

**PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI,
ETHICAL LEADERSHIP, DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

TRI AYU WULANDARI

B 200 120 314

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP*, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten)**

SKRIPSI


Oleh:

TRI AYU WULANDARI

B 200 120 314

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing


(Dr. Noer Sasongko, SE, M.Si, Ak, CA)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, *ETHICAL LEADERSHIP*, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten)**

Yang ditulis oleh:

NAMA: TRI AYU WULANDARI

NIM: B 200 120 314

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari Sabtu, 8 April 2017
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Dr. Noer Sasongko, SE, M.Si., Ak, CA.**



(Ketua Dewan Penguji)

2. **Dra. Nursiam, M.H., Ak., CA**

(Anggota 1 Dewan Penguji)

3. **Eny Kusumawati, Ak, SE.,MM.**


(Anggota 2 Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, SE., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TRI AYU WULANDARI**
NIRM : **B200120314**
Jurusan : **Akuntansi**
Judul Skripsi : **PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, ETHICAL LEADERSHIP DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **20 Januari 2017**

Yang membuat pernyataan,

TRI AYU WULANDARI

HALAMAN MOTTO

“Pengalaman merupakan pelajaran terbaik dalam meniti kehidupan. Gagal setelah mencoba, akan jauh lebih baik dari pada tidak pernah mencoba”

(Penulis)

“Don’t be upset when people talk behind your back, you have to be happy that you are the one in front”

(Penulis)

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap.”

(QS. Al-Insyiroh: 6-8)

“Hai orang-orang yang beriman jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Al-Baqarah: 153)

“Barang siapa bertawakal pada Allah, maka Allah akan memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya”

(QS.Ath-Thalaq: 3)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya ini spesial untuk :

Ibuku tercinta, terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang senantiasa mengiringi setiap langkahku.

Adikku (Dian Fitriyani) serta semua keluarga besar.

Terimakasih berkat kalian aku merasa ada dan semoga hidupku penuh arti. Terima kasih juga atas doa, dukungan, dorongan serta motivasi yang telah diberikan untukku.

Untuk semua sahabat-sahabatku yang mendukungku, ini hasil kepercayaan dan dukungan kalian.

Almamateku Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, lingkungan yang mendewasakan pola pikir untuk terus memahami.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wa Rahmatullahi Wa Barakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah Tuhan Semesta Alam. Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan berkah-Nya yang tiada terbatas dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH AKUNTABILITAS, BUDAYA ORGANISASI, ETHICAL LEADERSHIP, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** (Studi Empiris Pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten). Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Allah Azza Wa Jalla** yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya dan segala petunjuk, kekuatan dan kemudahan untuk semuanya.
2. **Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. **Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si** selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. **Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D., CA.,Ak** selaku Dosen Wali yang telah memberikan banyak bimbingan dan arahan selama masa perkuliahan.
5. **Bapak Dr. Noer Sasongko, SE, M.Si, Ak**, selaku Dosen Pembimbing yang banyak memberikan bimbingan, waktu dan saran sehingga skripsi ini dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang turut membantu dalam kelancaran perkuliahan.

7. Ibuku yang tercinta (Ibu Warsiti) yang telah memberikan banyak dorongan, kasih sayang, saran, masukan, nasehat dan doa yang tak pernah putus sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan penuh semangat.
8. Adikku Dian Fitriyani tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan hiburan kepada penulis sehingga dapat tetap semangat menyelesaikan skripsi.
9. Sahabat-sahabat seperjuangan yang sangat berharga Sevrina Sito Resmi, Metha Kurnia Sari, dan Anik Dwi Mawartiw.
10. Saudaraku GLADI XXIII METALA Triana, Fauzia, Ratona, Dody, Rizal, Bayu A, Pilian, Muhsin, Bramudya, Agung, Diara, Jefri, Indriana, Bayu S, Fadly.
11. Keluarga besar METALA
12. Teman-teman Keluarga Mahasiswa Akuntansi yang telah memberikan banyak bantuan dalam penyelesaian skripsi.
13. Seluruh responden atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner penelitian dalam penelitian ini.
14. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wa Rahmatullahi Wa Barakatuh

Surakarta, 20 Januari 2017

Penulis,



(TRI AYU WULANDARI)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Akuntabilitas.....	13

3. Budaya Organisasi.....	14
4. <i>Ethical Leadership</i>	18
5. Motivasi.....	20
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Pengembangan Hipotesis	24
D. Rerangka Pemikiran	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Populasi, Sampel, dan Pengambilan Sampel.....	30
C. Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
E. Pengujian Kualitas Data	36
1. Uji Validitas.....	36
2. Uji Reabilitas	37
F. Teknik Analisis Data	38
1. Asumsi Klasik.....	38
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolinearitas	39
c. Uji Heterokedastisitas.....	40
2. Uji Hipotesis.....	40
a. Analisis Regresi Berganda	40
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	41
c. Uji F.....	41

d. Uji t.....	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Pengumpulan Data.....	45
B. Deskripsi Data.....	46
C. Analisa Data.....	49
1. Hasil Uji Instrumen.....	49
a. Hasil Uji Validitas.....	49
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
1. Uji Normalitas.....	55
2. Uji Multikolinearitas.....	56
3. Uji Heterokedastisitas.....	57
E. Uji Hipotesis.....	57
1. Uji Regresi Berganda.....	57
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
3. Uji F.....	60
4. Uji t.....	61
F. Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Keterbatasan Penelitian.....	68
C. Saran-saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	45
Tabel 4.2 Umur Responden.....	46
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel 4.4 Jenjang Pendidikan Responden.....	47
Tabel 4.5 Pengalaman Kerja Responden.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Akuntabilitas.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4.8 Hasil Revisi Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Ethical Leadership</i>	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva.....	43

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Akuntabilitas, Budaya Organisasi, *Ethical Leadership*, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Infiltraco Murni Serang Banten). Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Infiltraco Murni Serang Banten yang berjumlah 63 orang dengan menggunakan pendekatan survey.

Metode pengambilan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah secara non probabilitas yaitu *convenience sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan data primer. Teknik pengambilan data penelitian diambil secara langsung dengan menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa akuntabilitas, *ethical leadership*, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Akuntabilitas, Budaya Organisasi, *Ethical Leadership*, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to analyze the Influence Accountability, Cultural Organization, Ethical Leadership and Motivation on Employee Performance (Empirical Study at PT. Infiltraco Pure Serang Banten). The sampel in this study were all employees of PT. Infiltraco Murni Serang Banten totaling 63 people using a survey approach.

The sampling method used in this research is non probability that the convenience sampling. The data used in this research using primary data. Data collection techniques were taken directly by using a questionnaire. The analysis tool used is multiple linear regression.

The result of this research showed that accountability, ethical leadership, and motivation affect the performance of employees, but the organizational culture didn't affect the performance of employees.

Keywords: *Accountability, Cultural Organization, Ethical Leadership, Motivation, Employee Performance.*