

DAFTAR PUSTAKA

- A., I. (2016). Impact of Extrinsic Rewards on Employees' Performance. *Journal of Global Economics* , 4 (3), 1-4. doi: 10.4172/2375-4389.1000203.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anoraga, P., & Suyati, S. (1995). *Psikologi Industri & Sosial*. Jakarta: Pustaka Jaya.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty .
- Azwar, S. (2007). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, S. (2015a). *Penyusunan skala psikologi (ed. 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, S. (2015b). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bahri, S., & Zamzam, F. (2014). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis Semamos*. Yogyakarta: Deepublish.
- Berman, E. M., Bowman, J. S., West, J. P., & Wart, M. R. (2015). *Human Resource Management in Public Service: Paradoxes, Processes and Problems* (5th ed.). California: SAGE Publications, Inc.
- Bps. (2016). Laju Pertumbuhan PDRB Jawa Tengah Atas Dasar Harga Konstan 2010 Menurut Lapangan Usaha (Persen), 2010 - 2016. *Jateng.bps.go.id*. Diunduh dari <https://jateng.bps.go.id/linkTabelStatis/view/id/1405>
- Canrinus, E. T., Lorenz, M. H., Beijgaard, D., Buitink, J., & Hofman, A. (2012). Self- efficacy, job satisfaction, motivation and commitment: exploring the relationships between indicators of teachers' professional identity. *Eur J Psychol Educ* , 27 (1), 115- 132. doi 10.1007/s10212-011-0069-2
- Dahie, A. M., Takow, M. A., Nur, A. H., & Osman, M. M. (2016). Organizational Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms In Mogadishu- Somalia. *UCISS*, 3 (01), 30-41. Diunduh dari <http://ijmr.net.in/download.php?filename=gGi2afBw5jeLjGS.pdf&new=IJCISS5Jan4057.pdf>

- Damayanthi, E. L. (2015). Hubungan antara Stress Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia* , 4(01), 44- 50. Diunduh dari <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/persona/article/view/488>.
- Darmasaputra, A., & Satiningsih. (2013). Hubungan antara Dukungan Sosial Teman Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Jombang. *Jurnal Character*, 01(02), 1-6. Diunduh dari <http://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/1898>
- Fadhilah, B. N. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengetahuan Manajer terhadap Keberhasilan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* , 2 (6), 1-15.
- Furnham, A., Eracleous, A., & Premuzic, T. C. (2009). Personality, motivation and job satisfaction: Hertzberg meets the Big Five. *Journal of Managerial Psychology*, 24 (8), 765-779. Diunduh dari <http://dx.doi.org/10.1108/02683940910996789>
- Hadi, S. (2000). *Statistik*. Jilid Kedua. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hamid, N. Z., & Hassan, N. (2015). The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam,. *IRMB* , 4 (3), 845- 851. Diunduh dari www.irnbrjournal.com
- Hasibuan, M. S. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan Emosi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 91- 96. Diunduh dari <http://journals.ums.ac.id/index.php/indigenous/article/download/1605/1141>.
- Hubeis, A. V. (2007). Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Penyuluh Pertanian Lapangan: Kasus Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Penyuluhan*, 3 (2), 90-99.
- Humphreys, J. H., & Einstein, W. O. (2004). Leadership and Temperament Congruence: Extending the Expectancy Model of Work Motivation. *Journal of Leadership and Organizational Studies* , 10 (4), 58-79. Diunduh dari <http://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/107179190401000405>
- Kemenperin. (2015, November 26). Tahun 2016, Target Pertumbuhan Industri 5,7 persen. *Kemenperin.go.id*. Diunduh dari <http://www.kemenperin.go.id/artikel/13740/Tahun-2016,-Target-Pertumbuhan-Industri-5,7-Persen>.

- Latief, B. (2012). Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* , 1 (1), 61- 70.
- Madura, J. (2007). *Pengantar Bisnis* (4 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Mang, E. C. (2016). Management Control System and Employees' Performance of 19 Deposit Money Banks in Rivers State. *The International Journal of Business & Management* , 4 (2), 410- 417. Diunduh dari http://www.theijbm.com/force_download.php?file_path=wp-content/uploads/2016/03/53.-BM1602-090.pdf&id=2527
- Marpaung, I. M., Hamid, D., & Iqbal, M. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *JAB, Jurnal Administrasi Bisnis* , 15 (2), 1- 8. Diunduh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/631>.
- Moeheriono. (2012). *Indikator kinerja utama (iku): Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri*. Jakarta: CV. Kurnia.
- _____, A. S. (2011). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI- Press)
- Nasrudin, E. (2010). *Psikologi manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Octaviani, S. (2014). Hubungan antara Persepsi terhadap Lingkungan Psikososial Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan. Skripsi (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen sumberdaya manusia kebijakan kinerja karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V., & Basri, A. F. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Shaughnessy, J. J., Zechmeister, E. B., & Zechmeister, J. S. (2012). *Metode Penelitian dalam Psikologi*. Jakarta: Salemba Humanika.

- Sholihah, E. M., & Haksama, S. (2014). Pengaruh Leadership terhadap Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* , 2(4), 272-280. Diunduh dari <http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-jakif52b9018aefull.pdf>.
- Siagian, S. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singh, R., Mohanty, M., & Mohanty, A. K. (2013). Performance Appraisal Practices in Indian Service and Manufacturing Sector. *Asian Journal of Management Research* , 4 (2), 256- 265. Diunduh dari <http://www.ipublishing.co.in/ajmrvol1no1/volfour/EIJMRS4022.pdf>.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi, A., & Rosyidi, H.(2013). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 04(02), 166-180. Diunduh dari jurnalpsikologi.uinsby.ac.id/index.php/jurnalpsikologi/article/view/21/14
- Wae-esor, E., Bakar, A. B., & Hee, H. C. (2016). The Relationship between Work Motivation and Job Satisfaction of Muslim Public Health Employees In Pattani Province, Thailand. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship (GBSE)*, 2 (1), 162- 171. Diunduh dari [http://gbse.com.my/isijune16/GBSE%202\(1\),%20162-171%20\(June%202016\).pdf](http://gbse.com.my/isijune16/GBSE%202(1),%20162-171%20(June%202016).pdf)
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, B. (Ed.). (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.