

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PP. Argoboyo Papua Cab. Bantul)**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

RIDHO MAGATAMA PANGESTU

B100120406

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

"ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PP. Argoboyo Papua Cab. Bantul)".

Yang ditulis oleh :

RIDHO MAGATAMA PANGESTU

B 100 120 406

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 13 Agustus 2016

Pembimbing



(Drs. Kusdiyanto, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(De. Triyono, S.E., M.Si.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIDHO MAGATAMA PANGESTU**
NIM : **B100120406**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PP. Argoboyo Papua Cab. Bantul)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 10 Agustus 2016
Yang Membuat Pernyataan

(Ridho Magatama Pangestu)

MOTTO

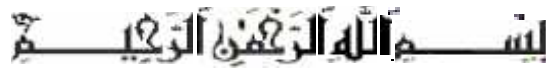
- ❖ Sesungguhnya Allah SWT tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri
(QS. Ar-Ra'ad : 11)
- ❖ Barang siapa merintis jalan mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga
(H.R Muslim)
- ❖ Hanya memperbaiki masalah bukanlah kemajuan. Mengambil langkah pasti ke depan itulah kemajuan.
(Khalil Gibran)
- ❖ Manusia tidak merancang untuk gagal, mereka gagal untuk merancang.
(William J. Siegel)

PERSEMBAHAN

Mengucap syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya hingga terselesaikan karya skripsi ini, untuk itu saya persembahkan kepada:

- ❖ Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- ❖ Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, dukungan dan Motivasi Kerja dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapak dan Ibu bahagia.
- ❖ Teman-teman jurusan Ekonomi Manajemen angkatan 2012 yang telah menjadi rekan menyenangkan selama penulisan menuntut ilmu di FE UMS.
- ❖ Pihak-pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Penulis panjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PP. Argoboyo Papua Cab. Bantul) dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Kusdiyanto, MSI selaku pembimbing yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan serta dorongan selama penyusunan skripsi.
4. Ibu Zulfia Irawati, S.E, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
5. Seluruh Dosen dan Stafkaryawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuan baik materil maupun moril, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wt.Wb

Surakarta, Agustus 2016

Penulis



Ridho Magatama Pangestu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Manfaat Penelitian	5
D. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	11

C. Kerangka Teoritis	16
D. Hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Jenis Penelitian	18
B. Definisi Operasional	18
C. Metode Pengumpulan Data	21
D. Populasi Dan Sampel	21
E. Data Dan Sumber Data	23
F. Metode Analisis Data	23
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	30
A. Diskripsi Data	30
B. Analisis Data	32
C. Pembahasan	49
BAB V PENUTUP	53
A. Simpulan	53
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel IV.2	Karakteristik Usia Responden	31
Tabel IV.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	31
Tabel IV.4	Uji validitas instrumen untuk variabel Insentif (X1)	33
Tabel IV.5	Uji Validitas Instrumen untuk Variabel Motivasi Kerja (X2)	33
Tabel IV.6	Uji Validitas Instrumen Untuk Variabel Upah (X3)	34
Tabel IV.7	Uji validitas Instrumen Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X4)	34
Tabel IV.8	Uji validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Normalitas	37
Tabel IV.11	Hasil Pengujian Multikolinieritas	37
Tabel IV.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	38
Tabel IV.13	Hasil Uji Autokorelasi	39
Tabel IV.14	Rekapitulasi Regresi Berganda	40
Tabel IV.15	Uji t 4.....	42
Tabel IV.16	Uji F	47
Tabel IV.17	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	16
----------	--------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Data Responden
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel Insentif
Lampiran 4	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja
Lampiran 5	Uji Validitas Variabel Upah
Lampiran 6	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan
Lampiran 7	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran 8	Uji Reliabilitas Variabel Insentif
Lampiran 9	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja
Lampiran 10	Uji Reliabilitas Variabel Upah
Lampiran 11	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan
Lampiran 12	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran 13	Uji Normalitas
Lampiran 14	Uji Multikolinieritas
Lampiran 15	Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 16	Uji Autokorelasi
Lampiran 17	Analisis Regresi Linier Berganda

ABSTRACT

The purpose of this study to know the incentive, motivation, reward and leadership style have a significant effect on the performance of individual employees and simultaneously.

The method used type of research is conclusive research that is causal, that is studying the causal relationship between the independent variable on the dependent variable. The population in this study is that consumers come to shop in the PP. Papua Argoboyo Cab. Bantul, with a sample of 50 respondents and sampling methods that are non-probability sampling is that every element in the population do not have the opportunity or the same chance to be selected as a sample. The analytical tool used multiple linear regression analysis, t-test, F and coefficient of determination.

T test analysis results obtained are incentives, motivation, reward and leadership style have a significant effect on the performance of individual employees and the F test results showed that the incentive, motivation, reward and leadership style have a significant effect on the performance of employees simultaneously.

Keywords: Incentives, motivation, reward, leadership style and employee performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini mengetahui insentif, motivasi kerja, upah dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara individu dan simultan.

Metode penelitian yang digunakan jenis penelitian adalah riset *conclusive* yang bersifat kausal, yakni mempelajari hubungan sebab-akibat antara variabel independen terhadap variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah konsumen datang berbelanja di PP. Argoboyo Papua Cab. Bantul, dengan sampel sebanyak 50 responden dan metode pengambilan sampel yang bersifat *non probability sampling* yaitu yaitu setiap unsur dalam populasi tidak memiliki kesempatan atau peluang yang sama untuk dipilih sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil analisis uji t yang diperoleh adalah insentif, Motivasi Kerja, upah dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara individu dan hasil uji F menunjukkan bahwa insentif, Motivasi Kerja, upah dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Upah, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan