

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KELURAHAN PASAR
KLIWON KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Disusun Guna Melengkapi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

DIMAS ANGGARA SATRIA UTAMA
B100120114

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN DI
KECAMATAN PASAR KLIWON KOTA SURAKARTA**

Yang ditulis oleh:

DIMAS ANGGARA SATRIA UTAMA
B100120114

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 13 Agustus 2016

Pembimbing



(Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DIMAS ANGGARA SATRIA UTAMA**

NIM : **B100120114**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KELURAHAN DI KECAMATAN PASAR KLIWON
KOTA SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 13 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan

Dimas Anggara Satria U

MOTTO

Anyone who has never made a mistake has never
tried anything new
-Albert Einstein-

Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada
siapapun. Karena yang menyukaimu tidak butuh
itu, dan yang membencimu tidak percaya itu
-Ali bin Abi Thalib-

Rasa sakit membuat anda berpikir. Pikiran
membuat anda bijaksana. Kebijakan membuat
kita bisa bertahan dalam hidup
-John Pattrick-

PERSEMBAHAN

- *Ayah dan Ibu tercinta yang tiada henti mendoakan dan memberikan semangat.*
- *Adikku tersayangyang selalu memberikan motivasi secara tidak langsung agar saya segera menyelesaikan skripsi ini dan memberi contoh yang baik.*
- *Sahabat penulis Nada, Rohmad, Kiki, Ade, Dito, Iyuk yang selalu ada disaat senang maupun susah. Juga Dhita Budi Andini yang mau menemani disaat apapun.*
- *Sahabat di Universitas Muhammadiyah Surakarta Fajar, Reza, Galih*
- *Teman-teman WAMSINOMI*
- *Universitas tempat penulis menimba ilmu (Universitas Muhammadiyah Surakarta) yang telah memberikan banyak wawasan kepada penulis. Penulis berharap semoga Karya ini dapat bermanfaat bagi Mahasiswa-Mahasiswi penerus dan bagi Universitas sendiri.*
- *Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu menyelesaikan dan memotivasi serta mendoakan agar skripsi ini berjalan lancar*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan di Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta ditinjau dari faktor yang mempengaruhinya yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

Pengujian yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen penelitian yaitu uji validitas dan uji realibilitas, uji hipotesis yaitu uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi atau R^2 . Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada responden (Kantor Kelurahan di Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta), sampel yang diambil adalah sebanyak 50 orang karyawan dengan kuesioner valid 35 sampel.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan merupakan variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan di Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta. Dibuktikan dalam uji t variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, karena hasil uji t statistik (t_{hitung}) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($3,243 > 2,035$) dan ($2,241 > 2,035$). Hasil dalam uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, karena hasil uji F statistik (F_{hitung}) lebih besar dari nilai F_{tabel} ($12,532 > 4,17$) dengan probabilitas lebih kecil dari 0,05 ($0,000956 < 0,05$). Hasil diperoleh angka koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0,439, hal ini berarti 43,9% variasi perubahannya naik turunnya kinerja karyawan disebabkan perubahan variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya 56,1% disebabkan oleh faktor lain yang tidak dianalisis dalam model yang digunakan dalam penelitian.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The aim of this research is to recognize several factors that influence the employees' performance at the Village Office in Pasar Kliwon District of Surakarta City, be reviewed based on the factors that influence it that are the style of leadership and job motivation.

Examination that has been done in this research uses the test of research instrument that are validity test and reliability test, hypothesis test that are double linear regression test, T test, F test and coefficient determination test or R^2 . Data on this research is primary data that has been obtained by spread the questionnaire to respondents (Village Office in Pasar Kliwon District of Surakarta City), samples that be taken are 50 employees with 35 samples of valid questionnaire.

Based on the research result, it can be shown that the style of leadership variable is a variable that has dominant influence to the employees' performance at the Village Office in Pasar Kliwon District of Surakarta City. Proved in T test, variable of leadership style and job motivation have a significant influence to employees' performance, because the result of T test statistic (t_{hitung}) bigger than the value of t_{table} ($3.243 > 2.035$) and ($2.241 > 2.035$). Result in F test shows the existence simultaneous and significant influence among the leadership style variable and job motivation to the employees' performance, because the result of F test statistic (F_{hitung}) bigger than the value of F_{table} ($12.532 > 4.17$) with probability that is smaller than 0.05 ($0.000956 < 0.05$). Result obtain determination of coefficient number or R^2 as big as 0.439, this thing means 43.9% of the employees' performance fluctuation caused by the change of leadership style variable and job motivation. Whereas the 56.1% caused by the other factors that is not be analyzed in the model that are used on the research.

Keywords: Work Of Motivation, Leadership Style, and performance employees.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan karunia-Nya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah untuk setiap dan semua anugrah tiada terkira yang telah diberikan kepada penulis selama ini sehingga dapat melalui proses studi yang sangat tidak mudah ini dan menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN DI KECAMATAN PASAR KLIWON KOTA SURAKARTA”** sebagai salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari, skripsi ini dapat terselesaikan berkat batuan dan dukungan banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus Setiawan, S.E, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Lukman Hakim, SE, MSi selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, Ph,Dselaku dosen pembimbing dan dosen mata kuliah manajemen pengantar yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.

6. Jajaran pengajar beserta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Ayah dan Ibu atas segala cinta, kasih sayang, doa, semangat, dorongan, bimbingan, dan nasehat yang luar biasa dan tiada hentinya.
8. Mas Sasongko Tri Utomo, selaku Asisten Dosen yang telah membantu dalam pengolahan data dan penyusunan skripsi penulis.
9. Bapak Rusdan Azis yang sudah mau membantu mempermudah dalam penyebaran kuesioner masuk ke setiap Kantor Kelurahan
10. Muh. Rizqi Andriyanto dan Novan Salim mahasiswa FEB yang sudah mau membantu menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu khususnya teman-teman FEB angkatan 2012 yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Teman, Sahabat, dan pihak-pihak lain yang telah banyak membantu serta bertukar pikiran dalam penyusunan skripsi ini

Semoga Allah SWT berkenan untuk membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan inspirasi, dorongan, bantuan, pengarahan, dan bimbingan kepada penulis. Dan akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca dan pihak lain yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surakarta, Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Gaya Kepemimpinan.....	9
1. Pengertian gaya kepemimpinan	9
2. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
3. Peranan gaya kepemimpinan.....	11
B. Motivasi Kerja.....	12
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	13
C. Kinerja Karyawan	16
1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	17

	3. Tujuan peningkatan kinerja karyawan	18
	D. Penelitian Terdahulu	18
	E. Kerangka Pemikiran.....	20
BAB III	METODE PENELITIAN.....	21
	A. Data dan Sumber Data	21
	B. Metode Pengumpulan Data.....	21
	C. Penentuan Populasi dan Sampel.....	22
	D. Variabel Penelitian	23
	E. Definisi Operasional Variabel.....	23
	1. Kinerja Karyawan	24
	2. Gaya Kepemimpinan.....	25
	3. Motivasi Kerja.....	30
	F. Alat Analisis Data	32
	1. Editing	32
	2. Coding	33
	3. Scoring	33
	4. Tabulating	33
	G. Metode Analisis Data.....	34
	1. Uji Instrumen Data.....	34
	2. Uji Hipotesis	35
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	39
	A. Analisis Deskripsi	39
	B. Diskripsi Jawaban Responden.....	43
	C. Pengujian Instrumen Data	47
	D. Pembuktian Hipotesis	49
	E. Pembahasan.....	52
BAB V	PENUTUP.....	55
	F. Simpulan	55
	G. Saran.....	56
	DAFTAR PUSTAKA	58
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1. Hasil Diskripsi Jenis kelamin	41
Tabel IV.2. Hasil Diskripsi Usia	41
Tabel IV.3. Hasil Diskripsi Pendidikan	42
Tabel IV.4. Hasil Diskripsi Lama Bekerja.....	43
Tabel IV.5. Hasil Jawaban Motivasi Responden	44
Tabel IV.6. hasil Jawaban Gaya Kepemimpinan Responden	45
Tabel IV.7. Hasil Jawaban Kinerja Pegawai Responden	46
Tabel IV.8. Hasil Uji Validitas	47
Tabel IV.9 Hasil Reliability	49
Tabel IV.10. Hasil Analisis	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Pemikiran	20
---------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Regresi

Lampiran 6 Table Values of Product Moment

Lampiran 7 Tabel Nilai t

Lampiran 8 Tabel Nilai $F_{0,05}$