

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24 - 40.
- Aiken, L. R., & Marnat, G. G. (2008). *Pengetesan dan pemeriksaan psikologi*. Klaten: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Ancok, D. (2012). *Psikologi kepemimpinan & inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (1991). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik (cetakan ketujuh)*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik (ed. 6)*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asifudin, A. J. (2004). *Etos kerja islami*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bertina, S. I., & Wutun, P. R. (2000). *Pengembangan kualitas sdm dari perspektif pio*. Depok: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi UI.
- Bosh, D. (2013). The impact of transformational leadership on leader follower work value congruence. *International Journal of Business and Social Research*, 03(8), 18 - 31.
- Fazri, D. A. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan transformational dan gaya kepemimpinan transaksional dengan disiplin kerja pada karyawan PT Kembar Abadi Utama di kecamatan Batu Sopang kabupaten Paser. *eJournal Psikologi*, 02(2), 150 - 161.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hamdiyah, H. A., & Fathoni, A. (2015). Peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan di Ada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 02(2), 1 - 11.
- Hill, R. B., & Petty, G. C. (1995). A new look at selected employability skills : A factor analysis of occupational work ethic. *Journal of Vocational Education Research*, 20(4), 59 - 73.

- Hoch, J. E., Bommer, W. H., & Dulebohn, J. H. (2016). Do ethical, authentic and servant leadership explain variance above and beyond transformational leadership ? a meta-analysis. *Journal of Management*, 20(10), 1 - 29.
- Hunt, J. B., & Fitzgerald, M. (2013). The relationship between emotional intelligence and transformational leadership : An investigation and review of competing claims in the literatute. *American International Journal of Social Science*, 02(8), 30 - 39.
- Husnan, S., & Ranupandojo, H. (2011). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Ingsih, K. (2011). Menerapkan etos kerja profesional dalam meningkatkan kinerja. *Jurnal Semantik*, 04(7), 1 - 7.
- Lensufiie, T. (2010). *Leadership untuk profesional dan mahasiswa*. Jakarta: Esensi.
- Mardiyah. (2012). *Kepemimpinan kiai dalam memelihara budaya organisasi*. Malang: Aditya Media Publishing.
- Menegazzo, S., Ortiz, C., & Maldonado, O. (2015). Positive intitutions and their relationship with transformational leadership, empathy and team performance. *Multidisciplinary Journal of Education, Social and Technological Sciences*, 02(2), 38 - 64.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moniaga, V. R., Memah, J., & Rondonuwu, C. (2012). Hubungan antara etos kerja, motivasi, sikap inovatif dan produktivitas usaha tani (studi kasus pada usahatani padi sawah di kecamatan Tumpaan kabupaten Minahasa Selatan). *Jurnal Ase*, 08(1), 45 - 57.
- Nashori, F. (2009). *Psikologi kepemimpinan*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Nurwijaya, R., H., P. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan loyalitas kerja terhadap etos kerja pegawai (Studi kasus pada Fakultas Pertanian Universitas Negeri Papua)*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & pengembangan sdm*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar cepat olah data statistik dengan spss*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Robbins, S. p., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rostanti, Q. (2015, November 25). *Produktivitas tenaga kerja indonesia masih kalah dibanding negara lain*. Retrieved Oktober 01, 2016, from Republika: <http://nasional.republika.co.id/berita/nasional/umum/15/11/25/nycpa5349-produktivitas-tenaga-kerja-indonesia-masih-kalah-dibanding-negara-lain>

- Saputro, D. H. (2014). Hubungan remunerasi dengan kepuasan kerja terhadap etos kerja di Subden I Detasemen C Pelopor Brimob Surakarta. *Jurnal Talenta Psikologi*, 03(1), 46 - 62.
- Satriowati, E., Paramitha, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada laundry Elephant King. *Journal of Management*, 02(2), 1 - 12.
- Schwab, Klaus. (2009). The most problematic factors for doing business. In *The Global Competitiveness Report 2009 – 2010* (pp. 172). Switzerland : SRO – Kundig. (Reprinted from Global Competitiveness Network. pp. 1 – 479, by World Economic Forum, 2009, Switzerland : SRO – Kundig).
- Schwab, Klaus. (2016). The most problematic factors for doing business. In *The Global Competitiveness Report 2016 – 2017* (pp. 206). Switzerland : SRO – Kundig. (Reprinted from Global Competitiveness Network. pp. 1 – 382, by World Economic Forum, 2009, Switzerland : SRO – Kundig).
- Setyaningrum, A, S. (2015). Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and organizational psychology*. Chicago: Callaghan.
- Tasmara, T. (2002). *Membudidayakan etos kerja islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Titisari, Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Analisis pengaruh karakteristik organisasi, etos kerja dan disiplin kerja terhadap performa perusahaan dengan efektivitas kinerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada PT Indofood Semarang). *Journal of Management*, 02(2), 1 - 21.
- Turnidge, J., & Cote, J. (2016). Applying transformational leadership theory to coaching research in youth sport : A systematic literature review. *International Journal of Sport and Exercise Psychology*.
- Umar, H. (2004). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Usman. (2013). *Management dan teori riset edisi 4*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi industri*. Jakarta: Akademia Permata.
- Wirawan. (2013). *Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, M. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif & penelitian gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Zhafran, M, N. (2016). *Hubungan antara iklim organisasi dan etos kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 8 Surabaya*. Skripsi. Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret, Surakarta.