

## DAFTAR PUSTAKA

- Anastasi, A. (1997). *Tes Psikologi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Andi. (2015). *Pangdam Jaya : “Ciptakan Situasi Kerja Yang Harmonis Di Makodam Jaya”*. Diakses melalui <http://www.portal-komando.com/2015/03/pangdam-jaya-ciptakan-situasi-kerja.html>, pada hari Selasa, 15 September 2015 pada pukul ± 09.55 WIB.
- Asrifah. (2015). Pengaruh *human relations* terhadap kinerja pegawai di kantor wilayah kementerian agama provinsi sulawesi tengah. *E-journal Katalogis*, Vol. 3, No. 2, hal. 125-134.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_ (2013). *Dasar-dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, R. A. & Byrne, D. (1994). *Social Psychology: Understanding human interaction (7<sup>th</sup> ed)*. New York: Allyn & Bacon.
- Cann, A., Watson, A. J., dan Bridgewater, E. A. (2014). Assessing humor at work: The humor climate questionnaire. *Humor*, 27 (2), hal. 307-323.
- Chudaibiyah, S. (2012). *Sense of humor dalam lingkungan kerja (studi kasus di yayasan dana sosial al-falah surabaya)*. (Skripsi) Surabaya: Fakultas Dakwah IAIN Surabaya.
- Cooper, C. D. (2002). *No laughing matter: the impact of supervisor humor and leadaer-member exchange (LMX) quality*. (Disertasi. California Selatan: Faculty of The Graduate School.
- \_\_\_\_\_ (2008). Elucidating the bonds of workplace humor: A relational process model. *Human Relations* 61(8), hal. 1087-1115.
- DeVito, J. A. (1997). *Komunikasi Antarmanusia, Kuliah Dasar (terjemahan, edisi kelima)*. Jakarta: Professional Books.
- Doosje, Sibe, Martijn de Goede, Lorenz van Doornen, dan Goldstein, J. (2010). Measurement of occupational humorous coping. *Humor: International Journal of Humor Research* 23(3), hal. 273-305.
- Dunbar, N. E., Banas, J. A., Rodriguez, D., Liu, S. J., dan Abra, G. (2012). Humor use in power-differentiated interactions. *Humor*, 25 (4), hal. 469-489.

- Febriana, I. (2014). Pengaruh Kepribadian dan *sense of humor* terhadap *psychological well-being* (studi pada jurnalis di DKI Jakarta). (Skripsi) Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Hakim, A., Yassir, M., dan Nur, M. (2014). Pengaruh hubungan interpersonal dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat di ruangan UGD RSUD Salewangan Maros. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosi*, vol. 4, no. 5, hal. 541-548
- Hardjana, A. M. (2006). *Konflik di Tempat Kerja (e-book)*. Yogyakarta: Kanisius.
- Handayani, L. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai bidang sekretariat dinas kehutanan provinsi sumatera barat. (Skripsi) Padang: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Hidayat, D. (2012). *Komunikasi Antarpribadi dan Mediana*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- House, J. S. & Wolf, S. (1978). Effect of urban residence on interpersonal trust and helping behavior. *Journal of personality and social psychology*. Pp. 36, 1029-1043 (11).
- Konradt, B., Hirsch, R. D., Jonitz, M. F., dan Junglas, K. (2013). Evaluation of a standardized humor group in a clinical setting: a feasibility study for older patients with depression. *International Journal of Geriatric Psychiatry*, 28, hal. 850-857.
- Kumaidi dan Manfaat, B. (2013). *Pengantar Metode Statistika: Teori dan Terapannya dalam Penelitian Bidang Pendidikan dan Psikologi*. Cirebon: Eduvision Publishing.
- Lynch, O. H. (2009). *Encyclopedia of Communication Theory: Humorous Communication Theory*. Thousand Oaks: SAGE Publications, Inc.
- Martin, R. A., Doris, P. P., Larsen, G., Gray, J., dan Weir, K. (2003). Individual differences in uses of humor and their relation to psychological well-being: development of the humor styles questionnaire. *Journal of research in personality*, 37, hal. 48-75.
- Markey, P. M., Suzuki, T., dan Marino, D. P. (2014). The interpersonal meaning of humor styles. *De Gruyter Mouton, humor 2013*, 27 (1), hal. 47-64.

- Medanbisnisdaily.com. (2015). *Gaji Besar tapi Lingkungan Kerja Penuh “Tekanan”*. Diakses melalui <http://www.medanbisnisdaily.com/news/read/2015/02/08/145730/gaji-besar-tapi-lingkungan-kerja-penuh-tekanan/#.VfeUjrHztK4>, pada hari Selasa, 15 September 2015 pada pukul ± 10.05 WIB.
- Moningka, C. dan Widyarini, N. (2005). Pengaruh hubungan interpersonal, *self monitoring*, dan minat terhadap performansi kerja pada karyawan bagian penjualan. *Proceeding, Seminar Nasional PESAT 2005*.
- Morissan, M.A. (2012). *Metode Penelitian Survey (edisi. 1)*. Jakarta: Kencana.
- Nurhayati. (2008). Studi perbandingan metode sampling antara simple random dengan stratified random. *Jurnal Basis Data, ICT Research Center UNAS*, vol. 3, no. 1, hal. 18-32.
- Omar, N. A. M. dan Jan, J. M. (2014). Building academic relations and solidarity through humor at work. *The Shoutheast Asian Journal of English Language Studies*, vol. 3, hal. 21-34.
- Plester, B. (2009). Healthy humour: using humour to cope at work. *New Zealand Journal of Social Sciences Online*, Vol. 4, hal. 89-102.
- Prasetyo A. R. dan Nurtjahjanti, H. (2012). Pengaruh penerapan terapi tawa terhadap penurunan tingkat stres kerja pada pegawai kereta api. *Jurnal Psikologi Undip*, Vol. 11, No. 1, hal. 59-73.
- Rakhmat, J. (2003). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Reardon, K. K. (1987). *Interpersonal Communication: Where Minds Meet*. California: Wadsworth Publishing Company.
- Romero, E. dan Pescosolidio, A. (2008). Humor and group effectiveness. *Human Relations*, 61(3), hal. 395-418.
- Setiawan, E. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Diakses melalui [kbbi.web.id/humor](http://kbbi.web.id/humor), pada hari Minggu, 17 Juli 2016 pada pukul ± 15.10 WIB.
- Shaughnessy, J. J., Zechmeister, E. B., dan Zechmeister, J. S. (2012). *Metode Penelitian dalam Psikologi (edisi 9)*. Jakarta: Salemba Empat/Humanika.
- Sullivan, P. (2013). Humor styles as a predictor of satisfaction within sport teams. *De Gruyter Mouton, Humor 2013*, 26 (2), hal. 343-349.

- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: ANDI.
- Wardani, T. W. (2012). Pengaruh penggunaan humor dalam kepemimpinan terhadap hubungan atasan – bawahan. (*Skripsi*) Depok: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Prodi. Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi Niaga, Universitas Indonesia.
- Wisnuwardhani, D. dan Mashoedi, S. F. (2012). *Hubungan Interpersonal*. Jakarta: Salemba Humanika.