

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Dalam Ilmu Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**NAMA : RAKHMAT BASUKI**

**NIM : P100140005**

**MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

## NOTA PEMBIMBING

**Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.**

Dosen Program Study Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Rakhmat Basuki

Kepada Yth.

Ketua Program Study Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti , mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

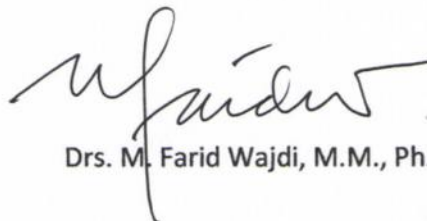
Nama : RAKHMAT BASUKI  
NIM : P100140005  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN**

**ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Dengan ini kami menilai bahwa tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, 20 Mei..... 2016

Pembimbing I



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

## NOTA PEMBIMBING

**Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.**

Dosen Program Study Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Rakhmat Basuki

Kepada Yth.

Ketua Program Study Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti , mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : RAKHMAT BASUKI

NIM : P100140005

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN**

**ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

**DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Dengan ini kami menilai bahwa tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Surakarta, 20 Mei ..... 2016

Pembimbing I

Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

## TESIS BERJUDUL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI

yang dipersiapkan dan disusun oleh

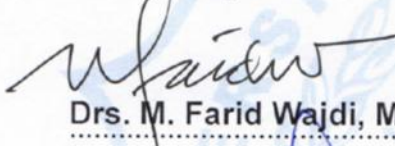
**Rakhmat Basuki**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 20 Mei 2016


dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

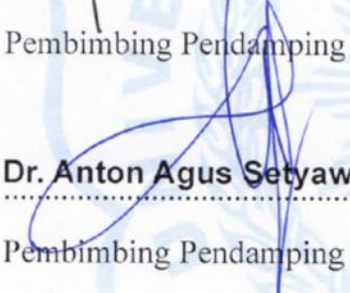
Pembimbing Utama

  
Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Anggota Dewan Penguji Lain

  
Soepatini, S.E., M.Si., Ph.D.

Pembimbing Pendamping I

  
Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si.

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 24 Juni 2016

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Sekolah Pascasarjana  
Direktur,



  
Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rakhmat Basuki

Nim : P100140005

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya, dan apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka saya rela gelar yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, ...20 Mei.....2016

Yang membuat pernyataan

  
Rakhmat Basuki  
P100140005

## MOTTO

*“Jika seseorang meninggal dunia, maka terputuslah amalannya kecuali tiga perkara (yaitu): sedekah jariyah, ilmu yang dimanfaatkan, dan do’a anak yang sholeh” (HR. Muslim )*

*“ Sesungguhnya telah datang kepadamu seorang rasul dari kaummu sendiri, berat terasa olehnya penderitaanmu, sangat menginginkan (keimanan dan keselamatan) bagimu, amat belas kasihan lagi penyayang terhadap orang-orang mukmin.(QS.At-Taubah :128)*

## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Untuk :

1. Ayah dan Ibu yang telah memberikan Doa dan Motivasi dengan setulus hati.
2. Istriku tercinta dan anak-anakku tersayang kalian adalah segalanya bagiku.
3. Almamater

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah atas ridho Allah SWT dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI “** dapat diselesaikan dengan segenap kemampuan penulis.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, rasanya tidak mungkin dapat menyusun Tesis ini dengan baik karena keterbatasan penulis. Penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta;
3. Drs. M. Farid Wajdi, M.M, Ph.D., Ketua Program Magister Manajemen dan sekaligus pembimbing yang memberikan saran dan kritik hingga terselesaikannya penulisan tesis ini;
4. Dr. Anton Agus Setyawan, M.Si. Selaku pembimbing yang memberikan saran dan kritik hingga terselesaikannya tesis ini;
5. Dekan beserta jajaran pimpinan Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian dan segenap bantuan hingga terselesaikannya tesis ini.
6. Segenap pengelola dan segenap dosen program studi magister manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi.



7. Bapak, Ibu dan Istriku tercinta Heni Mirawati dan putra putriku tersayang Idhar Firdaus Perdana & Khaira Putri Rakhmawati yang selalu memberikan semangat dan do'a restu.
8. Teman-teman seperjuangan program studi magister manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta, khususnya angkatan 2014 kelas A atas semangat dan kerjasamanya selama ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga bantuan dari baik Bapak/Ibu/Saudara semua dapat menjadi amal baik dan diterima oleh Allah SWT dan mendapat balasan dari Allah SWT. Meskipun penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Mei 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

|   | Halaman   |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL.....                      | i         |
| NOTA PEMBIMBING... ..                   | ii        |
| NOTA PEMBIMBING.....                    | iii       |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....     | iv        |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....  | v         |
| HALAMAN MOTTO.....                      | vi        |
| HALAMAN PERSEMBAHAN.....                | vii       |
| KATA PENGANTAR .....                    | viii      |
| DAFTAR ISI.....                         | x         |
| DAFTAR TABEL .....                      | xii       |
| DAFTAR GAMBAR .....                     | xiii      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                    | xiv       |
| ABSTRAK.....                            | xv        |
| ABSTRACT.....                           | xvi       |
| <br>                                    |           |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>           | <b>1</b>  |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....       | 1         |
| 1.2. Rumusan Masalah.....               | 8         |
| 1.3. Tujuan Penelitian .....            | 9         |
| 1.4. Manfaat Penelitian.....            | 10        |
| <br>                                    |           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>    | <b>11</b> |
| 2.1 Kajian Teori .....                  | 11        |
| 2.1.1 Gaya kepemimpinan .....           | 11        |
| 2.1.2 Motivasi Kerja .....              | 16        |
| 2.1.3 Komitmen Organisasi .....         | 19        |
| 2.1.4 Kinerja Pegawai .....             | 21        |
| 2.2 Kerangka Pemikiran .....            | 23        |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis .....        | 25        |
| 2.4 Kajian Literatur.....               | 29        |
| <br>                                    |           |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>32</b> |
| 3.1. Tempat Penelitian.....             | 32        |
| 3.2. Populasi dan Sampel.....           | 32        |
| 3.3. Definisi Operasional Variabel..... | 34        |
| 3.4. Sumber Data .....                  | 39        |

|  |           |
|--|-----------|
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data .....               | 40        |
| 3.6. Pengukuran Variabel.....                    | 40        |
| 3.7. Teknik Analisis Data .....                  | 42        |
| 3.7.1. Analisis Deskriptif.....                  | 42        |
| 3.7.2. Uji Instrumen .....                       | 42        |
| 3.7.3. Uji Hipotesis .....                       | 44        |
| 3.7.4. Uji T.....                                | 45        |
| 3.7.5. Uji F .....                               | 46        |
| 3.7.6. Path Analysis .....                       | 46        |
| <b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>48</b> |
| 4.1. Sejarah singkat Fakultas Teknik UNS .....   | 48        |
| 4.2. Visi dan Misi FT UNS .....                  | 49        |
| 4.3. Struktur Organisasi FT UNS .....            | 50        |
| 4.4. Gambaran Umum Responden .....               | 55        |
| 4.5. Deskripsi Tanggapan Responden .....         | 58        |
| 4.6. Analisis Instrumen Penelitian .....         | 62        |
| 4.6.1. Uji Validitas .....                       | 62        |
| 4.6.2. Uji Reliabilitas .....                    | 67        |
| 4.7. Uji Asumsi Klasik.....                      | 68        |
| 4.8. Uji T dan Uji F .....                       | 71        |
| 4.9. Pengujian Hipotesis.....                    | 73        |
| 4.10. Pembahasan.....                            | 77        |
| <b>BAB V HASIL PENUTUP.....</b>                  | <b>86</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....                             | 86        |
| 5.2. Keterbatasan Penelitian.....                | 87        |
| 5.3. Implikasi Penelitian .....                  | 87        |

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|          | Halaman   |
|----------|---|
| Tabel 1  | Penelitian Terdahulu ..... 29                                 |
| Tabel 2  | Definisi Operasional Variabel ..... 37                        |
| Tabel 3  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 55    |
| Tabel 4  | Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja ..... 56 |
| Tabel 5  | Karakteristik Usia Responden ..... 57                         |
| Tabel 6  | Karakteristik Pendidikan Responden ..... 58                   |
| Tabel 7  | Proporsi Variabel Gaya Kepemimpinan ..... 59                  |
| Tabel 8  | Proporsi Variabel Motivasi Kerja ..... 60                     |
| Tabel 9  | Proporsi Variabel Komitmen Organisasi ..... 60                |
| Tabel 10 | Proporsi Data Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai ..... 61     |
| Tabel 11 | Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan ..... 63       |
| Tabel 12 | Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi ..... 64     |
| Tabel 13 | Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja ..... 65          |
| Tabel 14 | Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai ..... 66                  |
| Tabel 15 | Hasil Uji Reliabilitas ..... 67                               |
| Tabel 16 | Hasil Uji Normalitas ..... 68                                 |
| Tabel 17 | Hasil Uji Multikolinearitas ..... 70                          |
| Tabel 18 | Hasil Uji t dan F ..... 71                                    |
| Tabel 19 | Model Estimasi Pengujian Hipotesis ..... 75                   |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Teknik UNS..... | 24      |
| Gambar 2. Kerangka Pemikiran.....                      | 50      |
| Gambar 3. Diagram Path Analysis.....                   | 76      |

## DAFTAR LAMPIRAN

|             |                                       |
|-------------|---------------------------------------|
| Lampiran 1. | Permohonan Ijin Penelitian            |
| Lampiran 2. | Pemberian Ijin Penelitian dari FT UNS |
| Lampiran 3. | Kuesioner Penelitian                  |
| Lampiran 4. | Data Penelitian                       |
| Lampiran 5. | Hasil Penelitian                      |
| Lampiran 6. | Data Tingkat Absensi Pegawai FT UNS   |
| Lampiran 7. | Tabel Value of r                      |
| Lampiran 8  | Tabel Nilai t                         |
| Lampiran 8  | Tabel Nilai F                         |

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI PEMEDIASI**

Rakhmat Basuki

Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret Surakarta dengan motivasi sebagai pemediasi. Populasi penelitian adalah pegawai negeri sipil. Sampel ditentukan dengan teknik sampel jenuh, dengan responden seluruh pegawai sebanyak 76 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan teknik Kuesioner. Metode analisis data yang digunakan metode analisis jalur (*Path Analysis*). Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan hasil uji t dari variabel gaya kepemimpinan diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi dan kinerja pegawai. Variabel Komitmen organisasi dan motivasi secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Dengan *path analysis* diperoleh nilai koefisien regresi variabel motivasi memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Motivasi juga memediasi komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dilihat nilai koefisien (*R Square*) dapat disimpulkan bahwa motivasi dipengaruhi variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sebesar 0,46 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh motivasi sebesar 44 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel penelitian. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sebesar 36% sedangkan 64% adalah variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Gaya Kepemimpin , Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai.*

## ABSTRACT

This study aims to measure the effect of leadership styles, organizational commitment to the performance of civil servants of the Faculty of Engineering, University of Sebelas March Surakarta with motivation as mediating. The study population are civil servants. The sample is determined by using saturated sample, the respondents all employees as many as 76 people. Methods of data collection used questionnaire technique. Data analysis methods used path analysis method (Path Analysis). From the results of this study concluded that the style of leadership, organizational commitment and motivation of jointly have a significant influence on employee performance. While the results of the t test of leadership style variable result that leadership style has no effect on the motivation and performance of the organization's commitment and motivation. Variabel partially have a significant influence on employee performance.

With path analysis regression coefficient values obtained mediate motivation leadership style on employee performance. Motivation also mediate organizational commitment to employee performance Faculty of Engineering, University of Sebelas March Surakarta. Seen coefficient (R Square) we can conclude that the motivation was influenced variable leadership style and organizational commitment of 0.46% while the rest influenced by other factors beyond the variables. Performance is influenced by the motivation of employees by 44% and the rest influenced by other factors beyond the variables. Performance of employees affected by variables of leadership style and organizational commitment by 36%, while 64% are other variables outside the study.

**Keywords :** *Leadership Style, Organizational Commitment, Motivation, Employee Performance.*