

**ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Tiga Serangkai Surakarta)**



S K R I P S I

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

SEPTIARA KUTSINTANI

B 100 050 318

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Mengelola sumber daya manusia adalah salah satu tanggung jawab dan fungsi manajemen perusahaan. Dengan pentingnya faktor manusia dalam perusahaan maka perlu dibuat suatu bidang yang mengelola sumber daya manusia.

Manusia merupakan salah satu faktor produksi yang perlu diberikan motivasi untuk selalu meningkatkan produktivitas, karena produktivitas sangat diperlukan bagi perusahaan yang banyak memperkerjakan tenaga kerja manusia sebagai faktor utama bagi perusahaan, maka sumber daya manusia sangatlah penting meskipun perkembangan teknologi semakin modern. Tenaga kerja merupakan salah satu fungsi operasional dalam mencapai tujuan yang diinginkan tenaga kerja juga merupakan faktor kunci keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Untuk mencapai produktivitas yang tinggi banyak sekali faktor-faktor yang mempengaruhi, baik itu faktor yang berasal dari dalam diri manusia, maupun faktor yang berasal dari luar diri manusia untuk meningkatkan produktivitas kerja, maka faktor-faktor tersebut harus dapat diterapkan dalam lingkungan kerja sebaik mungkin. Banyak indikator yang mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan, diantaranya adalah upah, pelatihan kerja dan pengalaman kerja. Perusahaan harus bisa menetapkan suatu imbalan jasa dalam bentuk upah sesuai dengan kebutuhan hidup dan pengalaman kerja. Tentu saja harus disesuaikan dengan kemampuan perusahaan.

Dalam pemberian upah perlu diperhatikan apakah upah tersebut telah mencukupi kebutuhan minimal. Dan dalam pemberian upah perusahaan harus memperhatikan prinsip keadilan. Selain itu faktor upah dan gaji ikut mempengaruhi baik tidaknya produktivitas kerja karyawan. Upah sebagai salah satu komponen kompensasi memegang peranan penting dalam upaya peningkatan kepuasan kerja karyawan. Menurut (Mathis dan Jackson, 2002) Upah adalah sebagai bayaran

secara langsung berdasarkan jumlah waktu kerja. Faktor lain yang perlu diperhatikan oleh perusahaan agar produktivitas kerja karyawan baik antara lain adalah pelatihan kerja dan pengalaman kerja.

Penumpukan pelatihan kerja yang berorientasi pada peningkatan produktivitas dibutuhkan waktu yang lama dan diperlukan teknik-teknik tertentu antara lain dengan menciptakan iklim dan lingkungan kerja yang menyenangkan dan adanya hubungan industri yang serasi.

Selain upah dan pelatihan kerja, pengalaman kerja juga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Pengalaman kerja yang cukup sesuai dibidangnya akan memberikan pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan. Mereka akan lebih cepat mengenal dan beradaptasi terhadap bidang kerja yang diembannya. Hal ini sangat berbeda dengan para karyawan yang belum pernah merambah dunia perusahaan. Orang dikatakan telah mempunyai pengalaman kerja apabila orang tersebut telah menjalani atau mengetahui sesuatu yang berkaitan dengan pekerjaan. Karyawan yang melakukan aktivitas dalam perusahaan harus melaksanakan apa yang menjadi tugas dan kewajibannya.

Produktivitas pada dasarnya mencakup sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini lebih baik daripada hari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari kemarin dan hasil yang dicapai besok harus lebih baik dari hari ini.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, dalam penelitian ini diambil judul: **“ANALISIS PENGARUH BEBERAPA FAKTOR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Tiga Serangkai Surakarta)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara upah, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan?

2. Diantara variabel upah, pelatihan kerja dan pengalaman kerja, variabel mana yang memberikan pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Mengetahui pengaruh upah, pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan
2. Untuk mengetahui diantara variabel upah, pelatihan kerja dan pengalaman kerja, variabel mana yang memberikan pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan

D. Manfaat Penelitian

Sesuai dengan tujuan dari penelitian yang dilakukan pada PT. Tiga Serangkai di Surakarta, maka penelitian ini mempunyai manfaat sebagai berikut:

1. Merupakan bahan pertimbangan bagi perusahaan di masa yang akan datang dalam kaitannya dengan pengaruh pemberian upah dan pelatihan kerja serta pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Sebagai dokumen bagi pihak tertentu yang mungkin melakukan penelitian yang sejenis atau berkaitan di masa yang akan datang.