

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Ghafoor Awan. 2015. *Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan*, Vol.7, No.1, [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Agus Ahyari, 1994. *Manajemen Produksi, Pengendalian Produksi*, Edisi 4. Yogyakarta. BPFEUGM
- Alex S. Nitisemito, 2001, *Manajemen Personalialia*, Edisi Kedua, Ghalia Indonesia.
- Amirullah & Haris Budiyo. 2004. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, 1995. *Psikologi Industri, Edisi Kedua*. Yogyakarta : Liberty
- As'ad, Mohamad. (2002). *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta
- Babatunde Osabiya. 2015. *The Impact of Leadership Style on Employee's Performance in an Organization*, Vol.5, No.1, 2015, University of Nigeria, [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Chaplin. Peny. Kartini Kartono. (1999). *Kamus Lengkap Psikologi* Jakarta : Rajawali Press.
- Djarwanto, dan Subagyo, Pangestu, (2000), *Statistik Induktif, Edisi 4*, BPFE, Yogyakarta
- Fraser, T. M. 1983. *Human Strees, Work and Job Satisfaction- A Critical Approach*, Edisi Bahasa Indonesia © 1992. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Presindo.
- FuadMas'ud, 2004, "*Survei Diagnosis Organisasional*", Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghazali, Imam. 2006. *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS* Semarang: BadanPenerbit UNDIP
- Gibson, Ivan Cevich, Donnelly. 1996. *Organisasi :Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta Barat : BinarupaAksara
- Handoko, T. Heni. 2003. *Manajemen*. Cetakan Ke Delapan Belas. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.

- Hasibuan, S.P Malayu (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Iqbal N, Anwar S, Haider N (2015) *Effect of Leadership Style on Employee Performance*. [www.editorialmanager.com/managementjournal/](http://www.editorialmanager.com/managementjournal/)
- Jurgensen (dalam Ibrahim, 1999) *Aspek-aspek dalam Motivasi Kerja*.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muogbo u.s. 2013. *The Impact of Employee Motivation On Organisational Performance (A Study Of Some Selected Firms In Anambra State Nigeria)*, The IJES . [www.theijes.com](http://www.theijes.com)
- Noah, Yusuf dan Steve, Metiboba. (2012). *Work Environment and Job Attitude Among Employees in a Nigerian Work Organization*. Journal of Sustainable Society. Vol.1, No.2, 36-43
- Riduwan. 2005. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Harif A. 2005. *Pengaruh Kompensasi, komitmen organisasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Individual Kajian Bisnis*. Vol. 3
- Rivai Velthzal, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbin, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*, Edisi 8 Prentice-Hall. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. 2009. *Organizational Behavior*. 13 Three Edition, USA: Pearson Internasional Edition, Prentice-Hall
- Rost, Joseph C. 2004. *Kepemimpinan*. Terjemahan Triantoro Safaria. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV Mundur Maju.
- Shahzadi Irum. Dkk. 2014. *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*, Vol.6, No.23, [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Siagian, P & Sondang, (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian, Kuantitatif Kualitatif & R & D*. Bandung. Alfabeta.
- Wexley, Kenneth N. dan Yukl, Gary A. 2000. *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. (Moh. Ya'kub Suyudi & Eno Syafrudin, Trans). Jakarta: Penerbit Bina Aksara

Yuwaliatin, Sitty. 2006. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keynggulan Kompetitif*. Dosen UNISULA Semarang. EKOBIS. Vol 7. No 2. Hal : 241-256.