

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA,
BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Pabelan Solo)



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi dan Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1 Program Studi Akuntansi pada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

HIKMATYAR ZARKASIH

B200122016

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH

SURAKARTA

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Studi pada PT. Trans Retail Indonesia / Carrefour Cabang Pabelan Solo)

Yang ditulis oleh:

HIKMATYAR ZARKASIH

B200122016

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 03 November 2016

Pembimbing


(Dr. Erma Setiawati.,MM. CA)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono,SE, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI
KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Pabelan Solo)

OLEH

HIKMATYAR ZARKASIH

B200122016

Telah Dipertahankan Oleh Di Depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bistis

Universitas Muhammadiyah Surakarta


Pada Hari Sabtu, 22 Oktober 2016

Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Erma Setiawati.,MM.CA

(Ketua Dewan Penguji)

()

2. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si

(Anggota 1 Dewan Penguji)

()

3. Drs. Yuli Tri Cahyono, Ak.,MM

(Anggota 2 Dewan Penguji)

()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono,SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta

- 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HIKMATYAR ZARKASIH**
NIM : **B200122016**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Pabelan Solo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Agustus 2016
Yang Membuat Pernyataan,

(HIKMATYAR ZARKASIH)

MOTTO

"Barangsiapa yang bertaqwa kepada Allah niscaya Allah akan memberinya jalan keluar. Dan diberi rezki dari arah yang tidak disangka-sangka. Dan Barangsiapa yang bertawakkal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupinya."

(QS. At-Thalaq : 2-3)

Orang yang mengerti ilmu fikih berarti ia bisa makrifat kepada Allah dengan ilmunya menyebabkan ia kenal kepada-Nya. Bahkan dengan ilmunya ia bisa mengajar orang lain sampai pandai.

(Syeikh Izzuddin bin Abdussalam).

Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun.

(Soekarno)

Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat.

(Winston Churchill)

Melihat, mendengar, banyak berbicara namun tidak bergerak tidak akan menyelesaikan masalah mu

(penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Hendro Tri Nurwanto dan Ibu Ning Ciptati sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terimakasih karena selalu memberikan kasih sayang, semangat, dan cinta kasih yang tak pernah terhingga. Semoga karya ini menjadi langkah awal untuk membuat bapak dan ibu bahagia, karena aku sadar selama ini belum bisa memberi kebahagiaan.

Sahabat-sahabat tercinta Abdul Hanif, Dipo, Rizal, Pandu, Rio, Raka, Supri, Eko, Ozi, Agus, Riza, Danang, Jauhar, dan Wildan. Terima kasih atas hiburan, kebersamaan, dan semangat yang kalian berikan selama kuliah.

Dosen pembimbing dan seluruh dosen Program Studi Akuntansi sebagai tanda terimakasih atas ilmu pengetahuan dan pengalaman yang diberikan.

Teman-teman kelas R dan G Angkatan 2012. Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah Swt, memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penelitian dan penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw yang akan kita nantikan syafa'atnya di Yaumul Qiyamah.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Ukuran Kap, Ukuran Perusahaan, Solvabilitas, Struktur Kepemilikan Terhadap Audit Delay (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2011 – 2014)” merupakan salah satu syarat yang dilakukan oleh mahasiswa untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, penelitian dan penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang terlibat dalam penelitian ini.

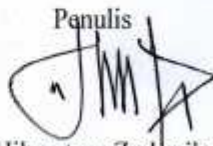
1. Dr. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr, Dra Erma Setiawati ,Ak.,MM. selaku pembimbing yang dengan penuh kesabaran, kearifan, kebijaksanaan telah memberikan arahan, dan bimbingan kepada penulis.

