

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PT RUMPUN SARI MEDINI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna memperoleh Gelar
Sarjana ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fkultas Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

MEDINA RIZKI PRAMUDYA RINALDI

B100 110 288

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. RUMPUN SARI MEDINI**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang ditulis oleh:

MEDINA RIZKI PRAMUDYA RINALDI

B100 110 288

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 13 Oktober 2016

Pembimbing

Muzakar Isa, M.Si.

Mengetahui

Deban Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dr. Triyono, SE., M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MEDINA RIZKI PRAMUDYA RINALDI**
NIM : **B100110288**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. RUMPUN
SARI MEDINI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **13 Oktober 2016**

Yang membuat pernyataan,

Medina Rizki Pramudya Rinaldi

MOTTO

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(QS: Al-Baqoroh, 153)

Mencari ilmu seperti ibadah, mengungkapkannya bagaikan bertasbih,

Penelitiannya bagaikan berjihad, mengejarnya seperti sedekah

Dan memikirkannya bagaikan berpuasa.

(Ibnu Adz Bin Jabbal, Syufi Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Kedua orang tua saya tercinta, yang senantiasa mencurahkan kasih sayang dan doanya. Sebagai motivator yang selalu mendorong diri untuk menjadi lebih baik
- Keluarga besar, terimakasih atas dukungannya
- Bapak Muzakar Isa, SE., M.Si. yang senantiasa memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penulisan skripsi.
- Teman – teman dan sahabat – sahabat dan semua pihak yang mengasihi dan menyayangi yang telah membantu dan memperlancar segalanya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb

Puja dan Puji syukur senantiasa penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat rahmat, karunia dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. RUMPUN SARI MEDINI”** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik dan lancar tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat serta ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Muzakar Isa, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamamadiyah Surakarta yang selama telah memberikan bekal ilmu yang cukup kepada penulis.
5. Seluruh staff perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamamadiyah Surakarta yang selama ini tidak pernah bosan memberikan bantuan ketika berada di perpustakaan dan sebagai tempat segala penunjang semua referensi yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Orang tua dan keluarga besar penulis yang selama ini telah memberikan dukungan, kasih sayang, dorongan berupa materil maupun moril serta doa yang selalu dipanjatkan kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Teman-teman dan sahabat-sahabat penulis (Fandi, Bonggo, Gilang, Ditra, Rizki H, Bayu, Eko), yang senantiasa selalu memberikan dukungan berupa dorongan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman Fakultas Ekonomi S1 Manajemen angkatan 2011 atas segala dukungan yang diberikan.
9. Semua responden yang sudah mau berkenan membantu penulis dan meluangkan waktunya demi untuk kelancaran skripsi ini.

Terimakasih penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam segala hal baik dalam bentuk moril dan materil serta memberikan motivasi, aspirasi dan kasih sayang. Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini mungkin belum sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna sekaligus bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum wr. wb

Semarang, 13 Oktober 2016

Penulis

MEDINA RIZKI
PRAMUDYA RINALDI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori.....	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.2 Motivasi Kerja.....	11
2.3 Kepuasan Kerja.....	15
2.4 Disiplin Kerja.....	19
B. Kerangka Pemikiran.....	25
C. Penelitian Terdahulu	26
D. Hipotesis Penelitian.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	28
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
C. Jenis dan Sumber Data.....	29
D. Metode Pengumpulan Data.....	30
E. Desain Pengambilan Sampel.....	30
F. Uji Instrumen	31
G. Metode Analisis Data.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Responden.....	38
B. Analisis Data	40
4.2.1 Analisis Deskriptif	40
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	48
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.2.5 Pengujian Terhadap Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t- test).....	56
4.2.6 Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	57
4.2.7 Pengujian Koefisien Determinasi.....	58
C. Pembahasan.....	59

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	62
B. Keterbatasan Penelitian.....	63
C. Saran.....	63

DAFTAR TABEL

Table 2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.3	Pekerjaan Responden.....	39
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	43
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	44
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	46
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.10	Uji Normalitas Data.....	52
Tabel 4.12	Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.13	Hasil Regresi Berganda	55
Tabel 4.14	Uji Statistik F.....	58
Tabel 4.15	Nilai Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas	51
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Olah Data
- Lampiran 3 Surat Perijinan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Rumpun Sari Medini.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian analitik dengan menggunakan regresi linier berganda. Pengumpulan data menggunakan kuesioner tertutup yang diberikan kepada 70 karyawan PT. Rumpun Sari Medini. Hasil menunjukkan variable motivasi, kepuasa dan disiplin kerja baik secara bersama-sama maupun secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Rumpun Sari Medini.

Kata Kunci: Kinerja, Motivasi, Kepuasan, Disiplin

ABSTRACT

This research aims to measure the influence of motivation, satisfaction and work discipline on the performance of employees at PT. Rumpun Sari Medini.

This study uses an analytic study using multiple linear regression data was collected using a closed questionnaire given to 70 employees of PT. Rumpun Sari Medini. Results showed variable motivation, and discipline gratification of working either together or partially positive and significant effect on the performance of employees at PT. Rumpun Sari Medini.

Keywords: Performance, Motivation, Satisfaction, Discipline