DAFTAR PUSTAKA

Anna, L. K. (2014). Kepuasan Kerja Profesional Indonesia Tertinggi di Dunia. *Kompas*. http://female.kompas.com/read/2014/03/07/1544044/Ke-puasan.Kerja.Profesional.Indonesia.Tertinggi.di.Dunia.

Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta : Rineka Cipta.

As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.

Astuti, B. (2005). *Kematangan Emosi Anak Kelas 6 Sekolah Dasar Ditinjau dari Persepsi Kedemokratisan Pola Asuh Ayah dan Ibu*. Tesis. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.

Atkinson, R., Atkinson, R., Hilgard, E. (1979). *Pengantar Psikologi*. Alih bahasa: Rukmini Barhana. Jakarta: Erlangga.

Aziri, B. (2011). Job Satisfication: A Literature Review. *Management Reseacrh and Practice. 3*(4), 77-86.

Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Balaji, C. (2013). Implications of Employee Welfare and Rewards on Job Satisfaction and Productivity – An Insight. *Global Research Analysis, 2*(2), 17-18.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Basavaraj, M., J. & Reshma, S. (2013). Employee Welfare Measures In Mining Industry- A Study With Reference To Statutory Welfare Measures In Nmdc, Donimalai Iron Ore Mine, Bellary District. *Excel International Journal of Multidisciplinary Management Studies*, 3(7), 157-164.

Budiono, dkk. (2009). *Pengembangan Model Assesmen Pembelajaran.* Surakarta: Pendidikan Profesi Guru FKIP UNS Surakarta.

Crow, L.D & Crow, A. (1976). *General Psychology*. New Jersey: Littlefield Adams.

Dwitya, M.S. (2016). *Hubungan antara Keadilan Organisasi dan Keterikatan Karyawan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Mekar Armada Jaya Magelang*. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.

Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia* (ed. 2). Yogyakarta: BPFE.

Hanjani, D. A. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Kesejahteraan Karyawan Outsourcing PT. Perkebunan Nusantara II Unit Kebun Sawit. *Journal on Social Economic of Agriculture and Agribusiness, 1*(1), 5.

Hartadi, D. (2005). *Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pikiran Rakyat Bandung*. Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama, Bandung.

Haruman, T., & Paramarta, V. (2005). Kepuasan kerja: konsep, teori, pendekatan, dan skala pengukuranya. *Jurnal bisnis, manajemen dan ekonomi, 6*(3), 495-500.

Kabir, M. M., Nurul. (2011). Factors Affecting Employee Job Satisfaction Of Pharmaceutical Sector. *Australian Journal of Business and Management Research*, 1(9), 113- 114.

Karim, K. L. (2015). Kesejahteraan Karyawan PT.Royal Coconut Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Ilmu Sosial & Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan*, *1*(14), 66-77.

Lalitha, K. (2014). A Study On Employee Welfare Measures With Reference To It Insustry. *International Journal of Engineering Technology, Management and Appilied Sciences*, 2, 191-195.

Maulina, F. O. (2013). *Hubungan Antara Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Umum Pemerintah Kota Tegal.* Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.

Nazir, M. (1988). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nugroho, Q. E. (2013). *Dampak Lingkungan Fisik Pada Komitmen Karyawan Peran Mediasi Kesejahteraan Karyawan.* Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.

Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Purwanto. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Republik Indonesia. (2003). Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Kesejahteraan karyawan.

Rivai, V. (2005). *Management Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Gravindo Persada.

Sandhar, D. S. (2015). A Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention In Information Technology Sector. *Internasional Journal of Information Technology & Computer Sciences Perspectives*, 4 (3), 1521-1531.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ed. 2). Jakarta: Kencana.

Walgito, B. (1994). *Pengantar Psikologi Umum.* Jogjakarta: Andi Offset.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi* (ed. 1). Jakarta: Rajawali Pers.

Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Yuniar, I., Nurtjahjanti & Rusmawati, D. (2011). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Resiliensi Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Kantor Pusat PT. BPD BALI. *Jurnal Psikologi, 9*(1), 11-20.