

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen. Edisi 2*. BP Universitas Diponegoro. Semarang. Ghazali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- Aurelia potu. (2013), "Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan Negara suluttenggo dan Maluku utara di manado," *jurnal EMBA*, Vol. 1, No. 4. Hal 1208-1218.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta : PT Gelora Aksara Pratama.
- Crimson, Sitanggang, 2005, Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar. Skripsi, UNDIP Semarang.
- Dhini Rama Dhania. (2010), "Pengaruh stress kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja pada medical representative di kota kodus," *jurnal Psikologis Universitas Muria Kudus*, Vol. 1, No. 1.
- Endo, W.K, Thomas, S.K. (2010), "Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan restoran di pakuwon fodd festival Surabaya," *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol. 12, No. 1. Hal : 100-112.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang.
- Hakim, Abdul. 2006, "Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah," *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal:165-180.
- Harry Murti, Veronika, A.S. (2013), "Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel mediasi kepuasan kerja pada PDAM kota Madiun," *jurnal riset manajemen dan akuntansi*, Vol 1, No. 1.
- Ida Ayu Brahmasari, Agus Suorayetno. (2008), "Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Pei hai international

- wiratama Indonesia,” *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2. Hal : 124-125.
- Malthis, R.L dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkuprawira, sjafri. (2003). *Manajemen sumber daya manusia strategik*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Masrukhin dan Waridin. 2004. Pengaruh Motivasi kerja, “Kepuasan kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai,” *EKOBIS*. Vol 7. No 2. Hal:197-209.
- Natalia kosasih, Sri budiani. (2007), “Pengaruh knowledge management terhadap kinerja karyawan: studi kasus departemen front office Surabaya plaza hotel,” *jurnal manajemen perhotelan*, Vol. 3, No. 2. Hal : 80-88.
- Parerung A, Adolfina, P.A. Mekel. (2014), “Disiplin, kompensasi dan pengembangan karir pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada padan lingkungan hidup provinsi Sulawesi utara,” *jurnal EMBA*, Vol. 2, No. 4. Hal : 688-696.
- Ricky Tilaar, Peggy, A.M, Rita, N.T. (2014), “Analisis komitmen organisasi, pengembangan karir dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja pada kantor badan pengelola perbatasan kepulauan sangihe,” *jurnal EMBA*, Vol. 2, No. 3, September. Hal :991-1000.
- Ririvega Kasenda. (2013), “Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT.bangun wenang beverages company manado,” *jurnal EMBA*, Vol.1, No. 3. Hal : 853-859.
- Sarita Permata Dewi. (2012), “Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta,” *jurnal Nominal*, Vol. 1, No.1.
- S. Pantja Djati. (2005), “Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan,” *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1, Maret. Hal :48-59.
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). “*Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*,” Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.