

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN LUWES GADING**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Gelar Derajat S-1 Psikologi**



Oleh :

Fajrina Dewani

F100120059

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN LUWES GADING
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Diajukan oleh :

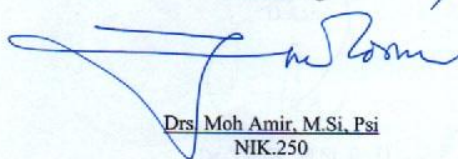
Fajrina Dewani

F100120059

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji :

Pembimbing



Drs. Moh. Amir, M.Si, Psi
NIK.250

HALAMAN PENGESAHAN
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA
KARYAWAN LUWES GADING
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Diajukan oleh :

Fajrina Dewani

F100120059

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 21 - Oktober - 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat :

Penguji Utama

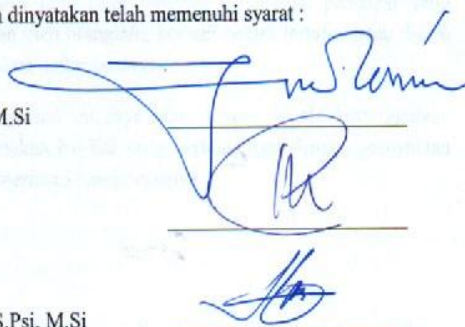
Drs. Moh. Amir, S.Psi, M.Si

Penguji pendamping 1

Taufik, M.Si., Ph.D

Penguji pendamping 2

Achmad Dwityanto O., S.Psi, M.Si



Surakarta, 21 - Oktober - 2016

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Dr. Taufik, M.Si, Ph.D

NIK.799

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fajrina Dewani

Nim : F . 100120059

Fakultas / Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi

Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Luwes Gading

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh oranglain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta , 09 – September – 2016

Yang menyatakan



Fajrina Dewani

F 100 120 059

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI :

Menjadi pusat Pendidikan psikologi yang
Mengedepankan Risalah Islam dan Budaya Indonesia

MISI :

Mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni sebagai bagian dari ibadah kepada Allah (integrated) yang memberi dampak terwujudnya masyarakat utama

Mengembangkan sumber daya manusia berdasarkan nilai-nilai keislaman dan memberikan arah perubahan dalam rangka mewujudkan masyarakat utama

TUJUAN :

Menjadi Fakultas Psikologi yang Terkemuka di Indonesia Meningkatkan Peran Psikologi dalam Upaya Membangun Kualitas Kesehatan Mental Masyarakat

MOTTO

Jika ingin membenci seseorang, ingatlah kebaikan yang pernah dilakukannya kepada kita. Memaafkan memang tidak mudah, tetapi melatih hati kita untuk ikhlas dan mendekatkan kita kepada Alloh.

(Ayahanda Penulis)

Belajar tidak melulu soal berapa besar nilai yang kau dapatkan, tapi seberapa banyak ilmu yang bisa kau terapkan.

(Ibunda Penulis)

Sukses di dunia memang membuat orangtuamu bangga dan bahagia. Tetapi membuat jalan mereka lurus tanpa terhalang menuju surga, merupakan ketenangan abadi.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur kepada Alloh SWT. Penulis mempersembahkan ini untuk :

- Bunda & Ayah tercinta yang doa dan dukungannya senantiasa mengalir dalam wujud kasih sayang tanpa batas dan tiada akhir. Terimakasih telah menjadi orangtua yang terbaik dan sempurna untukku.
- Adik tersayang yang selalu memberikan support dan doa.
- Nenek tercinta yang selalu mendoakan kesuksesan dan yang terbaik untuk cucunya.
- Bude & Pakde yang telah merawat dan menyayangi penulis selama 4 tahun di Solo.
- Seluruh Keluarga Besar yang selalu memberikan dukungan & motivasi kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis panjatkan rasa syukur atas segala puji bagi Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat, kasih sayang, kesempatan, kesabaran, dan kekuatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Hubungan antara Persepsi terhadap Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan Luwes Gading. Tak lupa juga sholawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak sekali dukungan, bimbingan, serta motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak yang sangat berharga bagi penulis. Oleh karena itu, dengan sepuh hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Taufik, M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku pembimbing utama yang selalu berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan dukungan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Bengawan Tedjo Handoyo, S.Psi selaku Manager HRD yang telah memberikan izin untuk penulis melakukan penelitian di Luwes Gading
4. Bapak Guntur selaku HRD Luwes Gading yang telah meluangkan waktunya untuk membantu penulis melakukan penelitian selama 2 hari berturut-turut di Luwes Gading.
5. Seluruh karyawan Luwes Gading yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi angket guna melengkapi pengambilan data skripsi penulis.
6. Kedua Orangtuaku Tercinta Bunda Noni Noviani, Ayahanda Delta Watan Sony.
7. Adikku Guruh Fathurrahim, Nenek, Bude, Pakde, Om Han, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat & dukungan baik dalam bentuk doa maupun support nyata hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat terbaik Yasmin , Ayu, Citra, Helga, Dwi, Wulan yang selalu memberikan kontribusi sampai akhir skripsi ini dan menjadi keluarga ketiga bagi penulis.

9. Teman tanpa batas Azizaini yang selalu ada untuk membantu dan menemani penulis pada penelitian hari terakhir. Anindya, Ima yang waktunya selalu ada dan maximal untuk membantu penulis kapanpun ketika dibutuhkan dalam proses penyusunan skripsi.
10. Kepada seluruh pihak yang senantiasa mendukung penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

Demikian yang dapat penulis sampaikan. Mohon maaf apabila ada kesalahan, baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan terutama dalam bidang psikologi. Kekurangan milik manusia, kelebihan hanya milik Alloh SWT.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, 09 – September – 2016

(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
VISI MISI DAN TUJUAN	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kepuasan Kerja	8
1. Pengertian Kepuasan Kerja	8
2. Aspek – Aspek Kepuasan Kerja	14

3. Faktor-faktor kepuasan kerja	17
B. Persepsi terhadap Kompensasi.....	20
1. Pengertian Persepsi	20
2. Pengertian Kompensasi.....	21
3. Aspek-aspek Kompensasi	24
4. Faktor-faktor kompensasi.....	26
5. Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan kerja	30
C. Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	 33
A. Identifikasi Variabel	33
B. Definisi Operasional Variabel	33
1. Kepuasan kerja	33
2. Kompensasi	34
C. Subjek Penelitian.....	34
1. Populasi	34
2. Sampel.....	35
3. Teknik sampling.....	35
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	35
1. Skala kepuasan kerja.....	35
2. Skala Kompensasi.....	37
E. Validasi Instrumen	39
1. Validitas	39
2. Reliabilitas.....	40
F. Metode Analisis Data	40
 BAB IV LAPORAN PENELITIAN	 41
A. Persiapan Penelitian	41
1. Orientasi Kancan Penelitian.	41
2. Persiapan Alat Ukur Data.....	43
3. Persiapan Penelitian	45

4. Penentuan Subjek Penelitian	46
5. Pengumpulan Data.....	46
B. Hasil Analisis Data.....	50
1. Uji Asumsi.....	51
2. Uji Normalitas	51
3. Uji Linieritas.....	51
4. Uji Hipotesis	51
5. Sumbangan Efektif	52
6. Kategorisasi.....	52
C. Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue Print</i> skala Kepuasan Kerja sebelum <i>Expert Judgement</i>	37
Tabel 2. <i>Blue Print</i> skala Kompensasi sebelum <i>Expert Judgement</i>	39
Tabel 3. <i>Blue Print</i> skala Kepuasan Kerja setelah <i>Expert Judgement</i>	44
Tabel 4. <i>Blue Print</i> skala Kompensasi setelah <i>Expert Judgement</i>	45
Tabel 5.Hasil Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja & Kompensasi	48
Tabel 6.Rangkuman Hasil Analisis Kategorisasi Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 7.Rangkuman Hasil Analisis Kategorisasi Kompensasi	50
Tabel 8.Uji Hipotesis Non Parametrik, Sumbangan Efektif dan Kategorisasi	53
Tabel 9 Rangkuman Hasil Analisis Kategorisasi Kompensasi	54
Tabel 10 Uji Hipotesis Non Parametrik, Sumbangan Efektif dan Kategorisasi....	55

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja	69
<i>Blue Print</i> Skala Kompensasi	70
PETUNJUK PENGISIAN.....	71
Hasil <i>Expert Judgement</i> Uji Validitas Isi.....	76
Hasil <i>Expert Judgement</i> Uji Validitas Isi.....	78
Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja.....	79
Reliabilitas Skala Kompensasi	84
Hasil Uji Asumsi Dan Uji Hipotesis	88
Kategorisasi Skala Kepuasan Kerja	96
Kategorisasi Skala Kompensasi.....	97
Surat Izin Penelitian	98
Surat Izin Setelah Penelitian.....	99
Bukti Data Fisik.....	100

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN LUWES GADING

Fajrina Dewani

Drs.Moh Amir, M.Si, Psi

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fajrinads@yahoo.co.id

ABSTRAK

Setiap karyawan tentunya memiliki tujuan untuk dicapai, salah satunya dengan mendapatkan kepuasan kerja salah satunya dengan cara mendapatkan kompensasi. Namun terdapat beberapa hambatan untuk mencapai tujuan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan Luwes Gading, (2) mengetahui sumbangan efektif kepuasan kerja dengan kompensasi pada karyawan Luwes Gading, (3) mengetahui tingkat persepsi terhadap kompensasi pada karyawan Luwes Gading, (4) mengetahui tingkat kepuasan kerja pada karyawan Luwes Gading. Subjek penelitian pada penelitian ini berjumlah 80 orang karyawan aktif di Luwes Gading Surakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan 2 skala, yaitu skala kepuasan kerja dan skala kompensasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *random sampling* pada karyawan aktif Luwes Gading dengan jumlah 80 orang. Alat pengumpulan data yang digunakan untuk pengambilan data dengan menggunakan skala kepuasan kerja dengan skala kompensasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik statistik *Product Moment* dari Pearson. Berdasarkan hasil analisis korelasi *Product moment* menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang Sangat Signifikan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan di Luwes Gading, Surakarta. Sumbangan efektif variabel Kepuasan Kerja dengan Kompensasi sebesar 53%, ditunjukkan oleh korelasi (r^2) = 0,537. Yang berarti terdapat 47% variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja. Tingkat variabel persepsi terhadap kompensasi tergolong dalam kategori sedang. Tingkat variabel kepuasan kerja tergolong dalam kategori tinggi.

Kata Kunci : *Kepuasan kerja, Kompensasi, Persepsi terhadap Kompensasi*

RELATIONSHIP BETWEEN THE PERCEPTION OF COMPENSATION WITH JOB SATISFACTION OF LUWES GADING EMPLOOYES

Fajrina Dewani

Drs.Moh Amir, M.Si, Psi

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fajrinads@yahoo.co.id

ABSTRACT

Every employees must have a goal to be achieve, either by job satisfaction by achieve the compensation. This study aims to **(1)** determine the relationship between perceptions of compensation and job satisfaction of Luwes Gading employees, **(2)**determine the effective contribution Job Satisfaction to compensation of Luwes Gading employees, **(3)**determine the level of perceptions of compensation of Luwes Gading employees,**(4)**determine the level of job satisfaction of Luwes Gading employees. Research subjects in this study are 80 employees active in Luwes Gading Surakarta. The method used in this research is quantitative method to use 2 scale, the scale of job satisfaction and scale of compensation. Sampling was conducted by random sampling technique on Luwes Gading active employees with the number of 80 people. Data collection tool used to collect data by using the scale of job satisfaction with compensation scale. Data analysis technique used in this study was the statistical technique of Pearson Product Moment. Based on the product moment correlation analysis results showed that there was a positive relationship between perceptions of Highly Significant compensation and job satisfaction of employees in the Luwes Gading, Surakarta. Job Satisfaction variable effective contribution to compensation amounting to 53%, indicated by the correlation (r^2) = 0.537. Which means there are 47% of other variables that affect job satisfaction. The level of job satisfaction variables classified in the high category. The level of perceptions of compensation variables classified in the medium category.

Keywords : *Job Satisfaction, Compensation, Perception of Compensation*