

DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, Ida Ayu. 2005. Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya.
- Bello, M. S. (2012). Impact of Ethical Leadership on Employee Job Performance. *International Journal of Business and Social Science*, 3(1), 228–234.
- Brown, M., Tevino, LK., & Harrison, D. (2005). Ethical Leadership: A Social Learning Perspective for Construct. *Organization Behavior and Human Decision Processes*, 97: 117-134.
- Cavaluzzi, Kens dan Ittner, C., 2003, Implementing performance measurement innovations: Evidence from government. *Accounting, Organization & Society*. Apr/May 2004, Vol. 29 Issue 3.
- Deikme, Pilatus. 2013. “Motivasi Kerjadan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekda Kabupaten Timika Provinsi Papua”. *Jurnal EMBA*, vol. 1. No. 3, Juni 2013, Hal. 980-986.
- Flamholtz E, Kannan-Narasimhan, R (2005), Differential Impact of Culture Elements on Financial Performance-Eur Manag J 23 (I):50-64 (Periodical Style).
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1996. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hwang, K. (2013). The Impact of Accountability and Accountability Management on Performance at the Street Level. *Dissertation Submitted to the faculty of the Virginia Polytechnic Institute and State University in partial fulfillment of therequirements for the degree of Doctor of Philosophy In Public Administrationand Public Affairs*.
- Lawrence, S.A & Jordan, P.J. (2009). Testing The Link Between Explicit and Implicit. Measure of Motivation. *International Journal of Organization Analysis*, 17,103-120.
- Kinichi, Angelo dan Robert Kreitner. 2000. *Perilaku Organisasi*. Edisi 5, Penerbit Salemba Empat.
- Koesmono H. Teman, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri

Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur, Disertasi Universitas Airlangga, Surabaya

- Kurniawan, Rezha Agam. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi (Studi Empiris pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)". Skripsi, Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kusumawati Syafitri Diah, Fitri (2014) Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta. Skripsi: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Luthans, Fred.2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Penerbit Andi Yk. Yogyakarta.
- Mahsun, Mohamad., 2006, Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Cetakan pertama, Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Cetakan Keenam, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Salemba Empat. Jakarta.
- Maryuni, Eka Devi. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada AJB BUMIPUTERA 1912 Salatiga). Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Moehariono. 2013. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Rajawali Pers. Jakarta.
- McLean, L.D. (2005). Organization Culture's Influence on Creativity and Innovation: A Review of the Literature and Implications for Human Resource Development. *Advances in Developing Human Resources*, 7(2), 226-246.
- O'Dwyer, Brendan & Roel Boomsma. (2015). The co-construction of NGO accountability: Aligning imposed and felt accountability in NGO-funder accountability relationships, *Journal of Accounting, Auditing & Accountability* Vol.28, No.1.pp.360-38.
- Pabundu, M. Tika.(2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta : PT. Bumi Aksara, hlm 6-111.
- Robbin, S.P., dan T.A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12, Buku 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.

- Sekaran, Uma. 2009. *Research Methods for Business, A Skill-Building Approach*. America: Thirt Edition, John Wiley & Sons, Inc.
- Sabir, S., Iqbal, J. J., & Rehman, U. K. (2012). Impact of Corporate Ethical Values on Ethical Leadership and Employee Performance. *International Journal of Business and Social Science*, 3(2), 163 –171.
- Seliamang, Yunelci Martha. (2015). Pengaruh Akuntabilitas, Budaya Organisasi Dan *Ethical Leadership* Terhadap Kinerja Panti Asuhan Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII* Medan, 16-19 September : 1-22.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai; Teori Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia; Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Winardi. 2001. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Yang, K. (2012). Further Understanding Accountability in Public Organization: Actionable Knowledge and Structure-Agency Duality. *Administration & Society*, 255-284.