

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**YOGA HARYO SALOKA**

**B 100 120 405**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :  
**" PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJATERHADAP  
KINERJA KARYAWAN".**

Yang disusun oleh :

**YOGA HARYO SALOKA**

**B 100 120 405**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk  
diterima

Surakarta, 06 April 2017

Pembimbing Utama



(Drs. Wiyadi, M.M, Ph.D)

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**



  
(Dr. Triyono, SE, M.Si.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YOGA HARYO SALOKA**

NIRM : **B 100 120 405**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **" PENGARUH LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN".**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 April 2017

Yang membuat pernyataan,

**YOGA HARYO SALOKA**

## MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari semua urusan), kerjakanlah dengan sungguh sungguh (untuk urusan yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap

(QS. Al-Insyira, 6-8)

Harga kebaikan adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya

(Ali Bin Abi Thalib)

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui

(Al-Baqarah: 216)

Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi

(HR. Dailani dari Anas r.a)

## **PERSEMBAHAN**

**Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah karya ini dipersembahkan untuk:**

Allah SWT dengan segala kemuliaan-Nya, setiap goresan tinta putih ini merupakan petunjuk dan anugrah yang tak terhingga. Tanpa-Nya tulisan ini tidak bermakna.

Rasullulah SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, Keluarga, serta Sahabat.

Bapak dan Ibu tercinta yang selalu menyebut namaku dalam doanya, serta memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang tak dapat tergantikan dalam hidupku.

Kakakku tercinta , terimakasih telah memberi semangat dan dorongan dalam studi ini.

Semua sahabatku dan teman-temanku yang selalu bersedia membantuku, mendukungku, dan menyemangatiku.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA GAYA KEPEMIMPINAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN"**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Wiyadi, M.M, Ph.D. selaku pembimbing dari skripsi ini yang dengan sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
4. Bapak M Nasir, Drs., MM. selaku pembimbing akademik yang telah mengarahkan dan membimbing demi kelancaran selama menempuh studi.

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ibu dan ayah tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
7. Kakaku (Fajar), terimakasih telah memberiku semangat dan dukungan telah diberikan kepada saya.
8. Teman-temanku (Yonanda, Danang, Isa, Yosef, Avif, Ahmad, Faiq, Yudha, Aris, Bayu, Chandra, Hapsari, Ika, Giovana, Rismaya, Anisa, Yus, Wendy, Banu, Rizal, Gino, Isna, Gunawan, Bimo, Ridho, Novarizal, Adhi) yang selalu bersama dan membagi canda dan tawa dalam suka maupun duka.
9. Teman-teman angkatan 2012 semoga lebih sukses dikemudian hari.
10. Teman-teman UMS Skateboarding (Richardo, brian, Gigih, Dimas, Rofik, Kevin, Angga, Maman, Indra, Bagas, Ari) terimakasih sudah memberi pengalaman dan pelajaran diluar pendidikan formal.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, April 2017

Penulis

YOGA HARYO SALOKA



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penelitian Skripsi.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Teori .....	10
B. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu .....	26
C. Hipotesis .....	28

D. Kerangka Berfikir .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Metodologi Penelitian .....	31
1. Data dan Sumber Data .....	31
2. Metode Pengumpulan Data .....	31
3. Populasi dan Sampel .....	32
4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	32
5. Alat Analisis .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Diskripsi Studi Penelitian .....	46
B. Diskripsi Responden .....	48
C. Teknik Analisis Data .....	50
D. Pembahasan .....	65
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	73
B. Keterbatasan Penelitian .....	73
C. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Diskripsi Berdasarkan Usia .....	48
Tabel IV.2 Diskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel IV.3 Diskripsi Berdasarkan Masa Kerja .....	49
Tabel IV.4 Diskripsi Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Pada Variabel Lingkungan Kerja (LK) ....	51
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Pada Variabel Gaya Kepemimpinan (GK)	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kompensasi (KOMP) .....	52
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Pada Variabel Motivasi (M) .....	52
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja (KI) .....	53
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel IV. 11 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
Tabel IV.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel IV. 14 Hasil Uji Hipotesis .....	58

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	30

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner penelitian
2. Tabulasi Data
3. Hasil Analisis Diskripsi Responden
4. Hasil Analisis Uji Validitas
5. Hasil Analisis Uji Reliabilitas
6. Hasil Analisis Uji Regresi
7. Daftar Tabel Pedoman Uji

## ABSTRAKSI

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menguji pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam studi ini mengambil sampel di PD. BPR Giri Sukadana Kabupaten Wonogiri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 responden. Alat analisis ini secara keseluruhan adalah diskripsi statistik, uji prasyarat analisis, uji asumsi klasik, dan regresi linier berganda.

Hasil temuan menunjukkan bahwa secara parsial maupun secara simultan variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai *R Square* 0,777 menunjukkan bahwa variasi dari variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 77,7% dan sisanya 22,23% masih dipengaruhi variabel lain.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This study uses a quantitative approach that examines the effect of the work environment, compensation, leadership, and motivation on employee performance. In this study took a sample of PD. BPR Giri Sukadana Wonogiri. The sample used in this study were 30 respondents. This analysis tool as a whole is a statistical description, test requirements analysis, classic assumption test and multiple linear regression..*

*The findings indicate that partially or simultaneously work environment, leadership, compensation, and motivation positive and significant impact on employee performance. R Square 0,777 indicates that the variation of work environment, leadership, compensation, and motivation are able to explain the performance of employees is 77.7% and the remaining 22.23% is influenced by other variables.*

*Keywords : Works of Environment, Style of Leadership, Compensation, Motivation and Performance of Employee.*