

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIT SIMPAN PINJAM KOPERASI SERBA USAHA (KSU) MEKAR
SURYA KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

Doddy Wahyu Triatmaja

B100120024

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2016

i

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**”PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIT SIMPAN PINJAM KOPERASI SERBA USAHA (KSU) MEKAR
SURYA KARANGANYAR”.**

Yang disusun oleh :

DODDY WAHYU TRIATMAJA

NIM : B100120024

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 01 Agustus 2016

Pembimbing Utama




(Kussudiyarsana S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, SE, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DODDY WAHYU TRIATMAJA**

NIRM : **B 100 120 024**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **" PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN UNIT SIMPAN PINJAM
KOPERSAL SERBA USAHA (KSU) MEKAR SURYA
KARYAWAN TAHUN 2016"**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **01 Agustus 2016**

Yang membuat pernyataan,

DODDY WAHYU TRIATMAJA

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (segala urusan), maka kerjakanlah (urusan yang lain) dengan sungguh-sungguh

(Q.S Al Insyirah : 6-7).

Kesadaran adalah matahari, kesabaran adalah bumi, keberanian adalah cakrawala dan perjuangan adalah pergerakan kata-kata.

(Ws Rendra)

Hidup tidak usah terlalu kau rencanakan. Kalau hatimu isinya niat baik, niat baik, insyaallah jadi.

(EMHA Ainun Najib)

Apa gunanya ilmu kalau tidak memperluas jiwa seseorang sehingga berlaku seperti samudra yang menampung sampah-sampah. Apa gunanya kepandaian kalau tidak memperbesar kepribadian manusia sehingga ia makin sanggup memahami orang lain

(EMHA Ainun Najib)

Hidup jangan melulu tersandra oleh hal-hal yang besar saja, hingga tidak punya waktu hanya untuk sekedar menyapa orang lain

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya kecil ini spesial untuk:

- Allah SWT, yang memberikan limpahan rahmatnya, menjadi tujuan hidupku, dan tempatku kembali nanti.
- Rasullulah SAW, yang telah memberikan ajaran dan tuntunannya kepada kita semua
- Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan semuanya, doa, kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan dan kebahagiaan yang begitu besar dalam hidupku.
- kakakku, yang memberikan support dan penghibur dalam pengerjaan karya ini.
- Bapak Kussudiyarsana S.E., M.Si selaku Pembimbing yang selalu sabar dalam membimbingku menyelesaikan skripsi ini.
- Serta semua teman-teman FEB UMS jurusan manajemen angkatan 2012 yang tidak bisa kami sebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIT SIMPAN PINJAM KOPERSAI SERBA USAHA (KSU) MEKAR SURYA KARYAWAN**”.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Anton Agus S, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Kussudiyarsana, S.E., M.Si. selaku pembimbing dari skripsi ini yang dengan sabar membimbing dan memberi arahan kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Ibu dan ayah serta kakak-kakakku tercinta yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 01 Agustus 2016

Penulis

DODDY WAHYU TRIATMAJA.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
1. <i>Human Capital</i>	9

2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
3. Tingkat Pendidikan	14
4. Pengalaman Kerja	16
5. Ketrampilan	18
6. Kinerja	19
7. Koperasi Simpan Pinjam Mekar Surya	20
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi	29
2. Sampel	30
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
1. Variabel Bebas	30
2. Variabel Terikat	31
3. Uji Intrumen Data	31
a. Uji Validitas Data	31
b. Uji Reliabilitas Data	32
D. Uji Asumsi Klasik	33
1. Uji Normalitas	33
2. Uji Multikolinieritas	34

3. Uji Heteroskedastisitas	34
4. Uji Regresi Berganda	35
5. Uji <i>Goods Of Fit</i>	36
a. Uji F	36
b. Uji Parsial (Uji t)	37
c. Koefisien Determinan (R^2)	38
E. Tempat Penelitian	38
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Perusahaan	40
B. Diskripsi Responden	42
C. Diskripsi Jawaban Responden	46
D. Uji Istrumen Data	53
a. Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas	55
E. Uji Asumsi Klasik	56
1. Uji Normalitas	56
2. Uji Multikolinieritas	56
3. Uji Heteroskedastisitas	57
F. Uji Hipotesis	58
1) Uji F	60
2) Uji t	60
3) Uji Koefisien Determinan R^2	61
G. Pembahasan	62

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.2 Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Ketrampilan	49
Tabel 4.3 Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	50
Tabel 4.4 Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.10 Hasil uji Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar Diagram 3.2 Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar Diagram 3.3 Frekuensi Berdasarkan Pendidikan	44
Gambar Diagram 3.4 Frekuensi Berdasarkan Pelatihan	45

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Tabulasi Data
3. Hasil Analisis

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh tingkat pendidikan, ketrampilan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pada karyawan unit simpan pinjam koperasi serba usaha (KSU) mekar surya karanganyar tahun 2016. Sampel yang digunakan pada karyawan unit simpan pinjam koperasi serba usaha (KSU) mekar surya karanganyar tahun 2016 dengan jumlahnya sebesar 39 responden. Alat analisis yang digunakan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinan. Hasil ini diolah dengan menggunakan Software SPSS.

Hasil yang diperoleh adalah pada variabel tingkat pendidikan, ketrampilan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini dibuktikan dengan nilai sig. tingkat pendidikan 0,006, nilai sig. ketrampilan 0,026 dan pengalaman kerja 0,001 yang lebih kecil daripada 0,05. Nilai uji F sig. 0,00024 lebih kecil daripada 0,05 sehingga variabel tingkat pendidikan, ketrampilan, dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Unit Simpan Pinjam Koperasi Serba Usaha (KSU) Mekar Surya Karanganyar. Dari hasil penelitian ini kontribusi yang dapat dicapai tingkat pendidikan, ketrampilan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 74% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain sebesar 26%.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Ketrampilan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research was to examine the effect of the level of education, skills and work experience to the performance on employee savings and loan koperasi all-round effort (KSU) solar bloom karanganyar 2016. The sample used in employee savings and loan koperasi all-round effort (KSU) solar bloom karanganyar 2016 with the number of 39 respondents. Analyzer used to test the validity, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression, t-test, F and determinant coefficient. These results were processed using SPSS software. The results obtained are at variable levels of education, skills and work experience have a significant effect on employee performance. This is evidenced by sig. education level 0.006, sig. skills and work experience 0,001 0,026 smaller than 0.05. F test value sig. 0.00024 smaller than 0.05 so that the variable level of education, skills and work experience simultaneously significant effect on the performance of employees in the Savings and Loans Unit Business Multipurpose Cooperative (KSU) Surya Mekar Karanganyar. From the results of this study contribute to achieve the level of education, skills and work experience on the performance of employees by 74% and the rest influenced by another factor of 26%.

Keywords: Level of Education, Skills, Work Experience, Employee Performance