

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TASPEN (Persero) Cabang SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

ANDRIANTO PRASETYO

B100120125

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TASPEN (Persero) Cabang SURAKARTA”.

Yang ditulis oleh:

ANDRIANTO PRASETYO

B 100 120125

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 9 September 2016

Pembimbing

(Muzakar Isa, SE, Msi.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos I, Pabelan Kartasura 57102 Ph: (0271) 717417 Eks. 211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ANDRIANTO PRASETYO**
NIM : **B100120125**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASPEN
(PERSERO) CABANG SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 5 Agustus 2016

Yang Membuat Pernyataan


ANDRIANTO PRASETYO

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap.
(QS. Al-Insyirah : 6-8)

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.
(QS. Al-Baqarah : 206)

Apa yang sudah berlalu itulah yang terbaik, keadaan yang lalu baik ataupun jelek itulah yang terbaik karena akan menjadi landasan bagi hari esok.
(Imam Al Ghozali)

Tidak adanya tindakan melahirkan keraguan dan ketakutan. Tindakan melahirkan keyakinan dan keberanian. Jika anda ingin menaklukkan ketakutan, jangan duduk di rumah dan memikirkan hal tersebut. Pergilah keluar dan sibukkan diri anda.
(Dale Carnegie)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi atau karya kecil ini special untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kitya semua. Aaaamiiin...
2. Rasulullah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Ibu dan Ayah tercinta dan tersayang yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu indah dalam hidupku. Semoga butir-butir keringat, untaian do'a, dan kesabaran tiada henti.
4. Dan untuk saudara-saudaraku, teman-temanku dan para sahabatku sekalian...

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis serta mengetahui seberapa besar pengaruh dan lingkungan kerja terhadap kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. TASPEN (Persero) Cabang Surakarta dan memperoleh gambaran serta penjelasan mengenai kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan di perusahaan tersebut. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan-masukan dan informasi bagi perusahaan yang digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam usaha meningkatkan atau mengembangkan kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di masa yang akan datang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas dengan menggunakan metode *corrected item-total correlation*, Uji Reliabilitas dengan *cronbach's alpha*, Uji Asumsi Klasik dengan Normalitas dengan *kolmogorov-smirnov*, Multikolinieritas, dan Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji f, dan Koefisien Determinasi. Sampel diambil dengan cara *proporsive sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang diambil berdasarkan tujuan.

Hasil dalam penelitian ini adalah pada Uji t semua variabel dalam penelitian ini secara terpisah mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. TASPEN (Persero) Cabang Surakarta. Pada Uji F secara simultan dan bersama-sama variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan pada Koefisien Determinasi (R^2) kontribusi variabel dapat menjelaskan variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja sebesar 73,9% dan sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain sebesar 26,1% (100% - 73,9%).

Kata kunci: *Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze and determine how much influence and work environment on the leadership, motivation, and work environment to employees performance of PT. TASPEN (Persero) Branch of Surakarta and obtain a description and an explanation of leadership, motivation, and the environment in the company. Based on the results of the study are expected to provide inputs and information for companies that are used as consideration in an effort to increase or develop leadership, motivation, and work environment on employee performance in the future. The sample used in this study were 30 respondents. The technique used in this study was Validity using the corrected item-total correlation, Test reliability with Cronbach's alpha, Classical Assumption Test to normality with the Kolmogorov-Smirnov, Multicollinearity, and Heteroskedasticity, Multiple Linear Regression Analysis, t test, Test f, and the coefficient of determination. Samples taken by purposive sampling is a sampling technique that is taken by destination.

The results in this study is the t-test all variables in this study separately have a significant influence on the performance of employees of PT. TASPEN (Persero) Branch of Surakarta. In Test F simultaneously and together variable Leadership, Motivation and Work Environment significant effect on employee performance. While the coefficient of determination (R²) contributing variables can explain the variable Leadership, Motivation and Work Environment at 73.9% and the rest influence other factors of 26,1% (100% - 73,9%).

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Swt yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASPEN (PERSERO) CABANG SURAKARTA”.

Adapun maksud dan tujuan penulisan ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam kesempatan ini tak lupa penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setyaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, SE M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., Msi. selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Muzakar Isa SE., Msi. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan arahan dan bimbingan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Seluruh pegawai PT. TASPEN (Persero) Cabang Surakarta yang telah membantu dalam mengisi kuesioner penelitianku dan memberikan informasi tentang perusahaan tersebut.
7. Bapak dan Ibuku serta adikku tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih yang berlimpah dan semangat dalam kehidupanku.
8. Sahabat-sahabatku dan teman-temanku kelas E diantaranya Adi, Bajul, Tollo, Dimas, Azhar, Daeng, Mahfud, Fajar, Eddy, Rezza, dan teman-

teman kajur lainnya yang selalu mendukungku saya mengucapkan terima kasih atas segalanya.

9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah melimpahkan Rahmat dan Kasih SayangNya atas segala kebaikan yang telah dikerjakan. Penulis menyadari tulisan ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan wawasan dan pengetahuan penulis. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak dan sebagai amalan yang tidak terputus.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, Agustus 2016

Penulis

(ANDRIANTO PRASETYO)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	27
BABA III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel	28
C. Populasi dan Sampel.....	30
D. Data dan Sumber Data.....	31
E. Metode Pengumpulan Data	31

F. Metode Analisis Data	32
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Lembaga atau Instansi	41
B. Metode Analisis Data	52
1. Analisis Deskriptif	52
2. Uji Persyaratan Analisis	55
3. Uji Asumsi Klasik	58
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
5. Uji t.....	62
6. Uji F.....	63
7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
C. Pembahasan	64
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Profil Penelitian Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.2	Profil Penelitian Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan	54
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	56
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.11	Uji Normalitas One-sample Kolmogorov - Smirnov Test.....	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.16	Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar IV.1	Struktur Organisasi.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Responden
Lampiran 3	Hasil Olahan
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Uji Reabilitas
Lampiran 6	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 7	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 8	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 9	Hasil uji Regresi