

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISPLIN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
THR SRIWEDARI SOLO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Oleh:**

**HENDY PRATAMA**

**B100120229**

**FAKULTAS EKONOMIDAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH  
SURAKARTA**

**2016**

## **PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

### **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN THR SRIWEDARI SOLO**

Yang Disusun Oleh :

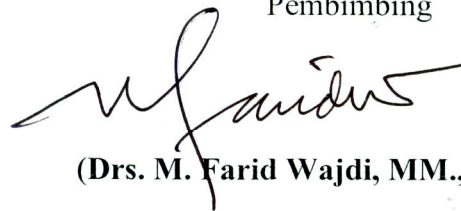
**HENDY PRATAMA**

**B100120229**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Agustus 2016

Pembimbing



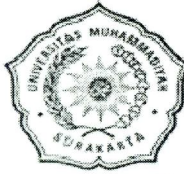
**(Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph. D)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Triyono, M.Si.)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HENDY PRATAMA**

NIRM :

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi: **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISPLIN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN THR SRIWEDARI  
SOLO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Agustus 2016  
Yang membuat pernyataan

**HENDY PRATAMA**

## MOTTO

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”*

(QS. Al-Insyirah,6-8)

*“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”*

(Evelyn Underhill)

*“Do your best bukan berarti harus meraih nilai bagus menjadi juara atau mengalahkan orang lain, Do your best adalah memberikan yang terbaik atas segala hal yang sedang kita lakukan. Memberikan atau melakukan yang terbaik adalah sebuah proses yang menggunakan semua kemampuan yang dimiliki. Sikap ini berarti, kita mau belajar dari kesalahan terus memperbaiki diri dan tidak berhenti mencoba ketika mengalami kegagalan”*

(Ratna Megawangi)

## HALAMAN PERSEMBAHAN



Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk :

- ✓ Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk..
- ✓ Rasulullah SAW. Semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta para sahabatnya.
- ✓ Bapak dan Ibuku yang telah memberikan dukungan, memberikan do'a, membimbing dan mencurahkan kasih sayangnya kepadaku.
- ✓ Kepada Kakak-kakak ku tersayang yang juga memberikan dukungannya untukku.
- ✓ Sahabat-sahabat yang memberikan dukungan kepadaku untuk terus maju dan pantang menyerah.

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di THR Sriwedari Solo dengan tujuan menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari; menguji dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari dan menguji dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan THR Sriwedari

Penelitian ini menggunakan sampel sebesar 80 responden, dengan metode pengumpulan data menggunakan angket. Alat analisis yang digunakan adalah: pengujian instrumen data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas) dan uji hipotesis (analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji F dan uji t).

Hasil analisis data dapat diperoleh sebagai berikut: (1) terdapat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja. (2) terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja. (3) terdapat pengaruh signifikan disiplin terhadap kinerja. Dengan demikian model yang digunakan tepat (fit) dan secara simultan variabel kompensasi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja. Berdasarkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,877, hal ini berarti bahwa variabel independen dalam model mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan di THR Sriwedari sebesar 87,7% dan 12,3% dijelaskan oleh faktor atau variabel lain di luar model.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin dan Kinerja

## ABSTRACT

This research was done in THR Sriwedari Solo with the purpose of examining and analyzing the effect of compensation to employee performance THR Sriwedari; test and analyze the influence of motivation on employee performance THR Sriwedari and test and analyze the effect on employee performance discipline THR Sriwedari

This study used a sample of 80 respondents, the method of data collection using the questionnaire. Analysis tools used are: testing instruments of data (validity and reliability testing), classical assumption (normality test, multicollinearity and test heteroskedastisitas) and test hypotheses (multiple linear regression analysis, test the coefficient of determination ( $R^2$ ), F test and test t).

The results of data analysis can be obtained as follows: (1) there is significant influence compensation to performance. (2) there is a significant influence on the performance motivation. (3) there is a significant influence on the performance discipline. Thus the model is used appropriately (fit) and simultaneously variable compensation, motivation and discipline to performance. Based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.877, this means that the independent variable in the model is able to explain the variations in the performance of employees in THR Sriwedari 87.7% and 12.3% is explained by factors or other variables outside the model

Keywords : Compensation, Motivation, Discipline and Performance

## KATA PENGANTAR



*Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh*

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN THR SRIWEDARI SOLO”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, MS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Anton Agus Setyawan, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM., P.Hd., selaku Dosen pembimbing skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Chuzaimah, MM. Selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing, mengarahkan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibuku yang telah memberikan dukungan, memberikan do'a, membimbing dan mencurahkan kasih sayangnya kepadaku.
8. Kepada Kakak-kakak ku tersayang yang juga memberikan dukungannya terhadap saya.
9. Sahabat-sahabat yang memberikan dukungan kepadaku untuk terus maju dan pantang menyerah.
10. Kepada semua orang yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

*Wassalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh*

Surakarta, Agustus 2016

Penulis



**HENDY PRATAMA**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II. LANDASAN TEORI .....	6
A. Kinerja .....	6
B. Kompensasi .....	12
C. Motivasi .....	21
D. Disiplin .....	34
E. Penelitian Terdahulu .....	37
F. Hipotesis .....	37
G. Kerangka Pemikiran .....	38

BAB III.	METODE PENELITIAN .....	40
	A. Jenis dan.....	40
	B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	40
	C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	40
	D. Jenis Data .....	41
	E. Sumber Data .....	42
	F. Metode Pengumpulan Data .....	42
	G. Variable Penelitian dan Definisi Operasional .....	43
	H. Metode Analisis Data .....	46
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
	A. Hasil Penelitian .....	53
	B. Analisis Data .....	61
	C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	68
BAB V.	PENUTUP .....	73
	A. Kesimpulan .....	73
	B. Saran .....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi .....	56
Tabel 4.7 Rangkuman Uji Normalitas .....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	57
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi .....	65
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji F .....	67
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji t .....	67

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	38