

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN KERJA DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.TUGU BETON SEMESTA ABADI
SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mencapai Derajat Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan Oleh :

**ANNISA NURWAHYUNI
F100130039**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN KERJA DENGAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.TUGU BETON SEMESTA ABADI
SEMARANG
SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mencapai Derajat Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh :
ANNISA NURWAHYUNI
F100130039

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN KERJA
DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.TUGU BETON
SEMESTA ABADI SEMARANG**

Yang diajukan oleh :

ANNISA NURWAHYUNI

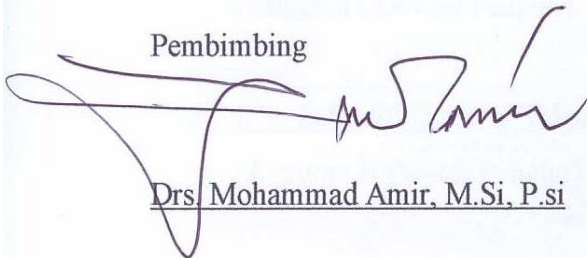
F100130039

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Drs. Mohammad Amir, M.Si, P.si

Surakarta, 17 April 2017

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN KERJA
DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.TUGU BETON
SEMESTA ABADI SEMARANG**

Disusun oleh :

ANNISA NURWAHYUNI

F 100 130039

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji

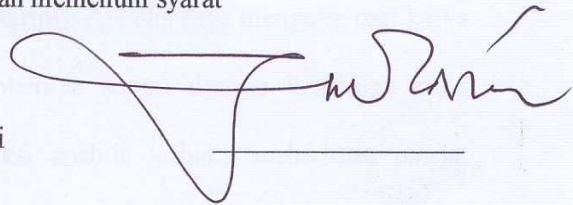
Fakultas Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

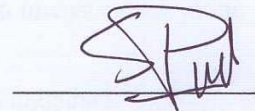
Pada hari kamis, 27 April 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

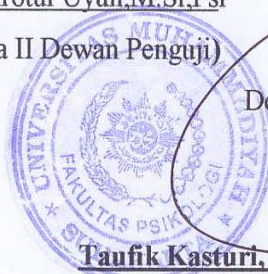

1. Drs. Mohammad Amir, M.Si, P.si
(Ketua Dewan Penguji)



2. Setiyo Purwanto, S.psi., M.Si, Psi
(Anggota I Dewan Penguji)



3. Dra. Zahrotul Uyun, M.Si, Psi
(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan

Taufik Kasturi, S.Psi, M.Si., Ph.D.

NIK/NIDN.799/0629037401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmaanirrohiim

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Annisa Nurwahyuni

NIM : F 100130039

Fakultas/Jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
PENEMPATAN KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
KARYAWAN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 17 April 2017

Yang menyatakan



Annisa Nurwahyuni

F100130039

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mendasar pada risalah islam dan budaya indonesia di tingkat nasional dan asia.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister psikologi profesi,
2. Mengembangkan penelitian psikologi yang mendasarkan pada risalah Islam dan budaya Indonesia,
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial,
4. Menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian, pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat.

Tujuan

1. Pengelolaan prodi sarjana dan magister profesi yang baik.
2. Menggiatkan pusat studi psikologi Islami dan Indigeneous (CIIP),
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung maupun melalui media,
4. Merintis kerjasama dengan lembaga mitra dan universitas luar negeri.

