

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RSUD dr. SAYIDIMAN
MAGETAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mencapai Derajat Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan Oleh :
ALFA GASTRIAWAN PRAKOSO
F100110013

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RSUD dr. SAYIDIMAN
MAGETAN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mencapai Derajat Gelar Sarjana (S-1) Psikologi**



Diajukan Oleh :
ALFA GASTRIAWAN PRAKOSO
F100110013

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RSUD dr. SAYIDIMAN
MAGETAN

Yang Diajukan oleh :

ALFA GASTRIAWAN PRAKOSO
F100110013

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Pengaji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si.

Surakarta, 27 Juli 2016

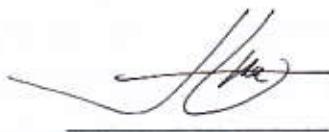
HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RSUD dr. SAYIDIMAN
MAGETAN

Yang diajukan oleh
ALFA GASTRIAWAN PRAKOSO
F 100 110 013

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji
Pada tanggal 3 Agustus 2016
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

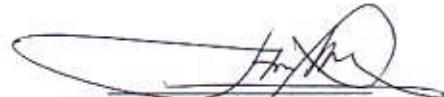
Penguji utama
Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si



Penguji pendamping I
Setiyo Purwanto, S.Psi., M.Si., Psi



Penguji pendamping II
Drs. Soleh Amini, M.Si., Psi



Surakarta, 3 Agustus 2016

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan

Taufik Kasturi, M.Si., Ph.D.



SURAT PERNYATAAN

Bismillahhirrohmaanirrahiim

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALFA GASTRIAWAN PRAKOSO
NIM : F100110013
Fakultas/Jurusan : Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Judul : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI
RSUD dr. SAYIDIMAN MAGETAN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 26 Juli 2016

Yang menyatakan



F 100110013

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mendasar pada risalah islam dan budaya indonesia di tingkat nasional dan asia.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister psikologi profesi,
2. Mengembangkan penelitian psikologi yang mendasarkan pada risalah Islam dan budaya Indonesia,
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial,
4. Menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian, pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat.

Tujuan

1. Pengelolaan prodi sarjana dan magister profesi yang baik.
2. Menggiatkan pusat studi psikologi Islami dan Indigenous (CIIP),
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung maupun melalui media,
4. Merintis kerjasama dengan lembaga mitra dan universitas luar negri.

MOTTO

“SESUNGGUHNYA ALLAH TIDAK AKAN MERUBAH NASIB SUATU
KAUM KECUALI MEREKA MERUBAH NASIB MEREKA SENDIRI.”

(Al-Qur'an Surat Ar-Ra'd Ayat 11)

“*STAY HUNGRY STAY FOOLISH.*”

(STEVE JOBS)

“HARGA KEBAIKAN MANUSIA ADALAH DIUKUR MENURUT APA
YANG TELAH DIPERBUATNYA.”

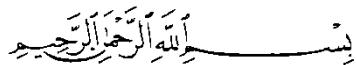
(Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah yang Maha Penyayang lagi Maha Memudahkan segala kesulitan umat-Nya, yang telah melimpahkan segenap kasih dan sayang-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan setiap lembar demi lembar penyusunan skripsi ini, skripsi penulis persembahkan untuk :

- ❖ **Ibu Atharat Nita dan Bapak Bambang Adi Pancoro tercinta**, yang telah mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang, serta materi yang tidak sedikit dikeluarkan untuk kehidupan yang lebih baik bagi anak.
- ❖ **Adik Irfan Arya Wibisono tersayang** Semoga mendapatkan kesuksesan dan kehidupan yang lebih baik.
- ❖ **Teruntuk Fakultas Psikologi UMS**, terimakasih untuk proses, dan pembelajaran berharga selama ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah yang telah menganugerahkan segenap kasih dan sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam penuh cinta tercurah selalu untuk Rasulullah SAW, beserta kerabat, sahabat, dan umatnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tak luput dari bantuan, motivasi, dorongan, dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala cinta dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Taufik, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Yudhi Satria Restu, SE, S.Psi, M.Si, selaku Pembimbing Akademik terimakasih telah mendampingi dan membantu penulis selama studi di sini.
3. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing serta memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh Ibu Bapak Dosen dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi UMS
5. Ibu Atharat Nita, sebagai ibu yang selalu menyayangi saya dan mendoakan saya, juga selalu ada saat saya membutuhkan.
6. Bapak Bambang Adi Pancoro, sebagai ayah yang selalu memenuhi kebutuhan saya dan selalu memberikan saya pelajaran hidup yang sangat berharga.

7. Irfan Arya Wibisono, terima kasih telah menjadi saudara terbaik bagi kehidupan penulis.
8. Rekan payungan Arwin Amada Dhona, terima kasih atas dukungan, dan kerjasama selama ini.
9. Arwin Analla Urbach terima kasih telah memberikan dorongan, semangat, perhatian dari awal sampai selesaiya skripsi ini.
10. Teman-teman kos Famora, terima kasih telah memberikan arti kekompakan dan kebersamaan.
11. Seluruh anggota dan pemain basket Psikologi UMS yang telah mengajarkan arti kekeluargaan dan kebersamaan.
12. Keluarga Besar Angkatan 2011 Psikologi UMS.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terimakasih atas bantuan, dukungan, serta do'anya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan penulis. Meskipun demikian, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 27 Juli 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
VISI MISI FAKULTAS	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kepuasan Kerja	10

1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	11
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	14
B. Motivasi Berprestasi	17
1. Pengertian Motivasi Berprestasi	17
2. Aspek-Aspek Motivasi Berpresatasi.....	19
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	21
C. Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Dengan Kepuasan Kerja.....	23
D. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
B. Definisi Operasional Variabel.....	29
1. Pengertian Kepuasan Kerja	29
2. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	30
C. Subjek Penelitian.....	31
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	33
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
1. Uji Validitas	39
2. Uji Reliabilitas.....	40
F. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	42
A. Persiapan Penelitian.....	42
1. Orientasi Kancah Penelitian.....	42

2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	44
B. Pelaksanaan Penelitian.....	47
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	47
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian	47
3. Pelaksanaan Skoring	48
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	49
C. Hasil Analisis Data	52
1. Uji Asumsi	53
2. Uji Hipotesis	53
3. Sumbangan Efektif	54
4. Kategorisasi	54
D. Pembahasan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.Hubungan Antara Motivasi dengan Kepuasan Kerja.....	25
Tabel 2. <i>Blueprint</i> Motivasi Berprestasi	36
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 4.Kualifikasi Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	43
Tabel 5.Komposisi Aitem Skala Motivasi Berprestasi yang Valid Setelah Expert Jugggement	50
Tabel 6. Komposisi Aitem Skala Kepuasan Kerja yang Valid Setelah Expert Jugggement	51
Tabel 7. <i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja Setelah Expert Judgement	52
Tabel 8.Norma Skala Motivasi Berprestasi	55
Tabel 9.Norma Skala Kepuasan Kerja	56

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kepuasan Kerja Ditinjau dari Motivasi Berprestasi 27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja	70
Lampiran 2 Hasil Validitas.....	78
Lampiran 3 Olah Data Skala Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja.....	83
Lampiran 4. Surat Ijin	125

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RSUD dr. SAYIDIMAN
MAGETAN**

Alfa Gastriawan Prakoso

Achmad Dwityanto

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

gastriawan@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah hubungan antara motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pada pegawai RSUD dr. Sayidiman Magetan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pegawai di RSUD dr. Sayidiman Magetan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan subjek sebanyak 85 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan alat ukur skala motivasi berprestasi dan skala kepuasan kerja. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SPSS 19.0 dengan teknik korelasi *product-moment*, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,536 dengan signifikansi (p) = 0,000; ($p \leq 0,01$) yang artinya ada hubungan positif yang tinggi antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja. Sumbangan efektif dari kedua variabel ditunjukkan oleh nilai $R^2 = 0,287$ yang berarti bahwa variabel motivasi berprestasi mempengaruhi variabel kepuasan kerja sebesar 28,7% dan 71,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain variabel kepuasan kerja. Kategori motivasi berprestasi tergolong tinggi dengan rerata empirik (RE) sebesar 123,62 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 105. Sedangkan kategori kepuasan kerja tergolong tinggi dengan rerata empirik (RE) sebesar 138,7 dan rerata hipotetik (RH) sebesar 117,5.

Kata kunci: Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja.

**CORRELATION BETWEEN ACHIEVEMENT MOTIVATION AND
WORK SATISFACTION ON REGIONAL PUBLIC HOSPITAL dr.
SAYIDIMAN MAGETAN EMPLOYEES**

Alfa Gastriawan Prakoso

Achmad Dwityanto

Psychology Faculty Muhammadiyah University of Surakarta

gastriawan@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to know is there a relationship between achievement motivation and work satisfaction on RSUD dr. Sayidiman Magetan employees. The hypothesis proposed that there are positive relathionship between achievement motivation and work satisfaction on RSUD dr. Sayidiman Magetan employees. Researcher used purposive sampling to determine the subjects of research, there are 85 respondents. This research used quantitative methods with achievement motivation scale and work satisfaction scale as a measurement. Data analysis on this research using SPSS 19.0 with product-moment correlation method, obtained 0,536 of coreelation coeffisien and 0,000 ($p \leq 0,01$) of significant (p) which showed that there is a positive relationship between achievement motivation and work satisfaction. Effective donation from two variable showed by $R^2 = 0,287$ it means achievement motivation affects by 28,7% to work satisfaction and there is 71,3% affected by other. Achievement motivation on RSUD dr. Sayidiman employees relatively high with empirical average (EA) = 123,62 and hypothetical average (HA) = 105. Work satisfaction on RSUD dr. Sayidiman employees relatively high with empirical average (EA)= 138,7 and hypothetical average (HA) = 117,5.

Keyword : Achievement Motivation, Work Satisfaction.