

**PENGARUH UPAH DAN TINGKAT KEHADIRAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PENGECORAN LOGAM  
BENGKEL ARIES DI DESA MUNGUR KECAMATAN  
MOJOGEDANG KARANGANYAR**

**Skripsi**

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Gna Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Fakultas Ekonomi



Oleh:

**FITRI NORMAWATI**

**NIM: B 100 010 383**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2005**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Dalam masa reformasi sekarang ini, Indonesia merupakan negara yang berkembang sehingga banyak didirikan perusahaan-perusahaan. Pendirian perusahaan tersebut dilakukan agar pertumbuhan ekonomi suatu negara semakin meningkat dari tahun ke tahun, sehingga pembangunan nasional dapat tercapai dengan cepat. Maka dari itu diperlukan adanya sumber daya manusia (SDM) yang handal disegala bidang. SDM adalah faktor utama dalam menentukan berhasil atau tidaknya mengelola perusahaan.

Dan nampaknya pada manajemen sekarang ini SDM merupakan inti sekaligus kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan. Pada dasarnya didirikan perusahaan itu mempunyai tujuan-tujuan tertentu, seperti tujuan untuk memperoleh laba (profit) maksimum, memenuhi kebutuhan pasar, kesejahteraan karyawan dan lain-lain. Agar tujuan perusahaan tersebut tercapai dengan baik dalam arti secara efektif, efisien dan ekonomis maka seorang pemimpin perusahaan harus selalu memperhatikan masalah-masalah manajemen.

Produktivitas manusia adalah kemampuan SDM untuk dapat menghasilkan suatu karya yang bermanfaat bagi perusahaan. Untuk itu sudah layakanya pemilik perusahaan baik swasta maupun pemerintah memberikan sebuah motivasi bagi karyawannya supaya menghasilkan produktivitas yang tinggi. Oleh karena itu perusahaan memberikan semacam perhatian yang khusus pada karyawannya untuk meningkatkan kemajuan dan kemampuan tenaga kerja serta kesejahteraan karyawan.

Kesejahteraan karyawan dapat tercapai kalau perusahaan memberikan upah. Upah adalah harga untuk balas jasa yang diberikan karyawan kepada perusahaan yang ditentukan dalam satuan rupiah (RP). Dalam hal ini upah menjadi masalah terpenting dari karyawan, selain itu upah juga sebagai penggerak atau motivator dalam bekerja. Jika seorang karyawan mempunyai prestasi yang tinggi perusahaan harus memberikan semacam penghargaan kepada mereka. Tetapi dalam kenyataannya penghargaan tersebut hanya akan menambah beban perusahaan karena tujuan dari perusahaan adalah mencari laba semaksimal mungkin dengan penekanan biaya sekecil-kecilnya. Oleh sebab itu kesejahteraan karyawan kurang diperhatikan.

Kemampuan SDM untuk dapat menghasilkan suatu karya yang bermanfaat sering disebut produktivitas karyawan, dan dapat dioptimalkan apabila karyawan tersebut mempunyai kemampuan dan kualitas yang baik dalam melaksanakan kegiatan operasional perusahaan. Produktivitas karyawan merupakan indikator yang paling penting dalam proses produksi serta merupakan tolak ukur utama bagi kemajuan ekonomi suatu perusahaan.

Suatu perusahaan juga harus memikirkan pula tingkat kehadiran karena akan mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan. Dalam suatu perusahaan apabila tingkat absensi tinggi, dengan perkataan lain seringkali karyawan tidak masuk kerja dan terlambat maka produktivitas kerja karyawan akan menurun sehingga sulit mencapai target produksi yang diharapkan dan akhirnya dapat merugikan perusahaan.

Peningkatan produktivitas akan memberikan kemungkinan yang lebih besar bagi perusahaan untuk memperbaiki pengupahan karyawan yang kemudian mendorong kegairahan dan semangat kerja karyawan. Pemberian semangat kerja dan motivasi bagi karyawan yang berupa upah secara adil akan memperkecil tingkat ketidakhadiran dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga target produksi yang diinginkan perusahaan akan dapat tercapai dan keuntungan akan diperoleh.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut maka penulis menetapkan judul “PENGARUH UPAH DAN TINGKAT KEHADIRAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PENGECORAN LOGAM “BENGGEL ARIES” DI DESA MUNGUR KECAMATAN MOJOGEDANG KARANGANYAR.

### **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas maka dalam penelitian ini perumusan masalah yang dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Apakah pemberian upah dan tingkat kehadiran berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Variabel manakah yang paling dominan antara upah dan tingkat kehadiran terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagi berikut :

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh pemberian upah dan tingkat kehadiran terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan antara pemberian upah dan tingkat kehadiran terhadap produktivitas kerja karyawan.

### **D. Manfaat penelitian**

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah :

### 1. Bagi perusahaan

Diharapkan dengan adanya penelitian ini maka akan diketahui kelemahan dan kelebihan dari langkah-langkah yang telah diambil perusahaan selama ini. Sehingga dimasa yang akan datang perusahaan dapat menentukan kebijaksanaan khususnya mengenai upah dan tingkat kehadiran karyawan.

### 2. Bagi penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipakai penulis untuk melatih berfikir secara ilmiah dan membandingkan antara teori yang diterima dibangku kuliah dengan praktek yang ada diperusahaan.

### 3. Bagi penelitian lain

sebagai dokumentasi karya ilmiah yang dapat memberikan manfaat kepada pihak lain yang berkepentingan dan pihak-pihak lain yang membutuhkan.

## **E. Sistematika Skripsi**

Untuk lebih mudahnya dalam memahami isi dari pada skripsi nanti, maka dibuat suatu ikhtisar atau skripsi garis besarnya saja yaitu sebagai sistematika skripsi yang isinya terdiri dari :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Pada bab ini akan menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan masalah, manfaat penelitian dan sistematika skripsi.

## BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini akan mengemukakan teori-teori yang mendukung atau mendasari dalam penelitian yang meliputi tinjauan umum manajemen SDM, pengertian upah, faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya tingkat upah, macam-macam sistem upah, penjelasan tentang tingkat kehadiran, pengertian produktivitas, arti pentingnya peningkatan produktivitas, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas, penelitian terdahulu dan perbedaan antara penelitian terdahulu dengan penulis.

## BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi tentang pengembangan metodologi yang ada didalam usaha penelitian setelah disesuaikan dengan kondisi lapangan dan data-data yang ada. Adapun metodologi penelitian ini meliputi : Kerangka teoritik, Hipotesis, populasi dan sampel, sumber data, Definisi operasional variabel dan Metode analisa data.

## BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Pada ini berisi tentang pelaksanaan dan hasil penelitian yang berisi tentang gambaran umum obyek penelitian atau perusahaan, data-data yang diperoleh, analisa dan pembahasannya.

## BAB V : PENUTUP

Pada bab penutup ini berisi tentang kesimpulan-kesimpulan yang dijabarkan dari hasil penelitian serta pembahasan yang digunakan untuk menguji kebenaran hipotesa, saran-saran dalam hal ini dibuat atas dasar hasil dari kesimpulan penelitian serta pertimbangan yang ditunjukkan kepada penelitian dalam bidang yang sejenis