MOTTO

“Apabila kamu bersyukur nescaya akan Aku tambahkan nikmat-Ku, dan apabila kamu kufur maka adzab-Ku sangat pedih” (Q.S. Ibrahim:7)

“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.” (Q.S. Yusuf: 87)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.” (Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

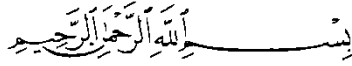
PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah yang Maha Penyayang lagi Maha Memudahkan segala kesulitan umatNya, yang telah melimpahkan segenap kasih dan sayang-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan setiap lembar demi lembar. Dengan segala kerendahan hati, cinta dan doa skripsi ini, penulis persembahkan untuk :

1. Ayah dan almarhumah ibu tercinta, yang telah mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang dan selalu mendukung dengan penuh do'a, serta materi yang tidak sedikit dikeluarkan untuk kehidupan yang lebih baik bagi anaknya.
2. Adik tersayang, Fatimah dwi nurwahyuni dan Ilham wahyu saputro yang telah menjadi penyemangat dan penuntun setiap langkah penulis semoga selalu menjadi motivasi dan kebanggaan keluarga.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb



Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah yang telah menganugerahkan segenap kasih dan sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam penuh cinta tercurah selalu untuk Rasulullah SAW, beserta kerabat, sahabat, dan umatnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tak luput dari bantuan, motivasi, dorongan, dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala cinta dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Taufik, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penelitian bagi penulis.
2. Ibu Dr. Nanik Prihartanti M.Si, Psi selaku Pembimbing Akademik terimakasih telah mendampingi dan membantu penulis selama studi di sini.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.si selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing serta memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh Ibu Bapak Dosen dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi UMS.
5. Ayah dan Almarhumah Ibu,. Terimakasih untuk segenap kasih sayang, motivasi yang luar biasa dan selalu memberikan saya pelajaran hidup yang sangat berharga sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan harapan

6. Adik tersayang Fatimah dan Ilham terimakasih telah menjadi saudara terbaik bagi kehidupan penulis.
7. Segenap pimpinan dan jajaranya di PT.TUGU BETON SEMESTA ABADI tempat penulis melakukan penelitian yang telah membantu penulis secara langsung selama penelitian.
8. Surya Rimba Perkasa terima kasih telah banyak memberikan semangat, motivasi, saran, dukungan, kasih sayang, dan bantuannya.
9. Sahabat, penulis Amallia, Ade, Atika, Ardellia, Retno, Chandarani, Belinda, Monica, Rani widya, Hernia, Analla dan Emerda yang tidak dapat di sebutkan satu persatu terimakasih atas kebersamaannya.
10. Sahabat penulis Winda Shinta, Fonda ayu dan Berlian Dhaniara terimakasih atas bantuan dan dukungannya selama ini
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terimakasih atas bantuan, dukungan, serta do'anya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekuranganyang disebabkan oleh keterbatasan penulis. Meskipun demikian, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Amin Ya Rabbal'alamin , Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 17 April2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
VISI MISI DAN TUJUAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR BAGAN	xiv
ABSTRAKSI	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Prestasi Kerja	11
1. Pengertian Prestasi Kerja	11
2. Aspek-aspek Prestasi Kerja	12
3. Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	16

B.	Persepsi terhadap penempatan Kerja	20
1.	Pengertian Persepsi	20
2.	Pengertian Penempatan Kerja	22
C.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Terhadap Penempatan Kerja	25
D.	Aspek-aspek Persepsi terhadap Penempatan Kerja.....	28
E.	Hubungan antara persepsi terhadap penempatan dengan prestasi kerja.....	32
F.	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN	38
A.	Variabel Penelitian	38
B.	Definisi Operasional Variabel.....	38
C.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	39
1.	Populasi.....	39
2.	Sampel Penelitian.....	39
3.	Teknik Pengambilan Sampel	40
D.	Metode Pengumpulan Data	40
E.	Uji Validitas dan Reabilitas	44
1.	Uji Validitas	44
2.	Uji Reabilitas.....	44
F.	Metode Analisis Data	45
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN.....	46
A.	Persiapan Penelitian	46

1.	Orientasi Kancan Penelitian.....	46
2.	Persiapan Alat Ukur Data	48
3.	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	49
B.	Pengumpulan Data	52
1.	Administrasi Perijinan.....	52
2.	Penentuan Subjek Penelitian.....	52
3.	Pelaksanaan Pengumpulan Data	52
4.	Pelaksanaan Skoring Penelitian	53
C.	Hasil Analisis Data.....	54
D.	Pembahasan.....	58
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	60
A.	Kesimpulan.....	61
B.	Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Penjualan dan Penyewaan	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Daftar Ketidakhadiran Karyawan Periode 2013-2016	6
Tabel 3 Penilaian Evaluasi	41
Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penempatan Kerja	43
Tabel 4.1 <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penempatan Kerja Sebelum <i>Expert Judgment</i>	48
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan.....	41
Tabel 4.3 <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penempatan Kerja Setelah <i>Expert Judgment</i>	50
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Reliabilitas Skala Persepsi Penempatan Kerja...	51
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Kategorisasi Persepsi Penempatan Kerja	56
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Kategorisasi Prestasi Kerja	57

DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Hubungan antara persepsi terhadap penempatan kerja dengan prestasi kerja	36
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	68
LAMPIRAN 1 SKALA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN dan DOKUMENTASI	69
LAMPIRAN 2 HASIL VALIDITAS	77
LAMPIRAN 3 OLAH DATA SKALA PERSEPSI TERHADAP PENEMPATAN KERJA DAN DOKUMENTASI PRESTASI KERJA	84
LAMPIRAN 4 KATEGORISASI.....	97
DATA PERUSAHAAN dan DOKUMENTASI.....	100
LAMPIRAN 5 SURAT IJIN.....	113

Hubungan antara Persepsi terhadap Penempatan Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Tugu Beton Semesta Abadi Semarang

Annisa Nurwahyuni
Drs. Mohammad Amir, M.si

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
nissa.niiso@gmail.com

ABSTRAKSI

Berkembangnya perusahaan atau industri bergantung pada sumber daya manusia (SDM). Karyawan mempunyai fungsi yang sangat besar di dalam perusahaan dimana perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian dilakukan oleh karyawan. Berdasarkan hal tersebut maka keberhasilan dan kemajuan suatu industri sangat dipengaruhi oleh prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap penempatan kerja dengan prestasi kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tugu Beton Semesta Abadi yang bekerja di bagian staff yang berjumlah 120 orang dan dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, metode pengumpulan data menggunakan dokumentasi prestasi kerja dan skala persepsi penempatan kerja. Teknik analisis data menggunakan korelasi *Product Moment* dari Pearson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap penempatan kerja dengan prestasi kerja karyawan, (2) Subjek penelitian memiliki persepsi terhadap penempatan kerja yang tergolong kategori tinggi, (3) Subjek penelitian memiliki prestasi kerja yang tergolong tinggi dan (4) Sumbangan efektif persepsi penempatan kerja dengan prestasi kerja karyawan sebesar 5,15%.

Kata Kunci: Persepsi terhadap Penempatan Kerja, Prestasi Kerja

Correlation between perceptions of job placement and performance on PT.Tugu Beton Semesta Abadi Semarang Employees

Annisa Nurwahyuni
Drs. Mohammad Amir, M.si

Psychology Faculty Muhammadiyah University of Surakarta
nissa.niiso@gmail.com

ABSTRACT

The development of the company or industry relies on human resources (HR). Employees have a very large function within the company where the planning, execution, and control is carried out by employees. Under these conditions, the success and progress of an industry heavily influenced by the work performance of employees. The purpose of this study to determine the relationship between perceptions of employment with employee performance. The sample in this study were employees of PT.Tugu Beton Semesta Abadi who worked on the staff that consist of 120 people and selected by purposive sampling technique. The method used in this research is quantitative method, Methods of data collection using the documentation of work performance and job placement perception scale. Data analysis techniques using Pearson product Moment Correlation. The results show that (1) There is a significant positive relationship between perceptions of employment with employee performance, (2) The research subjects have perceptions of employment that was classified in high category, (3) The research subjects have work performance that was classified in high category, and (4) Effective contribution to the perception of employment with employees performance of 5.15%.

Keywords: perceptions of job placement, Work Performance