3. Zulfikar, S.E., M.Si. selaku ketua program studi Akuntansi dan pembimbing akademik yang telah memberi kemudahan dan persetujuan tentang penulisan skripsi ini kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu karyawan – karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu memperlancar penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tua tercinta Bapak Hendro Tri Nurwanto dan Ibu Ning Ciptati yang selalu memberikan doa, nasihat, dan motivasi.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, dorongan, dan masukan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Penulis hanya bisa berdoa dan berharap semoga amal baik para pihak yang telah disebutkan di atas mendapat imbalan yang sesuai dari Allah Swt. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun fisik karena pengalaman yang dimiliki penulis masih sangat kurang. Oleh karena itu, penulis berharap kepada pembaca untuk memberi masukan, kritik, serta saran yang bersifat membangun. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi ilmu pengetahuan, ilmu ekonomi, dan juga dapat dikembangkan kearah yang lebih baik.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Surakarta, 02 Oktober 2016

Penulis

Hikmatyar Zarkasih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	13
1. Kepemimpinan	13

2. Kompensasi	17
3. Motivasi Kerja	18
4. Budaya Organisasi	19
5. Lingkungan Kerja.....	20
6. Kinerja Karyawan.....	21
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Teori	27
D. Pengembangan Hipotesis	28

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	33
B. Populasi Penelitian	33
C. Sampel Penelitian	33
D. Teknik Pengumpulan Data	34
E. Sumber Data	34
F. Definisi Operasional Variabel	34
1. Variabel Independen.....	34
2. Variabel Dependen	37
G. Metode Analisis Data	37

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	45
B. Karakteristik Responden	46
C. Analisis Data	49
1. Statistik Deskriptif	49

2. Pengujian Instrumen Penelitian	50
3. Uji Asumsi Klasik	54
4. Uji Hipotesis.....	56
D. Pembahasan	60
 BAB V. PENUTUP	
A. Simpulan	65
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Proses Pengambilan Sampel
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Menurut Jabatan
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Menurut Lama Kerja
Tabel IV.6	Statistik Deskriptif
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi
Tabel IV.9	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja
Tabel IV.10	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi
Tabel IV.11	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja
Tabel IV.12	Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan
Table IV.13	Hasil Uji Reliabilitas
Tabel IV.14	Hasil Uji Normalitas
Tabel IV.15	Hasil Uji Multikolineritas
Tabel IV.16	Hasil Uji Heterokedastisitas
Tabel IV.17	Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda
Tabel IV.18	Hasil Uji t Hipotesis

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner
Lampiran II	Tabulasi Data
Lampiran III	Uji Validitas
Lampiran IV	Uji Reliabilitas
Lampiran V	Uji Statistik Deskriptif
Lampiran VI	Uji Normalitas Data
Lampiran VII	Uji Multikolinearitas
Lampiran VII	Uji Heteroskedastisitas
Lampiran IX	Uji Regresi Berganda

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Pabelan Solo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, menggunakan metode asosiatif melihat hubungan antar variable dan pengukuran populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Carrefour Pabelan Solo.

Sampel yang digunakan menggunakan metode Convenience Sampling. Diperoleh sampel sebanyak 150 angket dari karyawan Carrefour Pabelan Solo. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah Quetioner (angket). Sebelum data dianalisis perlu diadakan pengujian persyaratan analisis data yaitu uji instrument, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Carrefour, sedangkan kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Carrefour.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, compensation, motivation, organizational culture and work environment to employees performance at PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Pabelan Solo. This research is a quantitative study, using the associative view the relationships between variables and measurement of population in this study were all employees of Carrefour Pabelan Solo.

The sample used method Convenience Sampling. Obtained a sample of 150 questionnaires from employees of Carrefour Pabelan Solo. Data collection techniques used are Questioner (questionnaire). Before the data is analyzed there should be testing of the data analysis requirements that the test instrument, the classical assumption test and multiple linear regression analysis.

The results of this study indicated that organizational culture does not affect the performance of Carrefour employees, while the leadership, compensation, motivation, and work environment affect the performance of Carrefour employees.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Motivation, Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance