

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks
- Diviani, Gracetiara Mera 2015. “ Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi(Studi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten Jepara)”. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Djarwanto Ps dan Subagyo, Pangestu.1998.*Statistik Induktif*.edisi keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Dzulkipli, Muhammad. 2013. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan)”. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Fahmi. 2009. “ Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai SPBU pandanaran Semarang”. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma.
- Fandy Tjiptono, 2006, *Manajemen Pelayanan Jasa*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam .2005. *Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P Malayu. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta:Bumi Aksara, 2008.
- Hersey, 2004. *Kunci Sukses Pemimpin Situasional*. Jakarta Delaprasata
- Husein Umar, *Riset SDM dalam Organisasi*, (Yogyakarta : PT. Gramedia pustaka utama, 1999),p, 16
- Justine T Sirait. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Nimpuno, Galih Aryo. 2015. “ Pengaruh Disiplin dan Gaya kepemimpinan Terhadap UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta”.*Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok Gramedia.

- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI* . Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Siagian P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sri Suranta. 2002. “*Dampak Motivasi Karayawan pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*”. *Empirika*, Vol 15, No 2, Hal 116-136.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Mando)”. *Jurnal “ ActaDiurna”*, Valome 3 No.4 Tahun 2014.
- Tampubolon, Biatna Dulbert. “ *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang telah Menetapkan SNI 19-9001-2001*”, *Jurnal Standarisasi* Vol. 9 No 3, 2007.
- Umar, Akmal. 2011. “ Pengaruh Upah, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pada Industri Manufaktur di Kota Makasar”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume 10 Nomor 2 Juni 2012.
- Vendy Aries Martcahyo dkk. 2011. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Jaminan Sosial dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Fumira Semarang*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* Vol 1 No. 1 hal 14.
- Waridin dan Bambang Guritno, 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol 1. No1. Hal: 63-74.
- Wijayanti, Dwi. 2008. “ Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.. Tri Manunggal Tekstile Salatiga”. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yensy, Nurul Astuty.2010. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di SMA Negri 2 Argamakmur Bengkulu Utara”. *Jurnal Kependidikan Triadik*, Volume 13 No.1