

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk. CABANG SINGOSAREN
SURAKARTA**

SKRIPSI



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh:

BAYU WIRAYUDA
NIM : B 100 030 342

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada masa sekarang ini banyak sekali berdiri perusahaan-perusahaan yang berdampak timbulnya permintaan akan tenaga kerja juga semakin meningkat. Tujuan utama perusahaan dalam menekankan pentingnya sumber daya manusia adalah sebagai tolak ukur agar tenaga kerja yang telah terseleksi mendapatkan tenaga kerja yang diinginkan perusahaan. Dan juga perusahaan itu harus mempunyai tim yang solid dalam melakukan penyeleksian, maka dalam hal ini dibutuhkan seorang manajer yang peka terhadap berbagai permasalahan yang muncul diperusahaan.

Seorang manajer adalah orang yang bekerja dengan bantuan orang lain. Masalah-masalah yang sering terjadi antara lain menyangkut masalah keuangan, produksi, pemasaran ataupun masalah personalia. Hal yang menyebabkan timbulnya permasalahan itu antara lain sering disebabkan adanya sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan, maka kegiatan perusahaan memerlukan pengaturan dalam manajemen yang baik.

Faktor yang paling penting dan menentukan terhadap keberhasilan pencapaian tujuan suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Hal ini dikarenakan manusia merupakan sumber daya yang sangat potensial dalam menentukan keberhasilan. Dan juga diperlukan seorang manajer atau

pemimpin perusahaan yang mampu menumbuhkan suatu motivasi kerja kepada para karyawan.

Motivasi pada intinya adalah sebuah perilaku yang mempunyai orientasi pada tujuan. Jadi motivasi merupakan hal yang paling pokok dalam suatu pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Berikut ini adalah beberapa pengertian dari motivasi itu sendiri diantaranya adalah sebagai berikut :

Motivasi adalah sesuatu yang membuat orang bertindak atau berperilaku dengan cara-cara tertentu. (Armstrong, 2004 : 65). Motivasi adalah keadaan kejiwaan dan sikap mental manusia yang memberikan energi, mendorong kegiatan atau menggerakkan dan mengarahkan atau menyalurkan perilaku kearah mencapai kebutuhan yang memberi kepuasan atau mengurangi ketidakseimbangan (Sinungan, 2000 : 134).

Motivasi adalah pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan (Hasibuan, 2003 : 143).

Pada dasarnya motivasi kerja dijabarkan menjadi 2 macam yaitu motivasi internal (kepuasan kerja) dan motivasi eksternal (finansial). Yang kedua faktor tersebut adalah faktor yang saling terkait

Selain itu seseorang manajer harus dapat mengetahui dan menganalisa tingkat produktivitas karyawan. Apabila seseorang karyawan merasa puas dan senang terhadap pekerjaan jarang mengeluh dan selalu ada keinginan untuk meningkatkan kualitas hasil kerjanya, maka dapat dikatakan produktivitas

kerja karyawan akan meningkat apabila seorang manajer perusahaan dapat berperan aktif didalam mengambil suatu keputusan atau kebijakan dengan melihat kemungkinan dan kemampuan serta kesempatan untuk menilai karyawan yang baik dalam melakukan pekerjaannya. Produktivitas kerja adalah hal yang sangat mempunyai pengaruh yang dominan bagi perusahaan dalam pencapaian tujuan, dan arti dari produktivitas sendiri adalah sebagai berikut: “Produktivitas adalah ukuran efisiensi ekonomis yang mengikhtisarkan nilai dari output relatif terhadap nilai input yang dipakai untuk menciptakannya” (Griffin 2004 : 213).

Produktivitas adalah sebagai hasil pengukuran suatu kinerja dengan memperhitungkan sumber daya yang digunakan, termasuk sumber daya manusia (Schermerharn 2003: 7).

Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan perlu adanya perhatian yang khusus dari manajer atau pimpinan perusahaan, karena dengan memberikan dorongan atau motivasi ini akan mendukung pencapaian produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

Dalam perusahaan, hendaknya aspek manusia harus dibangkitkan melalui motivasi untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi. Dalam masalah motivasi ini penulis menjabarkan motivasi kerja menjadi 2 macam yaitu motivasi internal (kepuasan kerja) dan motivasi eksternal (finansial). Produktivitas kerja dapat diukur pada tingkat individual, kelompok maupun organisasi. Dan juga karyawan tidak hanya bergantung dengan gaji untuk bekerja secara maksimal, akan tetapi juga sangat dipengaruhi oleh kecakapan

kepemimpinan, untuk membangkitkan motivasi kerja karyawan agar dapat bekerja secara maksimal maka diperlukan pengetahuan tentang cara dan arah tujuan mana perusahaan tersebut akan dikembangkan oleh pemimpinnya. Seorang pemimpin juga harus mampu bertindak sebagai motivator agar para karyawan mau memberikan kontribusinya bagi kemajuan perusahaan dimana ia bekerja.

Seorang manajer dalam memberikan motivasi terhadap para karyawannya, maka manajer itu harus mengetahui kebutuhan para karyawannya dengan prioritas utama, hal ini agar dapat menimbulkan rangsangan kerja seoptimal mungkin, sehingga produktivitas kerja para karyawannya akan meningkat sesuai dengan yang diinginkan perusahaan tersebut. Apabila manajer memperhatikan dan memberikan kebutuhan pada karyawannya maka para karyawan akan memberikan hasil kerja yang optimal dan nyata, sehingga tujuan perusahaan yang telah ditargetkan akan dapat tercapai dengan baik.

Dari latar belakang masalah tersebut maka penulis mengambil judul:

“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI PUTRA PRIMA Tbk. CABANG SINGOSAREN SURAKARTA”

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian-uraian diatas maka yang menjadi pokok masalah adalah sebagai berikut:

1. Apakah faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Apakah faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) mempunyai pengaruh secara serempak terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Faktor manakah diantara faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) yang mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap tingkat produktivitas karyawan.
2. Untuk mengetahui apakah faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) mempunyai pengaruh secara serempak terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.
3. Untuk mengetahui faktor mana diantara faktor motivasi internal (kepuasan kerja) dan faktor motivasi eksternal (finansial) yang mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan.

D. Manfaat Penelitian

1. Sebagai sumber informasi bagi perusahaan untuk mempertimbangkan

dalam menentukan langkah-langkah dan kebijakan yang diambil dalam peningkatan motivasi kerja untuk mencapai produktivitas kerja yang optimal.

2. Sebagai referensi ilmiah yang dapat dipergunakan oleh pihak yang memerlukan sebagai bahan perbandingan.

E. Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisikan tentang latar belakang masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini berisikan uraian mengenai teori-teori yang digunakan untuk melandasi pembahasan masalah yang diambil dari buku literatur dan buku-buku lain yang ada kaitannya dengan penulisan skripsi.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini terdiri dari Populasi dan Sampel, Data dan Sumber Data, Metode Pengumpulan Data, Definisi Variabel, Metode Analisis Data.

BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini akan diuraikan Gambaran Umum Perusahaan, Hasil Analisis Data dan Pembahasannya.

BAB V : PENUTUP

Dalam bab ini akan dikemukakan Kesimpulan dan Saran-saran.