

**ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Study Kasus Pada Karyawan Waroeng Special Sambal (SS) Di Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Progam Sarjana (S1)

Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

DYAH PUSPITASARI

NIM. B 100120098

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2016



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Ma'ruf, SE., MM

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Kasus Pada Karyawan Waroeng Special Sambal (SS) Di Semarang)

Oleh :

DYAH PUSPITASARI
B. 100 120 098

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2016

Pembimbing

Ir. Irmawati, SE., M.Si

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Kasus Pada Karyawan Waroeng Special Sambal (SS) Di Semarang)

Yang ditulis oleh :


Nama : Dyah Puspitasari

NIM : B. 100 120 098

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2016


Pembimbing



(Ir. Irmawati, SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dyah Puspitasari**
NIRM : **12.6.106.02016.500061**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI,
KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Study Kasus Pada Karyawan Waroeng Special
Sambal (SS) Di Semarang)I**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2016

Yang Membuat Pernyataan

Dyah Puspitasari



MOTTO

- ❖ Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dialah tempat meminta dan memohon.
- ❖ Sesungguhnya orang yang berakal lah yang dapat menerima pelajaran dan hanya orang-orang yang bersabarlah yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas (Qs.AZ ZUMAR:9 dan 10)
- ❖ Allah menghendaki kemudahan bagi kalian semua, dan tidak menghendaki kesulitan bagi kalian semua. (Qs. AL BAQARAH: 185)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia –Nya dan atas dukungan dan doa dari orang- orang tercinta sehingga terselesaikan skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Allah SWT sang Maha Pencipta
2. Kedua orang tua, Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, pengorbanan dan doa yang diberikan selama ini dan selamanya.
3. Kakak-kakakku yang telah memberikan motivasi dan dukungannya selama ini.
4. Seluruh keluarga yang telah memberikan doa dan dukungannya sepanjang waktu.
5. Ibu Ir. Irmawati, SE., M.Si selaku pembimbing tugas akhir yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan tugas akhir ini.
6. Sahabat-sahabatku Amel, Anggun, Ari, Fitri, Mentari, May, Mba Rita, dan Mba rini, Jihan, Dimas, Ariska yang telah memberikan dukungannya selama ini. *Thanks you!!!*
7. Semua pihak yang telah menjadi bagian dari hari-hari penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungannya, doa dan semuanya yang telah diberikan.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) di Semarang. Untuk menganalisis kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) di Semarang. Untuk menganalisis lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) di Semarang.

Dalam penelitian ini populasi yang dimaksud adalah seluruh karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) di Semarang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan (responden).

Berdasarkan hasil analisis variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Special Sambal (SS) di Semarang. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Special Sambal (SS) di Semarang. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Special Sambal (SS) di Semarang. Hasil analisis uji F diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25,580 > 3,15$), maka H_0 ditolak, Berarti secara bersama-sama variabel kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Waroeng Special Sambal (SS) di Semarang, sehingga model dalam penelitian dapat digunakan adalah fit. Hasil perhitungan untuk nilai R^2 diperoleh dalam analisis regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi dengan adjusted- R^2 sebesar 0,427. Hal ini berarti bahwa 42,7% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya yaitu 57,3% dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model yang diteliti.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

This research aim to to analyse the interest have an effect on to employees performance Special Waroeng Sambal (SS) Semarang. To analyse the compensation have an effect on to employees performance Special Waroeng Sambal (SS) Semarang. To analyse the environment work to have an effect on to employees performance Special Waroeng Sambal (SS) Semarang.

In this research such population all employees at Special Waroeng Sambal (SS) Semarang and sample used in this research 100 employees (responder).

Pursuant to result analyse the interest variable have the influence which signifikan to performance employees Waroeng Special Sambal (SS) Semarang. Compensation Variable have the influence which signifikan to performance employees Waroeng Special Sambal (SS) Semarang. Environmental Variable work to have the influence which signifikan to performance employees Waroeng Special Sambal (SS) Semarang. Result of analysis Ftest obtained result $F_{count} > F_{table}$ ($25,580 > 3,15$), hence H_0 refused, Mean by together interest variable, compensation and environment work by together to performance employees Waroeng Special Sambal (SS) Semarang, so that model in research can be used fit. Result of calculation to assess the R^2 obtained in scored a point doubled analysis regresi coefficient determinasi by adjusted- R^2 equal to 0,427. Matter this means that 42,7% variation explainable employees performance variable by interest variable, compensation and environment work while the rest that is 57,3% explained by other factors outside accurate model

Keyword : Interest, Compensation, Environmental Work and Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil'alamin. Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan tak lupa sholawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad yang selalu memberikan petunjuk kepada umatnya untuk selalu berjalan dijalan yang lurus dan benar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: **ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Kasus Pada Karyawan Waroeng Special Sambal (SS) Di Semarang)**. Salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Ir. Irmawati, SE., M.Si selaku pembimbing skripsi yang senantiasa dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dari awal sampai terselesainya penulis skripsi.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
5. Kedua orang tuaku tercinta yang telah memberikan doa restu, kasih sayangi, semangat, motivasi dukungan baik moral maupun spiritual serta kesabaran yang melimpah kepada saya selama ini.
6. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terima kasih atas bantuannya hingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa pengetahuan dan pengalaman penulis belum sempurna, sehingga masih banyak kekurangan baik dalam penggunaan bahasa maupun penyajian data. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat pada semua pihak dan sebagai amalan yang tidak terputus.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Penulis,

Dyah Puspitasari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Kompetensi	8
1. Kemampuan	8
2. Definisi Pengetahuan (<i>Knowledge</i>).....	9

3. Definisi Ketrampilan (<i>Skill</i>).....	10
B. Kompensasi.....	11
1. Pengertian Kompensasi.....	11
2. Jenis Kompensasi.....	11
C. Lingkungan Kerja.....	12
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2. Manfaat Lingkungan Kerja.....	13
3. Definisi Lingkungan Kerja.....	14
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	14
D. Kinerja.....	21
1. Pengertian Kinerja.....	21
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan...	23
E. Penelitian Terdahulu.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
A. Kerangka Pemikiran.....	31
B. Hipotesis.....	32
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
D. Data dan Sumber Data.....	33
E. Metode Pengumpulan Data.....	34
F. Definisi Operasional.....	35
G. Instrumen Penelitian.....	36
H. Metode Analisis Data.....	38
1. Uji Asumsi Klasik.....	38

2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3. Uji Hipotesis (Uji t).....	43
4. Uji Hipotesis (Uji F).....	44
5. Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Waroeng Makan Special Sambal (SS)	
Semarang	47
B. Deskripsi Responden	48
C. Analisis Data.....	50
1. Uji Asumsi Klasik	54
2. Uji Hipotesis	56
a. Hasil analisis regresi linear berganda	56
b. Uji t.....	58
c. Uji F.....	63
d. Uji R^2	65
D. Pembahasan	65
BAB V. PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Keterbatasan Penelitian	70
C. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN