

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Unsur utama dalam kemajuan organisasi adalah Sumber Daya Manusia, sebagai motor penggerak, inspirasi dan juga sebagai otak berjalannya suatu perusahaan, Sumber Daya Manusia memberikan pengaruh yang sangat besar. Semakin baik SDM yang dimiliki oleh perusahaan maka akan semakin baik kinerja dari perusahaan itu sendiri, sebaliknya, semakin rendah kualitas mutu SDM yang dimiliki oleh perusahaan akan menjadi kinerja perusahaan menurun dan pada akhirnya akan mengakibatkan perusahaan hancur.

Dalam kaitan dengan kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan, faktor yang pantas diperhatikan adalah motivasi kerja yang tinggi dan juga kompensasi yang diterima oleh karyawan yang bersangkutan. Selain itu, meskipun kepada karyawan diberikan rangsangan yang layak, semangat kerja karyawan dapat menjadi jelek apabila lingkungan kerjanya diabaikan. Oleh sebab itu, lingkungan kerja karyawan selalu harus baik dan kondusif agar karyawan mempunyai tingkat semangat kerja yang tinggi didalam melaksanakan tugas-tugasnya. Karena apabila lingkungan kerja karyawan tidak baik dan tidak kondusif, maka semangat kerja karyawan akan menurun yang akhirnya mengakibatkan menurunnya kinerja kerja karyawan di dalam mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Kompensasi adalah imbalan yang diperoleh oleh karyawan berdasarkan prestasi, jawaban serta tanggungjawab yang dimilikinya. Semakin tinggi jabatan atau wewenang yang dimiliki maka akan semakin tinggi kompensasi yang diterimanya. Pada beberapa perusahaan, kompensasi tidak selalu berupa uang, ada yang memberikan berupa tunjangan perumahan, tunjangan komunikasi bahkan ada yang perusahaan yang memberikan kompensasi kepada karyawan berupa liburan atau asuransi.

Kedisiplinan karyawan merupakan sikap penuh kerelaan dalam mematuhi semua aturan dan norma yang ada dalam menjalankan tugasnya sebagai bentuk tanggung jawabnya terhadap pendidikan anak didiknya. Karena bagaimana pun karyawan, merupakan cermin bagi anak didiknya dalam sikap atau teladan, dan sikap disiplin karyawan akan memberikan warna terhadap hasil pendidikan yang jauh lebih baik (Starawaji, 2009: 1).

Motivasi adalah keinginan seseorang baik yang berasal dari diri sendiri maupun yang berasal dari luar diri sendiri yang mendorong seseorang untuk dapat meraih hasil atau target yang telah ditetapkan. Motivasi merupakan suatu factor yang dapat menggerakkan seseorang untuk meraih hasil yang lebih baik dari beberapa kemungkinan yang dapat dicapai. Dalam bidang pekerjaan, motivasi merupakan suatu pendorong untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik lagi.

Fenomena yang terjadi pada saat ini adalah kompensasi yang baik, serta disiplin karyawan yang masih lemah namun motivasi karyawan yang masih sangat kurang yang antara lain disebabkan oleh turn offer antar

perusahaan yang disebabkan kompensasi oleh perusahaan pesaing lebih tinggi. Di sisi motivasi yang dimiliki oleh karyawan yang senior dengan masa kerja yang lama mulai menurun karena sudah tidak mungkin untuk mencapai jabatan yang lebih tinggi lagi.

Berdasarkan uraian di atas, penulis merasa layak untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan THR Sriwedari Solo”**.

B. Perumusan Masalah

Dari uraian dan latar belakang masalah tersebut maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan antara kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo?
2. Apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo?
3. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo?
4. Apakah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo.
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari Solo.

D. Manfaat Penelitian

Penyusunan penelitian ini mempunyai manfaat yang antara lain:

1. Bagi Penulis:

Penelitian ini sangat berguna dalam penerapan teori yang telah diterima penulis selama dalam bangku kuliah untuk praktik penelitian yang sebenarnya, dan juga sebagai tugas akhir dalam menempuh jenjang sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bagi THR Sriwedari Solo:

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu instansi untuk meningkatkan kinerja karyawan yang antara lain dipengaruhi oleh faktor kompensasi, disiplin kerja dan motivasi.

3. Bagi Pihak Lain:

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi pembaca dan dapat memberikan informasi bagi penelitian lain yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia