

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
Pada PT. Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**LANJAR PUJI RAHAYU**

**B100120078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2016/2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**"PENGARUH PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA PILAR SEJAHTERA FOOD TBK SRAGEN".**

Yang ditulis oleh:

NAMA : LANJAR PUJI RAHYU

NIM : B 100 120078

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 05 Agustus 2016

Pembimbing Utama

( Imron Rosyadi, SE.M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : LANJAR PUJI RAHAYU

NIM : B 100120078

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA PILAR SEJAHTERA FOOD  
TBK SRAGEN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 05 Agustus 2016

Yang membuat pernyataan,

LANJAR PUJI RAHAYU

## MOTTO

Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia,tetapi hanya kamu sendiri yang menangis. Dan pada kematianmu semua orang menangis sedih ,tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum.

-Mahtama Gandhi-

Cinta yang paling tulus adalah cinta dari kedua orang tua,ia mau menerima keburukan,memaafkan kesalahan dan memberi tanpa meminta balasan

-Lanjar-

Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar

-Al-Baqarah: 153-

Berkali-kali aku telah membuat pertandingan antara keluhuran pengorbanan dan kebahagiaan pemberontakan untuk temukan mana yang lebih luhur dan lebih indah, namun hingga kini aku telah terpaku hanya pada suatu kebenaran dalam seluruh persoalan itu, dan kebenaran itu ialah kesetiaan, yang membuat seluruh perilaku kita jadi indah dan terhormat

-Khahlil Gibran-

## PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya kepadaku
2. Bapak dan ibuku tercinta yang telah memberikan hidup,lelah,cinta,kasih sayangnya untuk saya
3. Pembimbing dan dosen yang telah mengajarkan banyak hal
4. Eko galih setiawan terima kasih untuk cinta dan sayang selama ini sudah tulus menemaniku di saat susah dan senang
5. Sahabat-sahabatku yang telah memberi semangat dan dukungan selama ini (evi,tika,vicky,septin,suci,asri)
6. Teman-teman kos dewi muning semuanya
7. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dn Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE, M.si selaku Ketua Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Imron Rosyadi, SE, M.si selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Ibu Wuryaningsih Dwi Lestari, Dra.,MM selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan maupun arahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan.

5. Dosen dan staff pengajar serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. PT. Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Bapak, ibu, serta segenap keluarga besarku yang telah memberikan dukungan doa semangat dan kasih sayang yang tulus hingga aku selalu tetap dalam lindungan-Nya. Semoga Allah SWT memberikan tempat yang dianugerahi cahaya kemuliaan-Nya serta rahmat-Nya.
8. Semua pihak yang membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang telah yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih.

Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangaun demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat positif bagi pembaca. Amin.

*Wassalam 'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 05 Agustus 2016

Penulis



Lanjar Puji Rahayu

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kinerja Karyawan .....	6
1. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7



2. Indikator kinerja Karyawan.....	9
3. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	10
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	10
5. Tujuan Dan Manfaat Pengukuran Kinerja.....	11
6. Manfaat Penilaian Kinerja Bagi Perusahaan.....	14
B. Pendidikan.....	15
1. Faktor-Faktor Pendidikan .....	17
C. Disiplin Kerja.....	19
1. Macam – Macam Disiplin.....	20
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	20
D. Penelitian terdahulu .....	23

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran.....	25
B. Desain Data.....	25
C. Populasi dan Sampel .....	27
D. Uji Validitas dan Reabilitas .....	28
E. Variabel penelitian dan Definisi Operasional .....	30
F. Metode Analisa Data.....	31

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian .....	40
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
2. Visi Misi Perusahaan .....	42
3. Lokasi.....	43

4. Struktur Organisasi Perusahaan .....	43
B. Analisis Data.....	50
1. Karakteristik Responden.....	50
2. Uji Validitas .....	52
3. Uji Reliabilitas .....	54
4. Uji Asumsi Klasik.....	55
a. Uji Normalitas.....	55
b. Uji Multikolinearitas.....	56
c. Uji Heteroskedastisitas.....	57
5. Uji Regresi Linear Berganda .....	58
6. Goodnes Of Fit.....	59
a. Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan) .....	59
b. Koefisien Determinasi .....	60
7. Uji Hipotesis .....	61
a. Uji t .....	61
C. Pembahasan.....	62
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	65
B. Keterbatasan Penelitian.....	66
C. Saran .....	66
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
 <b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia .....	51
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....	52
Tabel 4.5 Hasil uji variabel Pendidikan .....	53
Tabel 4.6 Hasil uji variabel disiplin kerja.....	53
Tabel 4.7 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan.....	54
Tabel 4.8 Hasil uji reliabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil uji normalitas .....	55
Tabel 4.10 Hasil uji multikolinearitas.....	56
Tabel 4.11 Hasil uji heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.12 Hasil uji regresi linier berganda.....	58
Tabel 4.13 Hasil uji F.....	60
Tabel 4.13 Hasil uji <i>Adjusted R Square</i> .....	61
Tabel 4.15 Hasil uji t.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka pemikiran teoritis.....	25
Gambar 4.1 Struktur organisasi .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil kuesioner
3. Hasil analisis data responden
4. Uji Validitas, Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikoleniaritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Berganda, Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*), Uji F
5. Tabel Values of  $r_{\text{product moment}}$ , Tabel nilai t, Tabel nilai F

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of education and discipline work significantly to the performance of employees at PT Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen. The population in this study were all employees of PT Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen, totaling 100 people. Respondents were drawn as many as 100 people, so all members of the population sampled (study population). Data analysis method used is the classic assumption test, multiple linear regression, goodness of fit, and t test. The results of this study prove that partially education (X1), and a discipline work (X2) together have a significant impact on employee performance (Y). Later analysis of the coefficient of determination (Adjusted R Square) education variables (X1) and a discipline work (X2) effect by 37,8% to variable employee performance (Y), while the remaining 62,2% is explained by other factors outside the model.

**Keywords:** Education, Discipline Work and Employee Performance.

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan disiplin kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk Sragen, yang berjumlah 100 orang. Responden yang diambil sebanyak 100 orang, jadi seluruh anggota populasi dijadikan sampel (penelitian populasi). Metode analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, goodnes of fit, dan uji t. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial pendidikan ( $X_1$ ), dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Kemudian analisa koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) variabel pendidikan ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) memberikan pengaruh sebesar 37,8% terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ), sedangkan 62,2% sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar model.

**Kata kunci** : Pendidikan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan