungan semangat yang tiada hentinya kalian berikan padaku sampai saat ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan peneliti berharap untuk saran dan masukan dari para pembaca. Akhirnya skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta,

Penulis

Andita Nugraheni

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| ABSTRAK | xiii |
| ABSTRACT..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 7 |
| E. Sistematika Penulisan..... | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. Landasan Teori..... | 9 |
| B. Kerangka Pemikiran..... | 29 |
| C. Penelitian Terdahulu | 30 |
| D. Hipotesis..... | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian..... | 33 |
| B. Definisi Operasional Variabel..... | 33 |
| C. Data dan Sumber Data | 35 |
| D. Subjek Penelitian..... | 36 |
| E. Metode Pengumpulan Data..... | 37 |
| F. Metode Analisis Data..... | 38 |

| | | |
|--------|---------------------------------|----|
| BAB IV | HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | |
| | A. Sejarah Singkat..... | 44 |
| | B. Deskripsi Data..... | 45 |
| | C. Analisis Data | 47 |
| | D. Pembahasan..... | 59 |
| BAB V | PENUTUP | |
| | A. Kesimpulan | 64 |
| | B. Keterbatasan Penelitian..... | 65 |
| | C. Saran-saran..... | 65 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasar Jenis Kelamin | 45 |
| Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasar Usia..... | 46 |
| Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasar Lama Bekerja | 46 |
| Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasar Pendidikan | 47 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi..... | 49 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian | 51 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Normalitas..... | 52 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinieritas | 52 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 53 |
| Tabel 4.12 Rekapitulasi Regresi Berganda | 54 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji t | 55 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji F | 58 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji R ² (Koefisien Determinasi)..... | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pengumpulan Data

Lampiran 2 Uji Validitas

Lampiran 3 Uji Reliabilitas

Lampiran 4 Uji Normalitas

Lampiran 5 Uji Multikolinieritas

Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 7 Uji Regresi

Lampiran 8 Tabel r

Lampiran 9 Tabel t

Lampiran 10 Tabel F

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Dana Amanah Karanganyar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Keseluruhan populasi menjadi sampel didalam penelitian. Penggalan informasi terhadap 41 orang karyawan yang bertindak sebagai responden di dalam penelitian, dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disusun dalam lima skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliability, dan uji analisis regresi linear berganda dengan uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Dari uji hipotesis didapatkan hasil pengaruh pelatihan kerja dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dengan t hitung masing-masing sebesar 4,371 dan 4,334. Pada uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel pelatihan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas 0,000 ($0,000 < 0,05$). Dan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 64,5%.

Kata kunci : *pelatihan kerja, motivasi, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aim to determine the effect of work training and motivation on employee performance saving and loan cooperative Dana Amanah Karanganyar. This research is a quantitative research. The over all population to be sampled in the study. Extracting information to the 41 employees who were the respondents in the study, carried out using a questionnaire organized into five Likert scale. Data analysis methods used are validity, reliability test, and test multiple linear regression analysis with t-test, F, and the coefficient of determination (R^2). Hypothesis tests showed the influence of work training and motivation have significant influence with t respectively 4,371 and 4,334. In the F test showed that together the variables of work training and motivation have a significant effect on the performance of employees with a probability value of 0.000 ($0.000 < 0.05$). And the coefficient of determination (R^2) amounted to 64,5%.

Keywords : *work training, motivation, performance*