

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar belakang masalah**

Dewasa ini sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia dalam ini karyawan yang bekerja tinggi, berperan dominan dalam menjalankan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu organisasi perlu menghargai segala aspek dalam diri karyawan agar tercipta sumber daya manusia yang berkualitas dan berkinerja uang unggul.

Begitu juga pada perusahaan PT.Iskandar Indah Printing Textstil yang bergerak dibidang *manufacture textile* yang mengelola bahan baku yang berupa benang menjadi kain mentah atau kain yang biasa disebut dengan kain *grey* yang kemudian dilanjutkan dengan proses produksi lagi hingga menjadi produk yang memiliki nilai ekonomis lebih tinggi yakni kain bercorak atau yang lebih dikenal dengan sebutan kain batik *printing*. Dimana perusahaanya membutuhkan karyawan yang lebih termotivasi dan disiplin kerja didalam perusahaan seperti tidak bolos dengan berbagai alasan, memanfaatkan jam kerja sesuai dengan standar jam kerja, tidak melakukan penyimpangan pada saat jam kerja berlangsung (menggunakan telpon perusahaan, internet perusahaan, dan lain-lain) dan meningkatkan kinerja perusahaan.

Kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Kinerja sebagai perwujudan perilaku kerja seorang karyawan yang

ditampilkan sebagai prestasi kerja sesuai dengan peranannya dalam sebuah perusahaan dalam jangka waktu tertentu. Hal ini dikarenakan kinerja karyawan sebagai penentu keberhasilan serta kelangsungan hidup perusahaan. Dalam setiap organisasi, manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting dalam menghidupkan organisasi tersebut. Hal ini harus didukung dengan kinerja yang baik pula karena tanpa kinerja yang baik, organisasi akan sulit mencapai tujuannya.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain: lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi kerja. Pada penelitian ini akan dibahas mengenai motivasi dan disiplin kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan. Disiplin kerja merupakan sikap sadar atau kesediaan seorang karyawan untuk melakukan dan menaati aturan-aturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik diharapkan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien serta tepat pada waktunya.

Ketaatan dalam melaksanakan aturan-aturan yang ditentukan atau diharapkan oleh organisasi atau perusahaan dalam bekerja, dengan maksud agar tenaga kerja melaksanakan tugasnya dengan tertib dan lancar, termasuk penahanan diri untuk tidak melakukan perbuatan yang menyimpang dari peraturan. Seseorang mempunyai kedisiplinan cenderung akan bekerja sesuai dengan peraturan dan kewajiban yang dibebankan kepadanya. Jadi Disiplin adalah suatu ketaatan yang sungguh-sungguh yang didukung oleh kesadaran untuk menjalankan tugas dan kewajibannya serta berperilaku yang seharusnya berlaku di dalam lingkungan tertentu.

Disiplin kerja karyawan juga mampu meningkatkan kinerja karyawan. Disiplin kerja yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan. Karena kinerja yang tinggi dapat dicapai apabila seluruh karyawan dan pihak manajemen memiliki tingkat disiplin yang tinggi. Disiplin kerja merupakan fungsi operatif manajemen karyawan yang terpenting karena tanpa disiplin yang baik dari karyawan, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma yang berlaku. seorang karyawan tidak hanya dilihat dari absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaan. Karyawan yang mempunyai disiplin tinggi tidak menunda-nunda pekerjaan dan selalu berusaha menyelesaikan tepat waktu meskipun tidak ada pengawasan langsung dari atasan.

Selain disiplin kerja, dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, motivasi juga perlu diperhatikan. Motivasi merupakan subjek yang penting bagi manajer karena manajer bekerja melalui dan dengan orang lain. Oleh karena itu jika karyawan mempunyai motivasi kerja yang tinggi biasanya mempunyai kinerja yang tinggi pula. Ada salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu faktor motivasi, dimana motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan. Dalam kenyataannya di lapangan, karyawan-karyawan yang dikatakan memiliki motivasi kerja yang baik mereka yang memiliki semangat dan berkeinginan untuk menyelesaikan tugas-tugasnya dengan baik, mempunyai kehendak untuk berhasil dalam tugas yang

berdasarkan pada keinginan untuk maju dan berkembang. Sebaliknya, karyawan-karyawan yang tidak termotivasi adalah mereka yang bermalasan, menyelesaikan pekerjaan sekehendak hatinya, tidak mempunyai ambisi untuk maju dan berkembang serta selalu menyalahkan kondisi dan lingkungan tempat dimana mereka bekerja. Seseorang yang dengan sadar terlibat dalam aktivitas organisasi biasanya mempunyai latar belakang atau motivasi tertentu. Motivasi merupakan tuntutankebutuhan akan rasa cinta dan kepuasan akan menjalin hubungan dengan orang lain, kepuasan dan perasaan memiliki serta diterima dalam suatu kelompok, rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang.” Oleh karena itu PT.Iskandar Indah Printing Textstle harus termotivasi yakni dengan mendatangi langsung para karyawan. Dengan memahami motivasi maka dapat diketahui bahwa, karyawan dapat berpikir adanya tanggung jawab terhadap respon yang dipilihnya dengan tidak menyalahkan keadaan, kondisi dan perkondisian untuk bertingkah laku sehingga dapat menumbuhkan semangat kerja yang tinggi.

Dengan adanya hal-hal tersebut diatas serta didorong oleh adanya minat untuk mengetahui lebih jauh tentang ada atau tidaknya pengaruh antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan suatu perusahaan yang bergerak di bidang industri maka penelitian untuk skripsi ini disusun berjudul “ANALISA PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.INSKANDAR INDAH PRINTING TEXTSTIL”

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas ,maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstil?
2. Apakah disiplin mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstle?
3. Apakah motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Texttile?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dengan dilakukannya penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstle
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstle
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT. Iskandar Indah Printing Textstil

## **D. Manfaat Peneltian**

Ada beberapa manfaat yang dapat diperoleh dengan dilakukannya penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan yang berharga bagi penulis sehubungan dengan mata kuliah SDM yang didapat di bangku kuliah.

2. Bagi pihak lain

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan dalam mengatasi masalah-masalah yang timbul dalam suatu organisasi atau perusahaan terutama yang berkaitan dengan masalah motivasi dan disiplin kerja dari masing-masing individu karyawan terhadap kinerja

## **E. Sistematika penulisan**

### **Bab I. PENDAHULUAN**

Bab ini membahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika skripsi

### **Bab II. TINJAUAN PUSTAKA**

Dalam bab ini menguraikan tentang pengertian manajemen sumber daya, motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan

### **Bab III. METODE PENELITIAN**

Bab ini mengemukakan tentang kerangka pemikiran, hipotesa, sumber dan jenis data, serta teknik yang digunakan dalam menganalisa data

### **Bab IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN**

Bab ini berisi tentang gambaran umum PT. Iskandar Indah Printing Textil kotaSurakarta, strukturo rganisasi, analisis data dan pembahasan

## Bab V. PENUTUP

Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran yang berkaitan dengan hasil penelitian yang dicapai

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN